



Los Bronces

# Informa **2**

Sindicato Nº 2 Los Bronces



**POBLETE Y GALLO, NUEVOS DIRECTORES,  
NUEVAS IDEAS.**

**Entrevista a nuevos directores de SN2**

**TRABAJADORES MINEROS DEBEN TOMAR  
CONCIENCIA DE LA DESIGUALDAD.**

**Opinión: P. José Aldunate, S.J.**

**REFORMA TRIBUTARIA Y TRABAJADOR  
MINERO**

**Economía: Gonzálo Durán, Fundación SOL**

50  
1964 - 2014

El Directorio  
del **Sindicato de Trabajadores N°2 Los Bronces**  
felicit a todos sus socios  
por el **Quincuagésimo aniversario**  
de nuestra institución.

*“Soy un incansable predicador de la unidad de la clase trabajadora chilena, porque cuando la clase trabajadora chilena está unida, es invencible. Nadie se atreve contra ella”.*  
*(Cletario Blest)*



Los Bronces



Los Bronces

#### Director

Guillermo Santander F.

#### Edición Periodística

Christian Vega I.

#### Comité Editorial

Guillermo Santander F.

Marcos Sadino P.

Mauricio Campos C.

Jorge Gallo V.

Carlos Poblete V.

Christian Vega I.

#### Edición Fotográfica

Gestionzur

#### Diseño

Vanessa Naranjo C.

[www.vanedesign.cl](http://www.vanedesign.cl)

#### Colaboradores

Gonzalo Durán.

(Fundación SOL)

Estimadas Compañeras y Compañeros, estamos cumpliendo 50 años de vida sindical, al comenzar Noviembre estaremos informando por nuestros canales de comunicación distintas actividades en las que estamos trabajando.

Este año 2014 ha sido muy agitado, considerando algunos hitos como por ejemplo, las elecciones sindicales para el periodo 2014 – 2016, en esta ocasión nuestros asociados definieron realizar cambios en la directiva ingresando dos nuevos integrantes: Jorge Gallo V. y Carlos Poblete V.

En lo que dice relación con nuestra operación Los Bronces hemos solicitado a la empresa continuar con los compromisos y mejoras pendientes en las instalaciones de Pérez Caldera, Edificio Titán, Plantas y Choqueras, es decir el mejoramiento de Servicio a las Personas. En el caso de Las Tórtolas durante las últimas semanas de Agosto se pudo materializar el cambio de jornada de los turnos. Durante los siguientes meses se encontrará en marcha blanca para ir detectando con los trabajadores las oportunidades de mejoras, las que serán presentadas a la empresa.

Otro hito que estaba considerado para el primer semestre es nuestra “Encuesta de Mercado”. Tal como lo mencionáramos en nuestras pasadas reuniones ampliadas la decisión del 2012 de no aceptar la compra de esta herramienta por parte de la empresa fue la mejor, ya que los resultados fueron mayores al ofrecimiento de aquel momento. Por último creemos firmemente que el trabajo realizado por ambas organizaciones sindicales y la responsabilidad para enfrentar esta encuesta ha logrado materializar un resultado y trabajo satisfactorio.

Tendremos reuniones sindicales antes del término del año para informar los avances, gestiones, crecimientos de nuestra organización y planes de mediano y largo plazo para nuestro futuro.

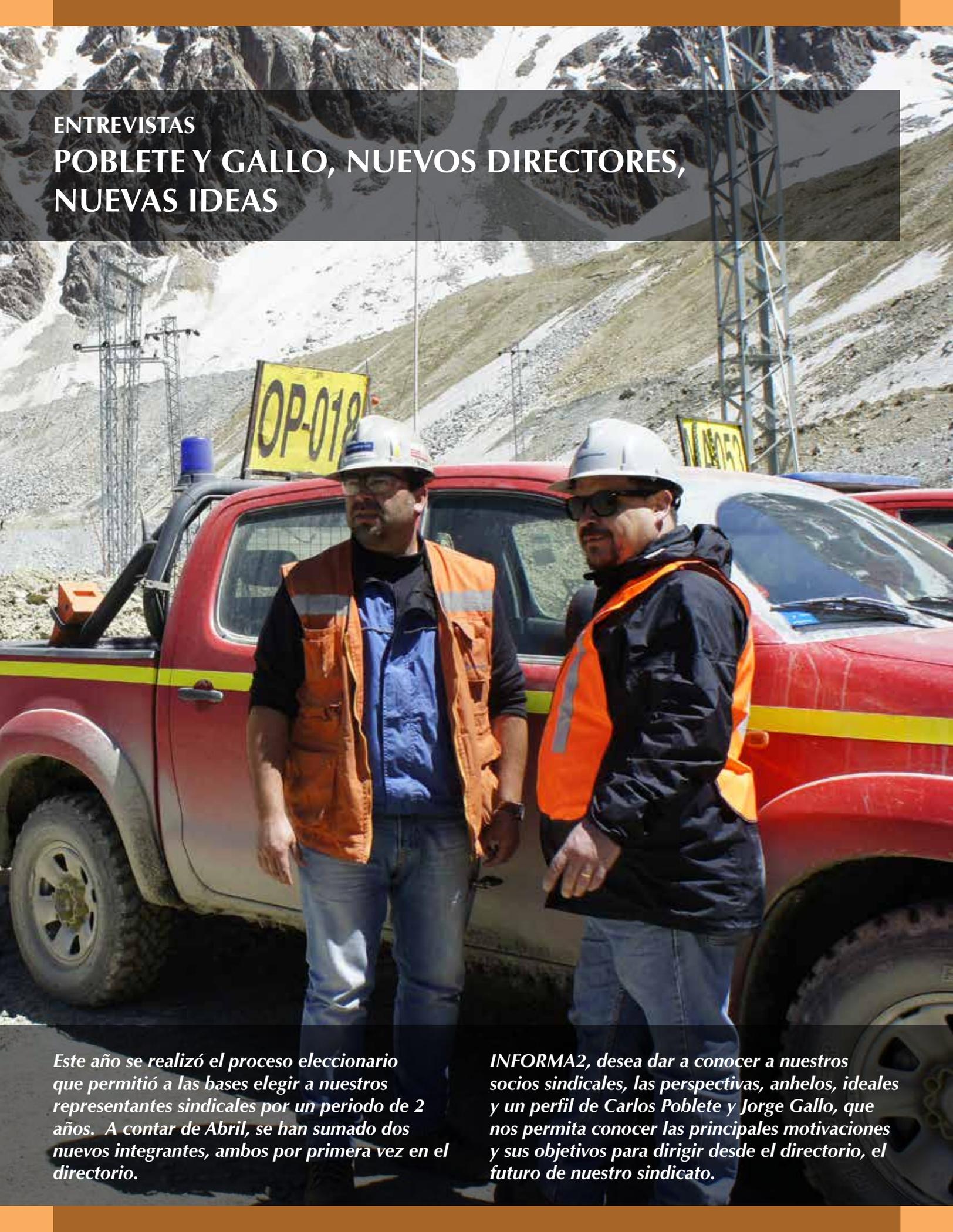
Por último, esperamos con este espacio de comunicación ir manteniéndolos informados pero no menos importante también ir recogiendo algunas miradas de personajes importantes de nuestra sociedad para ir revisando y educando con respecto a nuestra responsabilidad que debemos tener tanto en nuestro interior como en la sociedad.

