



Informa **2**

Sindicato N° 2 Los Bronces



SN2 se reúne con Barbara Figueroa, presidenta la CUT

Objetivos y lineamientos de la Central y las demandas sociales

**COLUMNA DE GONZALO CID V.
AFPs una fábrica de pobres**

**Mundos Opuestos:
Diversidad de género**



FORUM

Crédito automotriz especial Minería

Relájate - Despreocúpate - Disfruta

6 meses plazo para pagar el pie.

No pagues cuota en Marzo y Diciembre.

Renueva el auto cada 2 o 3 años.

Así de simple:

Elige el auto que quieras y exige Compra Inteligente Minería en los mejores concesionarios del país.

Busca tu concesionario más cercano en www.forum.cl

Forum, líder en financiamiento automotriz.



Director

Guillermo Santander F.

Edición Periodística

Christian Vega I.
Cristian Opazo G.

Comité Editorial

Guillermo Santander F.
Mauricio Campos C.
José Navarro H.
Oscar Moreno O.
Marcos Sadino P.
Christian Vega I.

Edición Fotográfica

Ariel Marinkovic C.
Gestionzur

Diseño

Vanessa Naranjo C.
www.vanedesign.cl

Colaboradores

Gonzalo Cid V.



F. 022 773 4839
contacto@gestionzur.cl

www.gestionzur.cl
Santo Domingo 4241
Quinta Normal - Santiago

Mayo, fue nuestro mes. Celebramos el sacrificio de muchos en el beneficio de pocos. Nuestra fuerza laboral, nuestra historia sindical no ha solucionado los reales problemas sociales vigentes ahora y desde antaño, por el contrario, la brecha salarial está más vigente que nunca, la desigualdad de género se mantiene a pesar de la nueva legislación. Podemos preguntarnos entonces ¿la mirada sindical autista, debe cambiar? Es la opinión como directiva de este sindicato que es necesario el cambio de perspectiva y abrir los espacios al debate, participar de otros cuerpos de la sociedad y defender las demandas que mejoren la calidad de vida de todas las familias de nuestro país.

Es por esto que en esta cuarta edición de INFORMA2, ponemos de manifiesto nuestro interés por la contingencia de los otros movimientos sindicales representados por la CUT, nos reunimos con la Central y conocimos de primera mano sus perspectivas, preocupaciones y objetivos. Nos preocupamos por saber si en nuestra empresa Anglomeración, integra efectivamente las nuevas políticas de igualdad de género. En fin, queremos

que ustedes, nuestros compañeros trabajadores hablen, discutan y opinen acerca de la real contingencia de los movimientos sociales y sus demandas.

Nosotros, como dirigentes, creemos que es necesario instalar temas de debate, potenciar la opinión con conocimiento y tener el sagrado derecho a opinar, a ser escuchados y a exigir a nosotros, su directiva, la representación que se merecen como trabajadores de la minería. Pero no podemos estar ajenos a las demandas sociales, a nuestros compañeros mineros que se han movilizado desde la Planta de Codelco, a los sub contratistas. Integrando en sus demandas no sólo lo que a ellos les atañe, sino que las demandas que involucran a la sociedad en pleno, como la modificación del sistema previsional y la reforma al Código de Trabajo.

Les invitamos a leer y compartir el contenido de esta cuarta edición de INFORMA2, revista de nuestro Sindicato, de nuestros trabajadores y que debe ser el canal que nos permita compartir y socializar nuestros intereses, demandas y preocupaciones.

Atte.
José Navarro H.
1er Director
Sindicato de Trabajadores N° 2.



La convulsionada contingencia social a la que hemos estado sometidos en los últimos años, obedece a un sinnúmero de demandas sociales insatisfechas provenientes de todos los sectores de nuestro país, por ejemplo, los estudiantes y sus demandas por educación gratuita, los trabajadores y el aumento de salario mínimo, un nuevo sistema de pensiones, mayor seguridad laboral; las empleadas domésticas y su demanda por trabajar 45 hrs. semanales, los profesionales de la salud en contra del sistema de hospitales concesionados, los deudores habitacionales; las demandas ecológicas y un largo etc.