Guillermo Santander F.



F. 022 766 9821  
[contacto@gestionzur.cl](mailto:contacto@gestionzur.cl)

[www.gestionzur.cl](http://www.gestionzur.cl)  
El Alba 1668  
Maipú – Santiago

The image shows two men in safety gear standing next to a red pickup truck. They are wearing hard hats and high-visibility vests. The truck has a yellow sign on its roof that reads "OP-018". The background features a rugged, mountainous landscape with snow patches and power lines. The text "ENTREVISTAS POBLETE Y GALLO, NUEVOS DIRECTORES, NUEVAS IDEAS" is overlaid on the top left of the image.

ENTREVISTAS  
POBLETE Y GALLO, NUEVOS DIRECTORES,  
NUEVAS IDEAS

*Este año se realizó el proceso eleccionario que permitió a las bases elegir a nuestros representantes sindicales por un periodo de 2 años. A contar de Abril, se han sumado dos nuevos integrantes, ambos por primera vez en el directorio.*

*INFORMA2, desea dar a conocer a nuestros socios sindicales, las perspectivas, anhelos, ideales y un perfil de Carlos Poblete y Jorge Gallo, que nos permita conocer las principales motivaciones y sus objetivos para dirigir desde el directorio, el futuro de nuestro sindicato.*

Carlos, ¿Cuáles fueron tus motivaciones para postular a este directorio?

Viene de mucho antes de entrar a la Compañía Siempre he tenido el agrado de servir, de ayudar y con el sindicalismo me veo realizado.

Ahora, espero cumplir las expectativas de los compañeros.

Estuviste en otras compañías del norte, ¿cuál fue tu experiencia?

Siempre estuve mirando cómo trabaja el nortino sindicalizado y es un ejemplo a seguir por la historia y por lo decididos que son cuando se manifiestan. Uno de mis referentes serían los sindicalistas del norte. Veo y escucho por la prensa, como se manifiestan y logran sus objetivos.

Jorge, tú que llevas años trabajando en Los Bronces, ¿cuál ha sido tu experiencia frente al tema sindical?

Esta es la segunda vez que postulo al sindicato, la primera vez fue muy aventurada. Cuando fueron las votaciones yo me presenté de casco y overol, sentía que un dirigente tenía que estar de esa forma, representaba un poco de rebeldía en ese entonces. La segunda vez fue más preparada, fui más producido.

Además, uno de mis próceres, por su enseñanza y convicción de lucha es Clotario Blest y gracias a él, estoy metido en esto.

¿Cuáles fueron tus motivaciones e ideas para volver a postular al sindicato?

Uno de mis mayores motivos fue que sentía que al sindicato le faltaba una renovación, había perdido un poco el rumbo y estaba muy aburguesado. Había un estancamiento de ideas. Así que quise darle un aire fresco y tratar de hacer un cambio.

Carlos, ¿cómo nació la idea de enfrentar la postulación?

Aunque es la primera vez que me postulo, esto lo vengo pensando hace mucho. Mi familia me apoyó, a pesar de que los horarios podrían ser muy extremos. Hice un sondeo entre mis compañeros y, en su mayoría, me apoyaron. Me sorprendí mucho y había momentos en que no me la creía.

Instalado ya en el Sindicato, ¿qué es lo que más te ha costado?

Uno se da cuenta que de afuera se ve más light, pero otra cosa es con guitarra. Nosotros vamos hartos a la mina, todas las semanas, pero aun así, hay compañeros que te tiran la talla y te dicen: ¡ah!, ¡apareciste!





***Jorge Luis Gallo Villarroel.***

*Con residencia en Maipú, Santiago.*

*Más de 25 años trabajando en la compañía.*

*Casado, 2 hijos. Matías que estudia Ingeniería en minas y Lucas en enseñanza media.*

*Su primer puesto fue Técnico Mecánico especialista en máquinas y herramientas.*



***Carlos Humberto Poblete Vargas.***

*Con residencia en Santiago, pero encariñado con la región de Coquimbo.*

*Casado, 3 hijos, Sebastián, Antonia y Renata.*

*9 años trabajando en la compañía.*

*Su primer puesto de trabajo fue Operador de Camión.*

Jorge, ¿Cuáles serían las principales falencias de la empresa con respecto a sus trabajadores en este minuto?

El tema es muy burocrático. Hay falencias en comunicaciones, no hay suficiente visibilidad en lo que hace y la gente no sabe cómo funciona la empresa. Los responsables son los gerentes que deberían dar soluciones más rápidas.

¿Cuál es uno de los mayores logros de este sindicato?

Sin querer ser parte de la empresa y no dejar de ser parte de los trabajadores, yo creo que nosotros tenemos un modelo de convenio colectivo que es exportable y otras empresas quisieran tener el modelo que nosotros tenemos, pero no lo tienen.

¿Qué te gustaría lograr durante este período?

Tener una buena encuesta de mercado que se vea reflejada en los beneficios que pretendemos recibir y, a raíz de esa encuesta construir y mejorar nuestras relaciones con la empresa.

Además, me gustaría tener una participación activa en la próxima negociación colectiva y tratar de recoger las peticiones de los trabajadores. Hay cosas que mejorar con respecto a la

alimentación, habitación, remuneración, ir un poco más allá y tratar de dejar plasmado que el respeto es primordial entre los trabajadores y empresa.

Carlos, una vez que pase tu período de director de sindicato, ¿cuál sería tu legado?

Yo siempre he dicho que hay que cumplir con las expectativas de la gente. Si no salgo reelecto es porque no lo logré, en ese momento te evalúan. Ese es mi objetivo, cumplir con las expectativas de la asamblea.

15 segundos de confianza.

Carlos: Estoy muy entusiasmado, quiero trabajar harto, queremos darle un vuelco a este sindicato. Los muchachos vienen en la cresta de la ola y queremos que todos se sumen, no queremos gente por debajo de la ola.

Jorge: Conocemos nuestras falencias y fortalezas. Sabemos lo que nuestros socios quieren y estamos exigiendo para mejorar los requerimientos, para ello deben estar tranquilos.

■ ■ ■ entrevistas

## CORPBANCA TE INVITA A DISFRUTAR LOS **BENEFICIOS** DE SER PARTE DEL CONVENIO **SINDICATO DE TRABAJADORES N°2 LOS BRONCES**

### **Plan de Producto sin costo de mantención indefinido<sup>1)</sup>**

Al abonar tu remuneración en la Cuenta Corriente (incluye: Cuenta Corriente, Línea de Crédito, Tarjetas de Crédito y Débito).

**Crédito de Consumo e Hipotecario** con tasas preferenciales.

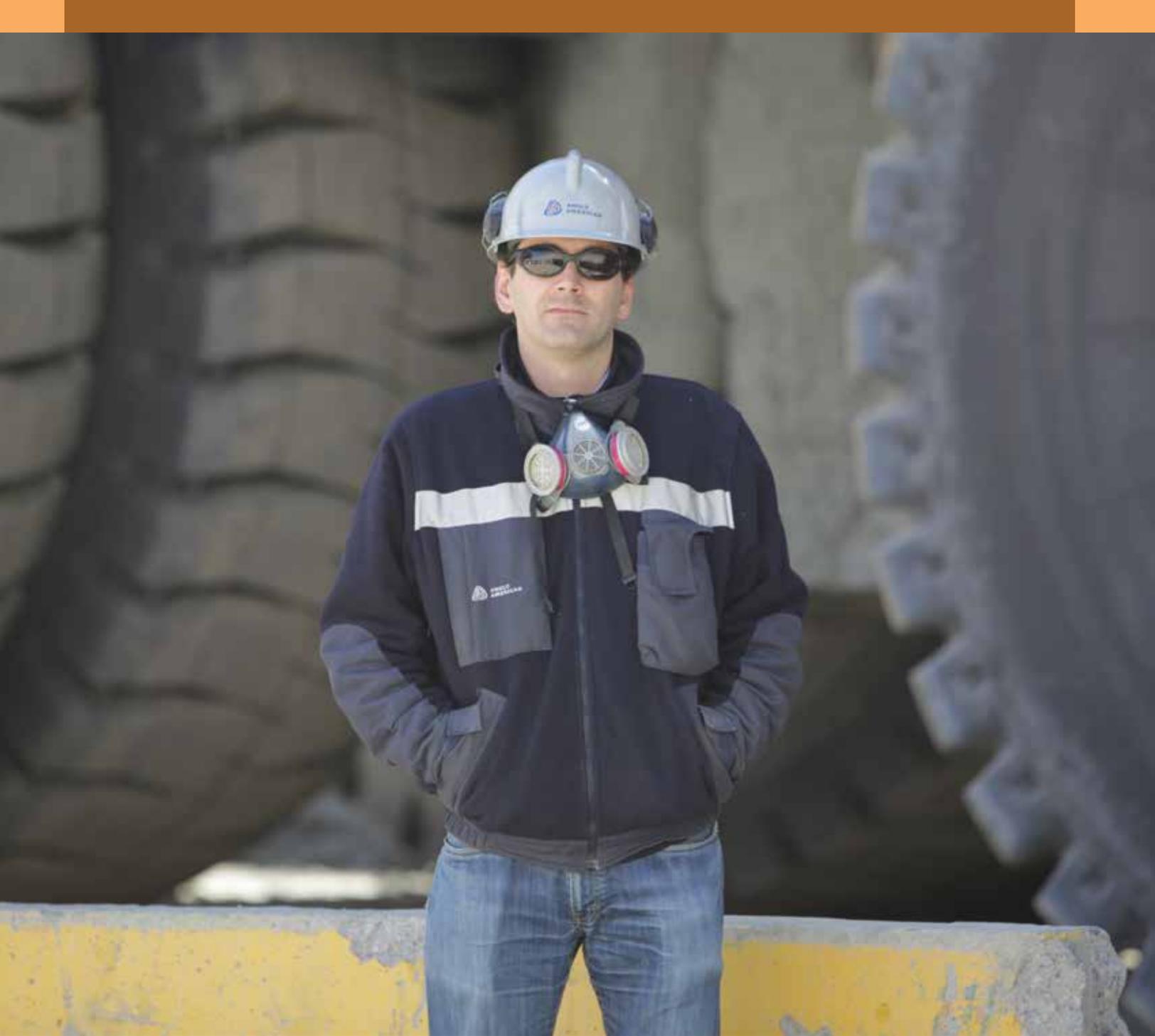
### **Atención Personalizada**

Claudia Montenegro V.  
Ejecutiva de Pre-Evaluación Sucursal Vitacura  
Tel: (56 2) 687 65 53 / Cel: 07 769 63 96  
claudia.montenegro.pronexo@corpbanca.cl

Pablo Mayer C.  
Agente Sucursal Vitacura  
Tel: (56 2) 687 51 46 / Cel: 06 679 98 80  
pablo.mayer@corpbanca.cl

1) Plan de Productos para colaboradores con renta líquida mensual desde \$500.000, y sujeto a evaluación comercial. El no cobro de comisión de mantención, está sujeto al abono permanente de remuneraciones en Cuenta Corriente CorpBanca, de lo contrario el costo del Plan será el vigente para clientes del Banco sin convenio. Además, de la comisión indicada, se debe adicionar comisiones por uso, gastos y tasas de interés propio de cada producto del plan. Si se cierra alguno de los Productos del Plan, se cobrará el costo de cada producto por separado, de acuerdo a las tarifas vigentes para clientes del banco sin convenio. Promoción válida hasta el 31/12/2014. CorpBanca, infórmese sobre la garantía de los depósitos en su banco o en [www.sbif.cl](http://www.sbif.cl)





IVÁN MLYNARZ, Presidente Sindicato de Supervisores de Los Bronces  
“LA IDEA ES LOGRAR MEJORAS EN LOS BENEFICIOS DE  
LA SUPERVISIÓN”

*Muchos años en Bronces sin un sindicato de Supervisores. Ya sea por casualidad, por los procesos sociales existentes o simplemente por que existían situaciones que ya no daban para más. Iván Mlynarz, preside el primer sindicato de supervisores de Anglo American Chile.*

*Iván, quien fue presidente de la FECH en dos ocasiones, ha mantenido un vínculo constante con el mundo político, hoy lucha por beneficiar a su sector y, por qué no, a otros sindicatos a través de alianzas.*

## ¿Cómo fue el proceso de creación del sindicato de supervisores de Los Bronces?

Había una serie de problemas de relaciones laborales sin respuesta por parte de RRHH y el sindicato apareció como un instrumento para avanzar en soluciones. El proceso previo fue muy rápido. Se conversó básicamente con la gente que estaba en los turnos 4x4.

Fue una cosa bien potente, ya que en tres o cuatro días se logró juntar a las personas necesarias para formar el sindicato con tres dirigentes con fuero. Fuimos 27 los socios fundadores del sindicato.

Lo positivo es que logramos el quórum rápidamente. La ley nos daba un año de plazo para reunir un 10% de los supervisores de todo Anglo American, nosotros lo logramos en cuatro meses. Hoy tenemos un sindicato con todas las de la ley que esperamos represente a la supervisión por muchos años.

## ¿Por qué un sindicato ahora, y no años antes a pesar de existir la necesidad?

Es difícil de responder. No hay una claridad de por qué no antes. Tenemos la claridad de que hoy hay una mayoría de supervisores que ven el sindicato como una herramienta útil para abordar ciertas temáticas que son benéficas para todos. En lo particular, creo que hay un contexto nacional, yo creo que Chile en los últimos 20 años ha sido un país tremendamente individualista pero las miradas colectivas han comenzado a revalorizarse. No es solo el movimiento estudiantil del 2011, Chile entero se encuentra en proceso de cambio social significativo.