Directorio Sindicato 2

LOS BRONCES SE REÚNE CON LA PRESIDENTA DE LA CUT BÁRBARA FIGUEROA

La forma de plantear nuestra posición como trabajadores de la minería frente a toda esta contingencia, siempre ha estado relativamente al margen, claro que nos hemos preocupado de grandes temas país y apoyado en la medida de lo posible, nos hemos preocupado por nuestros intereses en particular, pero creemos que es la hora de asumir un rol social más protagónico. Creemos que somos una fuerza que puede equilibrar la balanza y hacer cambiar el rumbo de muchas demandas sociales tan sólo con apoyar y sociabilizar cada una de ellas.

Cómo sindicato hemos comenzado una serie de acciones que nos van a permitir acercarnos más a los organismos que lideran estas demandas, nuestra directiva está abocada en abrir los canales de comunicación para nosotros, trabajadores de la minería, conozcamos de primera fuente las posturas y requerimientos de los distintos sectores sociales.

Como primera medida, parte de nuestra directiva, Guillermo Santander F. (Presidente), José Navarro H. (1er Director) y Oscar Moreno O. (2do Director), se reunieron a fines de abril, con la Presidenta de Central Única de Trabajadores (C.U.T.), Bárbara Figueroa, para conocer los lineamientos estratégicos de la CUT en el periodo de la actual directiva.

A continuación presentamos los principales momentos de esta reunión realizada en el edificio de la CUT, en Santiago.

Objetivos de la CUT, crecimiento del movimiento sindical en Chile

- * Fortalecimiento del movimiento sindical, cómo crecer y fortalecer en sectores que pertenecen a la CUT pero que siguen muy desorganizados.
- * Cómo crecemos en aquellos sectores que hay organización pero no se sienten llamados a ser parte de una multisindical.

- * Cómo crecemos hacia aquellos sectores de la informalidad, que no tienen empleador, ni relación laboral ni un núcleo mínimo de 8 o más trabajadores que permita establecer un sindicato.

Tres lineamientos principales de la actual directiva de la CUT

1. Reforma tributaria que fortalezca las políticas sociales, impuesto a las grandes fortunas y no a las personas. Según nuestros cálculos el 58% del presupuesto de salud pública lo financia las cotizaciones de los trabajadores.
2. Nuevo sistema de pensiones, largo debate dentro de la CUT, necesitamos avanzar hacia un sistema mixto, donde puedan existir las AFP y un sistema de reparto solidario, que el trabajador pueda elegir. Para nosotros no es solución la existencia de una AFP Estatal.
3. Una nueva institucionalidad laboral y un nuevo trato hacia los trabajadores, nuevo Código del Trabajo estableciendo la necesidad de una negociación colectiva real, avanzar en las negociaciones interempresas, generar las condiciones para el agrupamiento, demandas colectivas, el derecho a huelga, fortalecimiento de sindicatos.

¿Sobre qué bases la CUT está construyendo todo esto?

Todas las demandas se deben sustentar en base a una alianza estratégica con el resto de los movimientos sociales, ya que



nosotros solos, podemos dar un golpe muy certero, pero no va a ser suficiente. Ya los estudiantes lo demostraron, en un solo bloque, por mayor convergencia y transversalidad que genere, no es capaz. Nosotros como trabajadores tenemos una permanencia más prolongada que los estudiantes, ellos transitan.

Creo que hemos ido avanzando en el tema de la desigualdad, lento, poco a poco, pero estos temas tienen que ser parte del debate nacional.

■ ■ ■ **reportaje**

BBVA

Ahora puedes.

Aprovecha hoy un mundo de soluciones exclusivas que el convenio con BBVA tiene para que cumplas tus sueños.

Ventajas al solicitar tu crédito con BBVA.

- Puedes optar con y sin DICOM. (previa evaluación perfil de endeudamiento)
- Hasta 84 meses plazo.
- 3 meses de gracia para el pago de la primera cuota.
- No se exige aval.
- Accede a tasas preferenciales.