En la minería este cambio se ha expresado en la formación de sindicatos de supervisores en casi todas las grandes minas de cobre. Caserones, Collahuasi, La Escondida y Los Bronces se formaron sindicatos de supervisores con sólo dos meses de diferencia, sorprendentemente, sin ninguna coordinación.

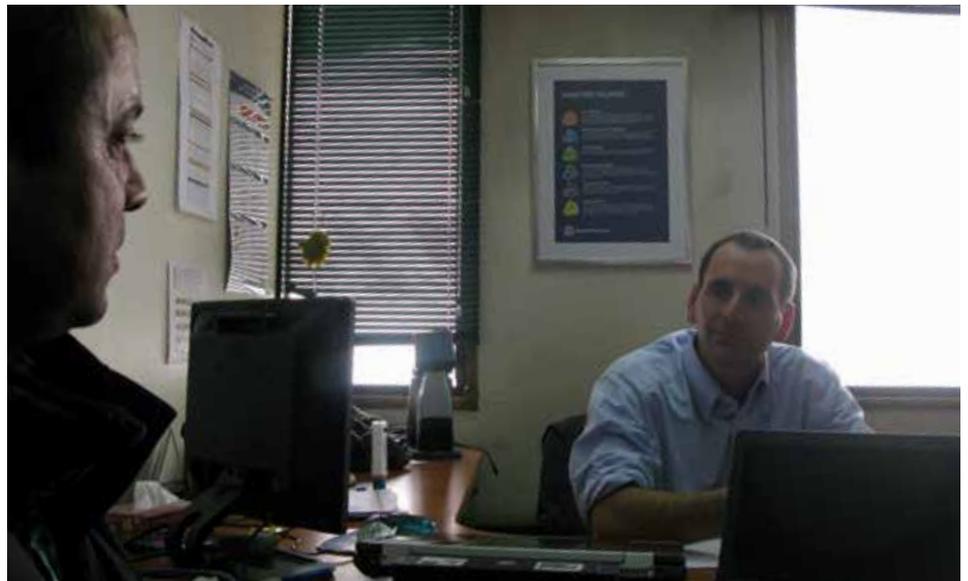
## ¿Tus condiciones personales y la historia dirigenal te facilitaron la conformación de este sindicato?

Yo creo que no, creo que las condiciones estaban dadas. La necesidad de un sindicato estaba, la gran adhesión que ha tenido es muestra de eso. Este es un proceso que le ha tocado dirigir a tres personas, no solo a mí. Está Miguel Fernández (tesorero) y Francisco Villa (secretario), cada uno representando y teniendo experiencias muy distintas. Hemos hecho un potente equipo de

trabajo y de conducción. Francisco Villa trabaja hace 16 años en Los Bronces, él partió siendo operador y ascendió a supervisor: hoy es jefe de turno; Miguel tiene la experiencia en las minas de Codelco. Cada uno tiene su conocimiento y aporta para que el equipo de conducción de este sindicato tenga credibilidad hacia los supervisores y también hacia la compañía.

## ¿Cuáles son los objetivos que tienen como sindicato?

Hay un eje que tiene que ver con las relaciones laborales, con saber de qué manera se cumplen las condiciones en que nuestros supervisores desarrollan sus tareas: tener una buena relación, que las líneas de mando se cumplan, que las condiciones de seguridad estén puestas por delante de todas las materias. Trabajamos por la normalización legal de



**APART  
SANTALUCIA**  
Apartamentos Amoblados Turísticos

*Disfruta Santiago desde el corazón de nuestra ciudad*



Contamos con 90 Departamentos Amoblados Turísticos ubicados a pasos de Metro Santa Lucía de 1, 2 y 3 dormitorios.

Estamos acreditados por:



Síguenos

**NUEVO CONVENIO SINDICATO TRABAJADORES MINERA LOS BRONCES**

Fonos 56(2) 25848333 · 56(2) 25847333 · contacto@apartsantalucia.cl · www.apartsantalucia.cl  
San Isidro 45 Oficina 1103 · Metro Santa Lucía · Santiago · Chile



las jornadas de trabajo. También el tema de los beneficios y remuneraciones de nuestros supervisores. Todo esto junto al proceso de aumentar el número de socios.

**¿Cómo fue la primera instancia de conversación con la compañía?**

Anglo American, a diferencia de otras empresas, tomó la definición de cumplir la ley. Se han establecido reuniones formales y periódicas con la gente de Santiago y de Los Bronces. La relación ha ido de menos a más, desde una inicial desconfianza, de no saber cómo se iba enfrentar esta relación nueva, hasta ahora, que ya tenemos relaciones de mayor confianza para poder trabajar en conjunto las problemáticas de supervisión. No ha sido solo el sindicato el que ha planteado temas, sino que también ha sido la administración de la compañía.

En estos 9 meses, también ha habido una consolidación del sindicato. Creemos que el punto que cierra este ciclo de formación es cuando se establezca un contrato colectivo con la empresa. Luego entramos al ciclo de los sindicatos en régimen, el período en el que se administra un contrato colectivo y se prepara la nueva negociación.

**¿La asamblea está dispuesta a ejercer medidas de presión con la empresa en caso de no llegar acuerdo o no alcanzar un contrato colectivo?**

La verdad es que aún no se ha analizado ninguna de estas medidas. Estamos finalizando un proceso de normalización legal con la compañía, diálogo y propuesta han sido nuestras herramientas. Lo que viene ahora es la negociación de este instrumento colectivo. También la ley otorga facultades para negociar de buena manera. Nosotros nos estamos preparando para eso: para tener la mejor relación en beneficio de la productividad de la compañía y de los beneficios que recibe la supervisión. Algo que tenemos muy presente en las conversaciones con la compañía, es que la industria minera de gran escala tiene una serie de prácticas que aquí no se aplican y las queremos conversar, ya que hay un rezago respecto al

resto de la industria y hoy tenemos la posibilidad de romper esa brecha.

**¿Cómo es la relación del Sindicato de Supervisores con el SN2?**

Una de las cosas que definimos desde un comienzo es tener la mejor relación con todos los actores de Los Bronces.

Sostuvimos reuniones con los dos sindicatos de Los Bronces y fueron reuniones de varias horas. Conversamos y nos dimos cuenta de que tenemos elementos en común. Tenemos mucho que aprender de la experiencia y de los años que tienen funcionando los sindicatos en Los Bronces. Además, buscar los puntos que se puedan trabajar en conjunto. Todos tenemos el mismo empleador y aportamos el mismo proceso productivo, es evidente que debemos trabajar de manera coordinada. La relación con los sindicatos de Los Bronces ocupa el primer lugar de prioridad para nuestro sindicato.

En segundo lugar hemos puesto la relación con los otros sindicatos de supervisores, sostenido reuniones con las directivas de Collahuasi, Escondida, Caserones, El Peñón y la Federación de Sindicatos de Supervisores CODELCO (FESUC). Existe la idea de formar una federación de sindicatos de supervisores de la minería privada, para trabajar de manera conjunta.