Vilma Duarte Inostroza

F: 679 25 55 Cel: 9 - 986 65 05

vilma.duarte@bbvacomercializadora.com

Eduardo Miranda Hernández

F: 679 25 55 Cel: 7 - 211 39 53

eduardo.miranda@bbvacomercializadora.com

En BBVA, es así de simple.

adelante.

Infórmese sobre la garantía estatal de los depósitos en su banco o en www.bafci.cl







ENTRADA TIRE TIRE EN RADA

Sólo este miércoles 8 de mayo se ha podido concretar el primer encuentro entre los trabajadores de CODELCO representado por el Consejo Directivo Nacional de la FTC y presidentes de Sindicatos base con el Comité Ejecutivo de la compañía, encabezada por el nuevo Presidente Thomas Keller. Reunión que se genera como consecuencia de las demandas planteadas en el gran paro nacional del 9 de abril.

Paro que significó a CODELCO la pérdida de US\$ 35 millones, por un día de productividad, pero que sin embargo, dio una potente señal de unidad del movimiento sindical a lo largo de todo el país. Todas las divisiones de CODELCO pararon, más de 15 mil trabajadores de planta, lo que se considera un hecho histórico. Además, el movimiento fue apoyado por los sindicatos de la minera privada con tomas de caminos y paralización de faenas por algunas horas.

De esa jornada, compartimos con Raimundo Espinoza sus horas de inicio en plena madrugada, frente al edificio corporativo de CODELCO ubicado en nuestra capital.



Raimundo, esta movilización hoy marca un referente, hoy día está la minería privada y pública tomada de la mano.

Yo creo que este es un hecho histórico, nunca habíamos tenido esta capacidad de convocatoria, poder movilizarnos juntos, creo que es la madurez del movimiento sindical. Y creo que los trabajadores y el mundo sindical entienden que en la medida en que dejemos las diferencias de lado por el bien de los trabajadores, por el bien de este país, vamos a tener éxito en nuestro proceso de movilización.

Hoy día tenemos paralizado 100% CODELCO, el sector privado está paralizado y es una señal muy potente también, que los empresarios y las transnacionales se den cuenta, y que aquí tienen que tener respeto por los trabajadores, el Consejo Minero tiene que sentarse a conversar con la

Federación de Trabajadores Mineros de Chile y CODELCO tiene que sentarse a conversar con los trabajadores para buscar solución a los problemas sectoriales que tenemos en la minería.

Estamos tomando banderas que son importantísimas, el tema de la AFP, el tema de la Seguridad Laboral, el tema de las reformas al Código del Trabajo y hemos tenido el apoyo de la CUT. Yo creo que los trabajadores del cobre en conjunto, hemos estado dando una lección de unidad, en beneficio de los trabajadores del país.

Raimundo, son puntos muy categóricos, muy certeros por los que ustedes están levantando una bandera de lucha, pero al frente encuentran oídos sordos.

Yo creo que eso demuestra una empresa arrogante, ejecutivos que no quieren escuchar, y los vamos a hacer escuchar en la medida en que los trabajadores sabemos hacernos escuchar, con movilizaciones, en forma ordenada, disciplinada, sin violencia, reclamando nuestros derechos.

¿Cuáles son las expectativas de esta movilización para lo que viene?

Bueno, abrir una gran mesa de conversaciones, entre FTC y el Gobierno para buscar soluciones a los problemas internos que tenemos y abrir mesas de conversación para temas que son mucho más nacionales.

Creo que nosotros estamos obligados a hacer lo que estamos haciendo, tú vez que las pensiones son prácticamente indigna de los trabajadores y sobre todo sectores que tienen menor remuneración que nosotros, por lo tanto tomamos sus banderas y creemos que somos capaces de poder demostrar que unidos podemos hacerle frente a eso.

■■■ pulsosindical

Sindicato de Angloamerican Los Bronces, se toman camino subida a Faena

Nuestra Federación Minera de Chile (FMC) en acuerdo con cada sindicato base, acordó en reunión realizada en la Ciudad de Antofagasta durante el mes de abril, llevar a cabo una manifestación como muestra de unidad, en conjunto con la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), institución que reúne a todos los sindicatos de Codelco Chile.