**¿Cuáles son tus impulsos personales para levantar este sindicato?**

Nuestro período en el directorio dura 3 años, la idea es pasar de un sindicato de 27 socios a uno que tenga un contrato colectivo vigente y se prepare para una nueva negociación con la mayoría de los supervisores como socios y beneficiarios.

Lograr que los supervisores se sientan bien recompensados por su trabajo, que lleguen seguros a sus casas y que tengan posibilidades de ampliar sus desarrollos profesionales son los desafíos de nuestra organización y lo que motiva al directorio que hoy me toca presidir.



**COMBATIR LA SOLEDAD ES UNA DE  
NUESTRAS PRINCIPALES METAS.**

Círculo de ex - trabajadores de Los Bronces



Es por ello que en el Círculo de Ex trabajadores de Los Bronces, insisten en que uno de sus principales objetivos es lograr darse a conocer para que entre los viejos nos hagamos compañía. Hay muchos casos en los que se desconoce su existencia, no saben que después de la jubilación, hay espacios como este, que nos permite continuar con la camaradería de la mina.

Un casa en la comuna de Macul, al frente del estadio Monumental, tiene espacios de esparcimiento, mesa de pool, cocina, computadores, televisión y una gran mesa para compartir una vez a la semana con las esposas de los ex trabajadores. Alrededor de un café, y algo para amenizar la conversación, en medio de recuerdos y consejos, se reúnen los miércoles de cada semana, transformándose en un espacio abierto para que cualquier ex trabajador de la operación Los Bronces desee adherirse a este grupo organizado, que cuenta

con una directiva que semana a semana organiza y ejecuta los programas de beneficios y de esparcimiento que entre todos apoyan.

Su directiva está integrada por:

- Nibaldo Miranda, Presidente, culminó su vida laboral como asesor de comercialización.
- Germán Cereceda L., Vicepresidente, culminó su vida laboral como jefe de turno taller.
- Raúl Torres M., Secretario, culminó su vida laboral como Adm. Contraloría de Proyectos.
- Gerardo Zamorano G., Tesorero, culminó su vida laboral como Secretario de Proyectos



- Teobaldo Manriquez G., Pro-secretario, culminó su vida laboral como Secretario Técnico.
- Jaime López, Director, culminó su vida laboral como Maestro Superior.
- Rubén Campos, Director, culminó su vida laboral como Operador de Maquinaria pesada.

Recientemente se realizó la Asamblea del Círculo donde se dieron a conocer los temas de interés a las bases, temas como:

- Obtención de la denominación definitiva de Corporación Círculo de Ex Trabajadores Angloamerican División Los Bronces, con fecha 8 de Septiembre del 2014.
- Apoyo financiero de ambos sindicatos de Los Bronces.
- 3 paseos al año financiados por Angloamerican.
- Solicitud de participación de visita anual a Fantasilandia.

El Círculo de Ex trabajadores se caracteriza por revivir el encuentro de trabajadores de distintas épocas y así, evitar la soledad, pero además está constantemente buscando ampliar los beneficios para sus asociados, una de sus metas es lograr establecer vínculos con municipalidades que otorguen actividades para personas de la tercera edad.

El círculo es una fuente de sabiduría y experiencia en el trabajo de faena minera, actualmente existen socios que pertenecieron a distintas secciones de la operación y de distintas épocas. Conocen la mina desde que fue subterránea, el



***Es duro salir de la mina, ver como se acerca la edad de jubilar, preparar y planificar ese día que parece tan lejano pero que al final siempre llega. Acompañado de buenos augurios, deseos de descansar, de viajar, de cambiar la rutina de los turnos. Increíblemente, el cuerpo y el alma poco se aclimatan, y la costumbre de estar al lado de tu compañero en la mina, no se va.***

cambio tecnológico y la transición a rajo abierto.

Demás está decir el conocimiento de la historia en distintas épocas de la operación, la lucha contra la inclemencia climática y el alejamiento de la familia. Temas que sentaron las bases para lo que hoy en día tienen las nuevas generaciones.

Nuestro sindicato N°2, ha querido abrir este espacio, en nuestra revista y una sección en [www.sn2.cl](http://www.sn2.cl) para que nuestro Círculo de Ex Trabajadores pueda mostrar sus actividades y dar a conocer a la comunidad de trabajadores sus objetivos y funciones.

■ ■ ■ **reportaje**

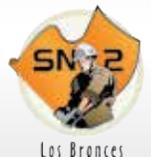
- COMPUTADORES
- NOTEBOOKS
- TABLETS
- TELEFONÍA
- FOTOGRAFÍA
- CONECTIVIDAD
- IMPRESIÓN
- Y MUCHO MÁS!!!



SANTIAGO · LA SERENA · VIÑA DEL MAR · CONCEPCIÓN · TEMUCO · PUERTO MONTT · [WWW.BIP.CL](http://WWW.BIP.CL)

**NUEVO  
CONVENIO**

SINDICATO DE TRABAJADORES  
N°2 DIVISIÓN LOS BRONCES



Con esta nueva y exclusiva alianza podrás descubrir la mejor tecnología pagando el valor más bajo con tus tarjetas de crédito, debito y en 3 cheques.



# CLINICA DENTAL SN2: NUESTRA CLÍNICA



## TIPS DE SALUD DENTAL DE TU CLÍNICA

Usar dentífrico con flúor. Es recomendable utilizar una pasta dentífrica con flúor para prevenir la aparición de caries.

Haz una dieta sana. Una alimentación variada y equilibrada también contribuye a reforzar el sistema inmune para que pueda defenderse ante cualquier infección en la cavidad bucal. Limita el picoteo entre las comidas.

Cepillarse tres veces al día. Cepíllate los dientes tres veces al día, después de cada comida. Imprescindiblemente: antes de acostarte y tras levantarte por la mañana.

**¡CONFÍA!**  
en tu clínica.



## ESPECIALIDADES DENTALES

- Blanqueamientos
- Estética y restauración dental
- Implantes
- Ortodoncia
- Periodoncia
- Endodoncia
- Odontopediatría
- Disfunción temporomandibular
- Salud bucal