En esta movilización se apoyaron en conjunto los siguientes puntos:

- Renacionalización del Cobre y el Litio
- Reformulación del sistema de pensiones
- Un nuevo Código del Trabajo
- Un nueva reforma a la Seguridad Laboral

La movilización en Santiago inició de madrugada camino a la División Los Bronces con un bloqueo que comenzó a las 6.30 hrs, hasta las 9.00 hrs., toma realizada por toda nuestra directiva en conjunto con nuestros colegas y compañeros del Sindicato MSA, acompañados con los sindicatos de la FMC, quien lideró la movilización.

Estamos atentos a nuevas movilizaciones y a prestar apoyo a aquellas demandas que permitan una mejor calidad de vida para todas las familias del país.





Invierte en tu futuro



Departamentos de 66 y 91 m² / Duplex de 79 y 95 m²



Disfruta de lo mejor de La Herradura en Condominio Costamar. Con acceso directo a la playa desde la ruta 5 Norte, podras acceder en forma inmediata a todos los servicios de la ciudad, en un espacio de entretención familiar que te invita a disfrutarlo todo el año.

www.condominiocostamar.cl



Trayectoria y prestigio en el Norte de Chile, desde 1986, avalan su inversión.

SALA DE VENTAS

DARIO SALAS 497, SECTOR LA HERRADURA, COQUIMBO.
F: (51) 260 729 - (09) 256 1488.

Beneficios del convenio que tenemos para ti



Contacto: Andrea Raby. email: araby@py.cl - convenios@py.cl
F: (51) 217 313 - (09) 7709 2831.

AFPS, UNA FÁBRICA DE POBRES

Por Gonzalo Cid Vega

Expertos de todas las corrientes políticas han develado que el modelo de las AFP solo permite entregar pensiones miserables, que no admiten recibir el nombre de jubilación. A partir de las advertencias realizadas a comienzos de este año por el economista Joaquín Vial, se logró por fin abrir en los medios de prensa masivos el debate sobre la real eficacia y legitimidad de las AFP como entidades encargadas por el Estado para entregar pensiones a los chilenos/as.



...Para obtener una jubilación de \$500 mil se requiere al menos \$93 millones acumulados, o sea por cada \$20 millones acumulados se obtiene una pensión menor a \$108 mil...

El Sr. Vial, actual integrante del Consejo del Banco Central, al señalar en el seminario dictado en la UDP a comienzos de año, que en promedio un 60% de las personas que comenzaron a cotizar en el sistema en el año 81, hoy no superarán los \$20 millones de saldo acumulado en sus cuentas, entregándoles así pensiones no mayores a \$150 mil, ha dicho solo parte de la verdad ya que se quedó corto con sus predicciones. Fue la Asociación de AFP la que en los primeros días de marzo de este año, señaló que la situación es aún más dramática; hicieron ver que de acuerdo a sus estudios para obtener una jubilación de \$500 mil se requiere al menos \$93 millones acumulados, o sea por cada \$20 millones acumulados se obtiene una pensión menor a \$108 mil, bastante más cercano a los cálculos hechos por Fundación CENDA (cada \$20 millones acumulados un hombre obtiene \$105 mil y una mujer \$89 mil).

A estos análisis les falta puntualizar algunos aspectos:

1°.- Este es un sistema extremadamente caro para el trabajador/a, es así que uno de cada tres pesos que se cotiza se los embolsan las AFP o Cía de seguros relacionada; ello ocurre, en primer lugar por las altas comisiones y costos de administración que mes a mes nos descuentan de manera obligatoria de nuestro salario, aprox un 11,6%, de ello un 10% va a parar a nuestra cuenta individual y el otro 1,6% es el cobro que nos hacen por administración. Es bueno no confundirse: el cobro que nos hacen hay que calcularlo sobre el dinero que ellos administran, no en relación a mi

sueldo, es así que el 1,6% de mi sueldo que cobran por administración, equivale en realidad al 14% del dinero que me manejan. A ello se suman las ganancias que obtienen por las diferencias entre primas de rentas vitalicias cobradas y rentas vitalicias efectivamente pagadas, así en el periodo entre 1982-2008 cobraron \$12.7 billones y pagaron \$7.4 billones, o sea se embolsaron la no despreciable suma de \$5.3 billones de pesos; el mismo mecanismo ocuparon con las diferencias entre primas efectivamente pagadas en los seguros de invalidez y sobrevivencia y seguros efectivamente pagados. Hay ganadores en este modelo, durante los primeros 25 años de funcionamiento, vemos que la mitad de los fondos invertidos en Chile, fueron invertidos en cinco grupos económicos: Santander, Luksic, Yarur, Endesa y BBVA, entre ellos dueños de AFP y Cías de seguros. Durante los últimos años los grandes ganadores fueron los grupos Angelini, Endesa, Paulmann, Matte, Solari, Ibáñez y Ponce Lerou, entre otros, que se quedo con

gran parte de los fondos invertidos en Chile. Claramente los que pierden son los trabajadores/as.

2°.- No se señala que es un sistema absolutamente subsidiado por el Estado. Entre los años 1981 y el 2009 más del 50% del gasto para pagar pensiones que hicieron las AFP y Cías de seguros relacionadas, se hizo con dineros públicos. Debemos ser claros: se ha mantenido un sistema privado de pensiones que ha sido desde su fundación una enorme carga para el Estado y en el que todas las cotizaciones pagadas y las ganancias obtenidas van en beneficios de las AFP, Cía. de seguros



Gonzalo Cid Vega
Economista CENDA Chile
www.cendachile.cl



y algunos grupos económicos. No podemos perder de vista que el antiguo sistema de reparto que existió en Chile hasta el año 80 nunca fue una carga para el Estado, y la gran amenaza para cambiarlo es que podía llegar hacerlo.

3°.- Es un sistema mal diseñado. Por un lado, no se hace cargo del modelo laboral chileno, que a lo largo de los ajustes neoliberales implantados durante los últimos 30 años hace que el mercado del trabajo en Chile sea extraordinariamente precario, sindicatos débiles, facilidad de despidos injustificados, no pago de imposiciones de manera unilateral, bajos salarios, malos seguros de desempleos, etc, lo que se traduce evidentemente en baja capitalización individual en las cuentas. Por otra parte este sistema se basa en la rentabilidad que se obtiene en mercados de renta variables sujetos a la especulación financiera, generando la ilusión que estas pueden mantenerse sobre el 6% de rentabilidad durante periodos prolongados. La historia nos muestra que las bolsas en periodos largos (más de 50 años) rentan bajo el 2% en promedio. Por último este modelo exige que el salario de tus primeros 10 años sea la base de tu jubilación, lo absurdo es que el trabajador durante sus primeros 10 años gana sueldos muy inferiores a los que obtiene durante sus últimos 10 años, lo que hace más complejo el poder establecer una equivalencia entre su jubilación y su ingreso percibido al jubilar, falencias todas ellas que el sistema de reparto soslaya.

Hoy se han encendido las alarmas sobre el modelo de AFP que no ha sido capaz de cumplir con las promesas hechas hace 32 años, se señaló que entregaría pensiones con tasas de reemplazo sobre el 70%. La realidad muestra que al 28/2/2013 la pensión promedio que se entrega es de \$179 mil pesos, o sea este modelo hace que una persona que se jubila quede automáticamente pobre, ello mientras el año 2012 las utilidades de las AFP aumentaron sobre el 40%.

La solución no va por elevar la tasa de cotización del trabajador, retrasar la edad de jubilación, menos por seguir aumentando los subsidios a las AFP. La solución es reconstruir un sistema de reparto eficiente y moderno,

Descuento de hasta un 4%, consulte condiciones y máximo descuento en cada modelo. Oferta válida hasta 30/06/13. Inicialmente solo para personas que acaben trabajar en minero, aprobación del crédito a confirmación en internet por el pago diferido del IVA, sin el cargo del cliente.