## HORARIOS

**Atención de Lunes a Viernes**  
09:30 – 19:00

**Sábado por medio**  
9:30 a 12:30

**PIDA SU HORA LLAMANDO AL**  
022 6358044 - 022 6355927  
022 6358052

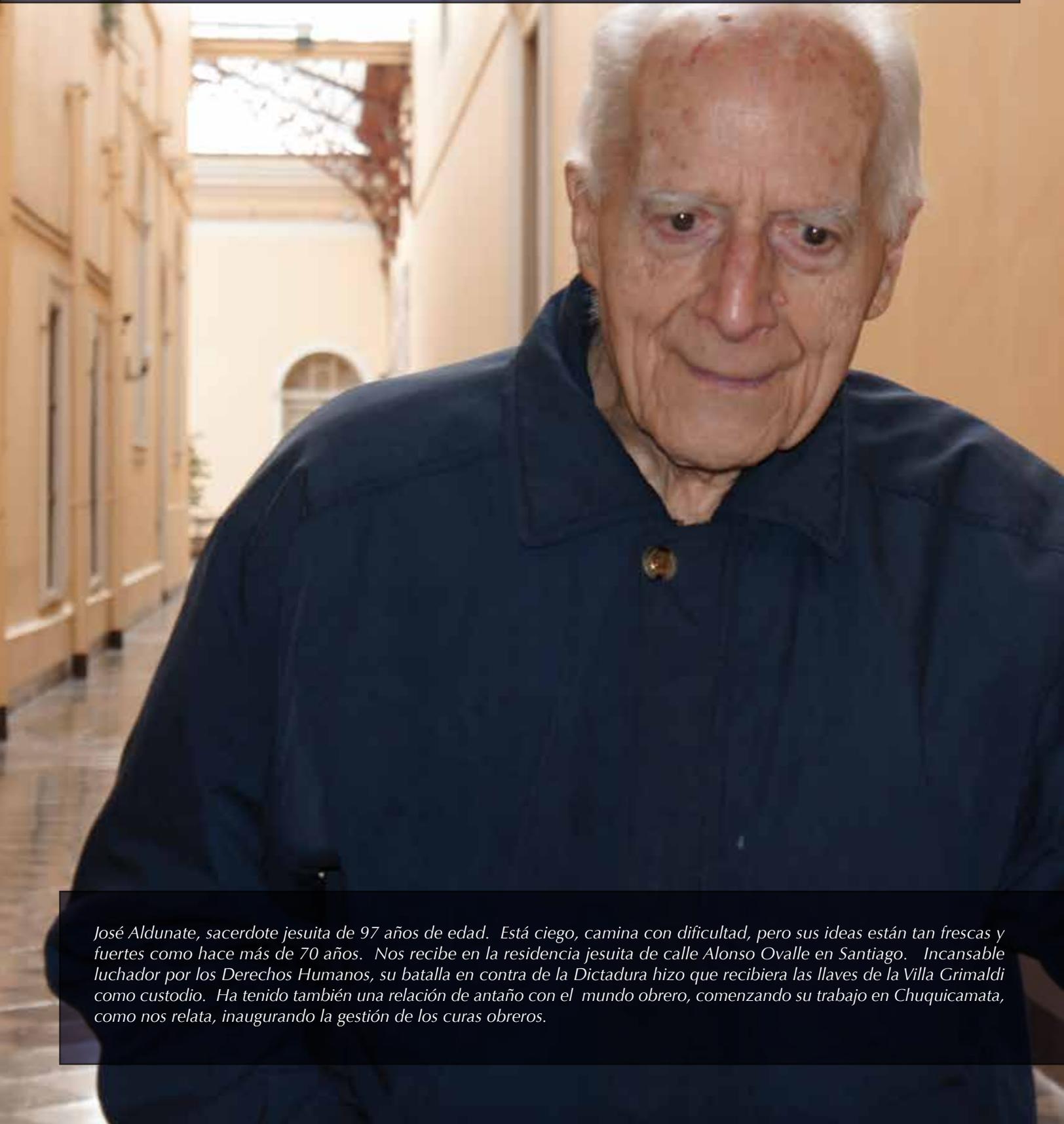
### CONVENIO ORTODONCIA

Dra. Carolina Catalán  
Fono: 2333439  
Hernando de Aguirre n° 128 Of. 308  
Las Condes  
Metro Tobalaba

**CAMPAÑA DE BLANQUEAMIENTO**  
**\$120.000, EN 6 CUOTAS O**  
**DESCUENTO POR PLANILLA**



**PADRE JOSÉ ALDUNATE JS,  
TRABAJADORES MINEROS DEBEN TOMAR  
CONCIENCIA DE LA DESIGUALDAD.**



*José Aldunate, sacerdote jesuita de 97 años de edad. Está ciego, camina con dificultad, pero sus ideas están tan frescas y fuertes como hace más de 70 años. Nos recibe en la residencia jesuita de calle Alonso Ovalle en Santiago. Incansable luchador por los Derechos Humanos, su batalla en contra de la Dictadura hizo que recibiera las llaves de la Villa Grimaldi como custodio. Ha tenido también una relación de antaño con el mundo obrero, comenzando su trabajo en Chuquicamata, como nos relata, inaugurando la gestión de los curas obreros.*



He aquí su relato, su historia y sus consejos para los trabajadores de nuestra operación Los Bronces.

## **PADRE HURTADO**

**¿Cómo comenzó su trabajo con los sindicatos?**

Tenía 30 años, estaba comenzando mi carrera sacerdotal, me ordené de 29 años como sacerdote y me fui a Francia, a Roma y Bélgica, me doctoré en teología moral. Estuve un tiempo con el Padre Hurtado, estuvimos en la ASICH (Acción Sindical Chilena), él fundó la ASICH y yo colaboré, por allá en los años 50 más o menos.

**¿Cuál fue el proceso de trabajo que tuvo el Padre Hurtado en temas sindicales?**

En ese tiempo los sindicatos estaban bien organizados y el Padre Hurtado nunca quiso intervenir haciendo un "sindicato católico", quizás porque en otros países la Iglesia tenía la preocupación de haber perdido el mundo obrero. Esa era la gran pena que tenía la iglesia.

El mundo obrero ya no se hallaba dentro de la iglesia, se buscó alguna solución fundando "sindicatos católicos". Pero el Padre Hurtado no quiso fundar uno aquí en Chile porque no quería iniciar una división que podría debilitar el sindicalismo en su conjunto.

Así es que fundó una acción, que en ese tiempo se llamaba "para-sindical" (paralela al sindicalismo), que no era un sindicalismo, más bien la presencia de una reflexión cristiana dentro del movimiento.

**¿Él creía en la justicia por sobre la caridad?**

Claro. 'La justicia antes de la caridad' era el razonamiento que hizo el Padre Hurtado. La caridad a solas no basta, eso no iba a crear un Chile más justo. Había que juntarse, que la iglesia refuerce el Movimiento Sindical, ya que mientras el obrero no reclamase la justicia con fuerza y organización, no habría justicia en Chile. La caridad no era la meta de la Iglesia.

Eso me impactó porque yo había estudiado en el extranjero el tema de la

moral. Y la moral abarca todas las virtudes, por supuesto, y sobre todo la moral social se refiere a la justicia en un país. Entonces, encontrar al Padre Hurtado metido en la lucha sindical era una novedad.

## **CURA OBRERO**

Usted fue uno de los primeros curas obreros que iniciaron el movimiento en nuestro país, en Concepción, ¿qué significó ser cura obrero?

Para mí, esta experiencia de ser cura obrero me marcó porque uno cambia de clase social. Antes de ser obrero uno es burgués, intelectual, etc. En cambio, al pasar a ser obrero, la lealtad de clase cambia y eso realmente marca, porque uno está al otro lado, simplemente al otro lado en un país tan dividido socialmente en donde surgen las oposiciones de clase. Pasar de una clase a otra no es cualquier cosa.



¿Cómo se convirtió en cura obrero?

Yo era profesor de 'Teología Moral' en la Universidad Católica y mi preocupación era ser un profesor competente y equilibrado. Para eso, yo tenía interés en conocer el mundo obrero y vivir la experiencia que viven los obreros por su clase social, por su lucha, por su pobreza. Había que hacerse obrero para conocer la situación del obrero en Chile.

¿A usted lo contrataban como a cualquier otra persona?

Me contrataban como cualquiera, como quien busca un trabajo. Recorrí las fábricas, las empresas de confección y encontré trabajo en una empresa constructora de edificios. Fui carpintero de la construcción sin avisar que yo era sacerdote, porque a uno lo buscan como cura. Trabajé seis años y creo que habrán quedado con varias preguntas al ver a este señor, que parece muy caballero, un poco de edad y con pelo blanco. ¿Qué hace aquí este señor? -Sería un infiltrado-, creo que eso pensaban mis compañeros, que me ocultaba, perseguido por la policía en Santiago y había ido a esconderme entre ellos.

Y en ese tiempo que trabajó como obrero (1973-1978), ¿pudo constatar la vida del trabajador en esa época puntual de la historia de Chile?

Si, vivía con otros dos compañeros, uno que era cura obrero y el otro que era estudiante. Vivimos dos años en Nonguen, que es un barrio de Concepción, en una casona bastante pobre, construida sobre pilotes, porque estaba en un sitio muy húmedo, era como un pantano. Después quedé cesante y me vine a Santiago. Trabajé en otras cosas, entre otras, el P.E.M. (Programa de Empleo Mínimo), programa ideado por el gobierno militar debido a tanta cesantía que había en ese tiempo.

## TRABAJADOR MINERO

¿Cuál es su percepción acerca del trabajador minero?

Estuve un mes trabajando en Chuquicamata como contratista. Ahí fue donde me inicié como cura obrero con otro sacerdote que llegó a Chile. Él organizó un grupo de sacerdotes. Se llamaba Juan Caminada. (Sacerdote holandés).

Uno tiene ciertas ideas globales, prejuiciosas frente al obrero minero. Es vista como una situación donde reciben sueldos incomparables en relación a los sueldos de otros obreros.

Bueno, es un poco el Chile que se caracteriza por las diferencias, las distancias que hay. Es un país muy poco equitativo y eso se nota aún en la clase obrera, en que hay obreros que realmente reciben sueldos correctos pero incomparablemente mayores que los sueldos que reciben en los suburbios y en los campos.

# Imperdible TERMAS

Menetue · Malleco · Coñaripe

**50%**  
Descuento en piscinas  
termales por el día en  
nuestras termas

**40%**  
Descuento en  
Alojamiento sin pensión

Promoción Válida para miembros del sindicato  
Tel 045 - 2419488 / Cel 09 9020 6896

## SINDICATOS MINEROS

Tienen fuerza, la fuerza que da el número. Pueden dialogar de tú a tú con el patrón, eso es una gran ventaja. Evidentemente es importante y necesario para que haya justicia, que haya ese poder de dialogar de exigir los derechos.

¿Cuál es la crítica social que usted le haría al sindicalismo minero?

Debería ser más solidario, por ejemplo con la educación. Que haya una educación básica buena para todo el mundo, que la enseñanza primaria, secundaria sea de buen nivel, para que los muchachos crezcan adecuadamente.

¿Los sindicatos mineros del cobre tienen mucho que decir en cuanto a presión por estas demandas sociales?

Sí, yo veo una deficiencia, una falta de presencia. Recuerdo que los que comenzaron las protestas el año 83' fueron para

obtener sus derechos: que Chile terminara con una dictadura y obtuviera un sistema democrático, eso comenzó con los mineros. Fueron los mineros los primeros que levantaron las protestas, los cacerolazos comenzaron sonar porque ellos se pusieron, después se difundió por todo el país.

¿El cobre debería volver a ser de todos los chilenos?

Sí. No solo el cobre de Codelco. Hay una riqueza enorme del cobre que se llevan otros la proporción mayor de las utilidades, de lo que es la exportación del cobre. Con ello podríamos solucionar muchos problemas actuales de nuestro país. Y es una riqueza que se pierde, que se agota. Lo que lucra Chile de su exportación a China es una proporción menor. No digo que no sea importante, pero Chile debería sacarle mucho más al cobre. Yo no sé si entre los mineros hay esa preocupación de poder nacionalizar de veras la propiedad del cobre.



## MENSAJES FINALES A LOS TRABAJADORES DEL COBRE

Que asuman una solidaridad con todos los obreros en todas las gamas del sindicalismo chileno, para que todos estemos unidos en esta reivindicación del derecho de todo Chile, a compartir equitativamente la suerte de Chile, que es un país privilegiado en Latinoamérica. Que el obrero del cobre también piense en los otros obreros. Hay mucha pobreza en Chile y no solamente hay que pensar en la extrema pobreza que está en vías de desaparecer, sino también en esa clase media que se siente bastante abandonada. Por eso hay tanta protesta en Chile: es una fragilidad y una desigualdad que es muy consciente.

Que pensemos que hoy en día no podemos vivir en desigualdad. Hoy día el hombre es inteligente, tiene aparatos, televisión, computación, etcétera. Sabe todo lo que pasa y, en Chile, estamos todos conscientes de que es un país muy desigual. Entonces, el mundo obrero, y sobre todo del cobre tiene que tomar conciencia de esa desigualdad y crear una opinión pública que nos fuerce a buscar más igualdad entre todos.

# LA PANDERETA

Compañeros y colaboradores en distintas jornadas de celebración.





# REFORMA TRIBUTARIA Y TRABAJADOR MINERO

Gonzalo Durán Sanhueza, Economista Fundación SOL



En abril de 2014, la reforma tributaria ingresó al parlamento. Como objetivo se planteó recaudar U\$8.200 millones al año (en régimen, es decir a partir del año 2018) y utilizarlos principalmente en financiar la reforma educacional, ampliamente instalada en la agenda por parte del movimiento estudiantil. Además, se planteó que dicha recaudación se lograría aplicando criterios de equidad tributaria para mejorar la distribución de ingresos.

El “corazón” de las múltiples medidas de la reforma original se encontraba en las modificaciones al impuesto a la renta en la fórmula eliminar-subir-reducir: eliminar el FUT, subir el impuesto a las empresas y reducir la tasa máxima de impuesto a las personas.

El Fondo de Utilidades Tributarias (FUT) es un dispositivo contable-tributario, existente en Chile - y sólo en Chile - desde el año 1984, cuando se crea como mecanismo para incentivar el ahorro y la inversión. En la práctica opera como un privilegio tributario para los dueños de las empresas a quienes se les permite suspender el pago de impuestos en la medida que no realicen retiros de ganancias desde sus sociedades. Este mecanismo ha permitido que a la fecha se acumulen US\$276.000 millones en utilidades con tributación suspendida. El monto es equivalente al producto interno bruto de Chile.