*Crédito Automotriz Minero FORUM

Relájate:
6 meses de plazo para pagar el pie

Despreocúpate:
No pagues dos cuotas al año

Disfruta:
Cambia tu auto cada dos años



mach
Concesionario Oficial

SERVICIO Y VENTAS: Valparaíso
SERVICIO Y VENTAS: San Antonio 1065
VENTAS: Viña del Mar

Estacionamiento Clientes

Atención a Cliente 32-2176730 / 32-2176750 contacto@mach.cl

al igual como existen en la mayoría de los países del mundo, esto no es sino un clásico mecanismo de seguros, mediante el cual las cotizaciones de los trabajadores en actividad se utilizan para pagar las pensiones de los jubilados. Dicho esquema ha demostrado su solidez y sustentabilidad otorgando pensiones dignas a lo largo de más de un siglo a poblaciones mucho más maduras que la chilena, eso permitiría mejorar las pensiones sin aumentar las cotizaciones actuales y con un excedente grandísimo a favor del fisco. De acuerdo a los cálculos hechos por CENDA hoy el traspasar la administración del sistema a una entidad pública como el IPS, manteniendo el Estado todos los compromisos previsionales vigentes y asumiendo todos los compromisos hechos por AFP y Cía. de seguros, pero pasando el Estado ha administrar el fondo (propiedad de los chilenos/as) y recibiendo esta entidad pública las cotizaciones mensuales, permitiría que al fisco le ingrese de manera constante un flujo superior a los 5 mil millones dólares anuales. Con ello se podría mejorar las jubilaciones al millón 850 mil pensionados chilenos.



■ ■ ■ **crónicaseconómicas**

Alojamiento + Termas

50% DESCUENTO EN ALOJAMIENTO C/DESAYUNO EXCLUSIVO PARA SINDICATO LOS BRONCES

incluye:

Alojamiento, Termas ilimitadas, desayuno Buffet o Continental según corresponda y actividades recreativas.



**En Temporada Baja de Domingo a Jueves inclusive
30% Descuento Temporada Alta, Fines de Semana y Festivos**

INFORMACION Y RESERVAS

(45) 2 411111 - (09) 90206896 - CONSULTAS@PATAGONIANDINA.COM

* Valor referencial en temporada baja



MUNDOS OPUESTOS:

Ellos no piensan lo mismo....

Igualdad de género, mujer y trabajadora.

Todas las encuestas nos informan que el índice de empleabilidad femenina ha aumentado en los últimos años, la mujer ha ocupado nuevos y mejores espacios laborales en diversos rubros y sectores económicos. En nuestro país, diversos gobiernos han intentado establecer la paridad de género en el ámbito laboral, incentivando la contratación e igualando las condiciones salariales.

La realidad dice todo lo contrario, a pesar que la empleabilidad femenina ha aumentado, los niveles de paridad en las remuneraciones distan de ser reales, las instancias de acceder a cargos como jefaturas o directivos no son iguales a las existentes para empleados varones.

Nuestro Sindicato actualmente cuenta con 39 socias (inscripciones hasta abril) y deseamos llevar el debate hasta ustedes compartiendo dos visiones distintas, la de la Central Unitaria de Trabajadores, representada por su presidenta Bárbara Figueroa y, el último informe de sustentabilidad de nuestra empresa Angloamerican Chile.



Diversidad de género

Anglo American, dentro de su iniciativa “Diversidad de género”, se ha planteado superar el 12% de participación femenina en 2013. Esta iniciativa se apoya en sus valores corporativos y en la estrategia de convertirse en el empleador preferido, con un foco compuesto por dignidad, respeto, no discriminación e integración. Busca generar una correcta integración social y cultural de hombres y mujeres. Estos esfuerzos se dirigen a alcanzar un punto de equilibrio en su dotación, donde hombres y mujeres consigan el objetivo de equipos de alto rendimiento.

Es así como durante el presente período se desarrollaron programas específicos para ellas en tareas tradicionalmente dominadas por los hombres; por ejemplo, el “Programa de entrenamiento camiones de alto tonelaje”.

Durante 2012 se logró un aumento de la dotación femenina de la Compañía, la que pasó de 10,2% en 2011 a 11,7% en 2012. Dicho incremento se explica por la mayor incorporación de mujeres a nivel de trabajadoras y profesionales.

Durante 2012 se logró un aumento de la dotación femenina de la Compañía, la que pasó de 10,2% en 2011 a 11,7% en 2012. Dicho incremento se explica por la mayor incorporación de mujeres a nivel de trabajadoras y profesionales.

Adicionalmente, la iniciativa “Diversidad de género” se enfocó en la integración de hombres y mujeres a través de la consolidación de equipos de trabajo mixtos y de la ejecución de talleres dirigidos a los supervisores de todas las operaciones en Chile.

Todo esto con el fin de asegurar el clima de los ambientes de trabajo mixtos y apoyar tanto a mujeres como a hombres en los potenciales desafíos que genera la incorporación femenina en la industria minera.

NIVEL DE RETENCIÓN DE TRABAJADORAS POSTLICENCIA DE MATERNIDAD 2012*

	Nº Licencias	Nº de trabajadoras que se reincorporaron	Nº de trabajadoras permanecen con licencia
Mujeres	32	10	22

* Estas cifras corresponden solo a la operación de Anglo American en Chile.

Destacada incorporación femenina

Como promotor del ingreso de la mujer a la minería, durante 2012 Anglo American participó en el estudio "Incorporación de la mujer a la minería", realizado por la Universidad de Chile y que tuvo como objetivo identificar los principales obstáculos que se enfrentan para su integración a esta industria; y participó como caso de estudio del programa WINest (Women Investment), de la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial, que recaba la experiencia de El Soldado en esta materia.

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN UNIDAD DE NEGOCIOS COBRE DE ANGLO AMERICAN

Ámbito	2011		2012	
	Número de mujeres	% del total	Número de mujeres	% del total
Dotación laboral propia	372	10,2%	492	11,7%
Nivel vicepresidentes y gerentes senior	8	7,4%	8	7,0%
Dotación laboral total (incluye contratistas)	804	7,9%	1.315	10,0%

Parte importante de esta experiencia de la operación de Anglo American es que en 2007 realizó por primera vez un programa de entrenamiento de operadoras de camión, logrando reclutar tres trabajadoras en esa oportunidad. En los últimos años, ha logrado un considerable avance en aumentar la diversidad de su fuerza laboral. En 2006, las mujeres representaban el 2% de la dotación de El Soldado (principalmente en administración); en 2012, el 6%. La mina también ha sido exitosa en incrementar de 4% a 15% la proporción de las supervisoras.



APROVECHA EL INCREÍBLE CONVENIO CON TOCORNAL AUTOS Y OBTEN **4% DESCUENTO*** EN CUALQUIER MODELO NISSAN

QASHQAI

PRECIO DESDE

\$10.290.000



X-TRAIL

PRECIO DESDE

\$12.990.000



Los Bronces *Descuento no acumulable con otras promociones. Convenio válido solo para persona que pertenezcan al Sindicato 2, Los Bronces. Fotos referenciales.

Los Andes / Avda. Argentina 1130
Teléfono (34) 423184 - 469511

San Felipe / Santo Domingo 195
Teléfono (34) 510865 - 511273

www.tocornalautos.cl

TOCORNAL AUTOS



La brecha salarial ha aumentado un 20%, Barbara Figueroa.

Hemos sostenido este año que la desigualdad de nuestro país tiene su origen en el mundo del trabajo, y esta desigualdad se manifiesta con mayor fuerza en las mujeres: si el 70% de los pobres tiene trabajo, en ese porcentaje las mujeres reciben sueldos menores, no tienen contrato ni previsión, viven discriminación por estar en edad fértil.

Así es como la tasa de participación de las mujeres en Chile pasó de 44,7% a mediados de 2010 a 49,3% a junio del 2011, pero las brechas salariales han aumentado a casi un 20% de diferencia entre sueldos de hombres y mujeres.