En la minería, el uso del FUT exhibe un importante crecimiento en los últimos años. De acuerdo a los datos de SII - y sin

considerar Sociedades de Inversión ni Inmobiliarias - desde 2006 el FUT en la minería ha subido un 751%, constituyendo el aumento más significativo. En el mismo período 2006 - 2013, el FUT total sube 153% y en sectores económicos de nivel de uso de FUT similar a la minería en 2006, el aumento medio es de 116%.

Al tiempo que sube la utilización del FUT, el país ve reducidos los impulsos de recaudación propios de un ciclo positivo del precio del cobre. El FUT suspende "indefinidamente" el pago de impuestos de los socios de las empresas y con ello, especialmente en el caso de actividades tan lucrativas como la minería, el Estado desaprovecha cuantiosos recursos.

El segundo pilar referido a modificaciones al impuesto a la renta es el alza progresiva en la tasa de impuesto a las empresas, desde un 20% a un 25%. Sin embargo, como el sistema de impuestos en Chile es integrado, es decir, el impuesto que pagan las sociedades es utilizado por los dueños de éstas como un adelanto al pago de sus propios impuestos personales, que suba el impuesto de un 20% a un 25% es, en la práctica, simplemente un aumento en el crédito tributario personal.

El tercer pilar de las modificaciones al impuesto a la renta es la rebaja en la tasa máxima de impuesto a las personas desde 40% a 35%. Por la naturaleza del ordenamiento tributario chileno, esta rebaja favorece a quienes declaren rentas mensuales por sobre los \$6.000.000. Entre ellos habrán muchos dueños y socios de empresas, quienes verán suavizada el alza en los tributos de sus empresas por la rebaja en sus tributos personales, que están integrados.

Luego de la discusión parlamentaria, y de haberse firmado un "protocolo de acuerdo" en el Senado entre las distintas fuerzas políticas ahí representadas, la reforma tributaria y su corazón cambió en los pilares 1 y 2. Para ello, se proponen dos nuevos métodos de tributación: la Renta Atribuida y el Sistema Semi-Integrado. Las empresas pueden escoger entre uno u otro.

En el primer punto, se elimina el registro del Fondo de Utilidades Tributarias (FUT), tal como se conoce hasta ahora, y se crea en su lugar el denominado Registro de Utilidades Atribuidas (RUA),

además, el impuesto a las empresas queda en un 25%. Esta opción favorece a las empresas de menor tamaño.

En el segundo punto, el sistema llamado semi-integrado, la tasa de impuesto a las empresas sube a 27%, pero sólo el 35% es de beneficio fiscal, el resto - el 65% - opera como crédito fiscal para los dueños de la empresa y por lo tanto es un prepago a sus impuestos personales. Con ello, la carga fiscal efectiva que enfrentan las grandes empresas que se acogen a este régimen será de 9,4% y corresponderá observar dicha tasa al momento de realizar comparaciones entre países (el 9,4% y no el 27%). Este mecanismo de semi-integración mantiene el espíritu del FUT ya que no existe atribución de rentas: los socios tributarán sobre ganancias retiradas.

En síntesis, la reforma tributaria sienta nuevas bases institucionales que siguen respetando en sobremanera un cuasi-pacto para no afectar a los principales sectores que acumulan ingresos: las grandes empresas, sobre todo de los sectores financiero y minero, y la población con mayores rentas en general.

La reforma tributaria no realiza innovaciones en materia de impuesto específico a la actividad minera, el cual de acuerdo a los datos del SII, aportó sólo un 1,3% de la recaudación total del año 2013. Chile post reforma, seguirá siendo muy atractivo para la inversión minera (las grandes empresas optarán por el régimen semi-integrado y la esencia del FUT seguirá presente).

Por otro lado, la reforma no afectará a las rentas altas, varias de ellas presentes en el rubro de la minería, incluso en trabajadores. Además, se abren nuevos espacios de planificación tributaria a efectos de no pagar impuestos.

Así, la reforma tributaria es un ejercicio moderado, que se enfoca en la recaudación (existiendo aún dudas de si se alcanza el monto) pero desdeña el combate a la desigualdad. La reacción ante ella revela nuestra posición ante la situación de la sociedad ¿nos llama al alivio o a la preocupación?

**CONVENIO EXCLUSIVO**  
**SINDICATO Nº2 LOS BRONCES**  
**DESCUENTOS ESPECIALES EN TODOS LOS VEHÍCULOS CIDEF**

**CIDEF**



ATENCIÓN PERSONALIZADA

• Tasas Preferenciales

• Cuotas Fijas

• Créditos Directos

• Vehículo en parte de pago

CONTACTATE CON NOSOTROS

[imiranda@cidef.cl](mailto:imiranda@cidef.cl)

(56 2) 2730 7752 / (56 2) 2730 7755



*En este quincuagésimo aniversario queremos expresar nuestro reconocimiento y felicitaciones a aquellas personas que apoyan día a día nuestro trabajo gremial. Personas que están encargadas de nuestra sede, del mantenimiento, del trabajo administrativo y otras funciones no menos importantes.*

*Muchas gracias. Directorio del Sindicato de Trabajadores N°2 Los Bronces*



**ORLANDO ANTONIO LEDEZMA**  
ADMINISTRADOR CLINICA DENTAL  
FECHA DE INGRESO: 02/11/2007



**SANDRA ISABEL GONZALEZ HEWITT**  
ASISTENTE DENTAL  
FECHA DE INGRESO: 03/12/2007



**LIDIA NANCY ZUÑIGA JAÑA**  
ASISTENTE CONTABLE  
FECHA DE INGRESO: 01/12/2007



**SILVIA JULIA SEPULVEDA LOPEZ**  
JUNIOR Y ASEO  
FECHA DE INGRESO: 01/04/2003



**PAULA KAREN FUENTES CONTRERAS**  
SECRETARIA RECEPCIONISTA  
FECHA DE INGRESO: 04/06/2012



**Los Bronces**

JUNTOS EN  
SALUD

EXCLUSIVO AFILIADOS

“Además de cuidar  
a mi familia,  
ahorro.”

## DESCUENTOS EN SALCOBRAND

Porque nos importa que te sientas apoyado,  
en Caja Los Andes queremos que accedas  
por mucho menos a medicamentos  
en Farmacias Salcobrand.

APROVECHA HASTA

**45%**  
dcto.  
Medicamentos



Infórmate de todos nuestros descuentos en [cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl)

*Para que juntos vivamos mejor.*

Sucursales 600 510 0000 [cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl)

Caja  
Los Andes  
SOMOS CChC

Descuentos válidos en todos los locales de Farmacias Salcobrand, hasta el 31 de diciembre de 2014, prorrogable automáticamente por períodos de 1 año cada vez, salvo aviso que dé cuenta del término. El cliente deberá identificarse como afiliado de Caja Los Andes, al momento de la compra. Tope de descuento mensual \$20.000 por afiliado. La información y requisitos de los beneficios se encuentran publicados en [www.cajalosandes.cl](http://www.cajalosandes.cl)