Si bien es cierto que hoy las mujeres somos casi el 50% de la fuerza de trabajo en Chile, también es real que la mayoría de ese trabajo es precarizado y una extensión de la labor doméstica, es decir, aun cuando se nos inserta en el mundo laboral se hace en base a la discriminación y se nos mantiene alejados de los espacios de poder.

Así es como la tasa de participación de las mujeres en Chile pasó de 44,7% a mediados de 2010 a 49,3% a junio del 2011, pero las brechas salariales han aumentado a casi un 20% de diferencia entre sueldos de hombres y mujeres.

Según datos entregados por el propio Gobierno, en Chile una mujer gana por lo menos un tercio menos que un hombre en el mismo puesto y esto es transversal, es decir, en cualquier grupo de edad, nivel de educación, tipo de empleo, cuenta propia, empleador o empleado, en empresas grandes o pequeñas; todos discriminan por igual.

CLINICA DENTAL SN2: NUESTRA CLÍNICA



TIPS DE SALUD DENTAL DE TU CLÍNICA

Es recomendable visitar al dentista una o dos veces al año, con eso detectas a tiempo cualquier situación anómala dentro de tu boca y evitas largos y costosos presupuestos por no hacer prevención.

Los controles y presupuestos no tienen costo alguno, solo tienes que acercarte a nuestra Clínica y recibirás consejos acerca de higiene oral, dieta no cariogénica y hábitos saludables, para mantener en las mejores condiciones posible tu dentadura.

ESPECIALIDADES DENTALES

- Blanqueamientos
- Estética y restauración dental
- Implantes
- Ortodoncia
- Periodoncia
- Endodoncia
- Odontopediatría
- Disfunción temporomandibular
- Salud bucal

HORARIOS

Atención de Lunes a Viernes
09:30 – 19:00

Sábado por medio
9:30 a 12:30

PIDA SU HORA LLAMANDO AL
022 6358044 - 022 6355927
022 6358052

CONVENIO ORTODONCIA

Dra. Carolina Catalán
Fono: 2333439
Hernando de Aguirre n° 128 Of. 308
Las Condes
Metro Tobalaba

CAMPAÑA DE BLANQUEAMIENTO
\$120.000, EN 6 CUOTAS O
DESCUENTO POR PLANILLA

Beneficios para empresas en Convenio



CENTRO MÉDICO

El monto a financiar por el trabajador o sus cargas por concepto de copago por consulta médica en Centro Médico será de \$3.000 (tres mil pesos), de acuerdo a previsión y especialidad.

HOSPITALIZACIÓN

En caso de hospitalización de pacientes de 10 años o menores, podrá permanecer con él un acompañante en la habitación, sin costo adicional.

En caso de parto y/o cesárea se permitirá, de común acuerdo con el médico, que el padre asista al momento del nacimiento.

URGENCIAS

Copago de \$3.000 (Tres mil pesos), por bono consulta en Urgencia, pacientes Isapres y Fonasa.
-Facilidades de pago

Copago
\$3.000
Consulta Médica
de acuerdo a previsión
y especialidad

Desc. **10%**
Copago Día Cama
HOSPITALIZADO

Copago
\$3.000
Consulta Urgencia



LOS LEONES
CLÍNICA

Salud de Calidad a su Alcance



Nuestra ejecutiva atenderá todas sus consultas

Carol Pizarro Muñoz
97457650

Avda. Latorre 98 - La Calera
www.clinicalosleones.cl

LA PANDERETA

Jornadas de celebración Día del Trabajador



JUNTOS CONTIGO



EXISTIMOS PARA AYUDARTE.

Conoce todos los beneficios que tenemos para ti y tu familia.

- Salud.
- Educación.
- Turismo.
- Cultura.
- Deporte.
- Entretenimiento.
- Apoyo Económico.
- Programa Vive la Vida.



Para que juntos vivamos mejor.

   Sucursales  600 510 0000  cajalosandes.cl

**Caja
Los Andes**
SOMOS CChC