



# Informa

Sindicato N° 2 Los Bronces

# 2



## Jornadas de reflexión en la escuela sindical **SN2**

LOS DESAFÍOS DEL FRENTE AMPLIO ANTE EL NUEVO ESCENARIO POLÍTICO

**Giorgio Jackson, Diputado.**

LA NECESIDAD DE REFLEXIONAR Y REPENSAR NUESTRAS ORGANIZACIONES

**Claudio Díaz, Psicólogo.**

NO+AFP: INSTALÁNDOSE EN LA AGENDA DE GOBIERNO

**Coordinadora No + AFP.**

¿VOLVERÁN LOS TRABAJADORES DE CHILE A SER PROTAGONISTAS?

**Manuel Hidalgo, Economista**



Los Bronces

# CLÍNICA DENTAL SN2

Actualmente trabajan 4 Profesionales médicos con lo cual se cubren todas las especialidades odontológicas. Javier Dosal Cirujano Dentista, Rehabilitación oral.

Waleska Zuzulich, cirujano dentista, odontopediatra, endodoncia. María José Martín, cirujano dentista, odontopediatra.,

Además, tenemos convenio para cubrir la especialidad de Ortodoncia con la Dra. Carolina Catalán, la cual lleva trabajando con nosotros más de 8 años con excelentes resultados.

## ESPECIALIDADES DENTALES

Blanqueamientos

Estética y restauración

Odontopediatría

Implantología

Ortodoncia - Periodoncia

Endodoncia

Rehabilitación Oral

Disfunción temporomandibular

Salud Dental

## HORARIOS DE ATENCIÓN

Atención de Lunes a Viernes  
09:30 - 19:00

Sábado por medio  
9:30 a 12:30

**PIDA SU HORA LLAMANDO**

2 2635 8044

2 2635 5927

2 2635 8052





**Mauricio Campos C,  
Primer Director SN2**

## La Confianza en Nuestro Presente

### ¿Confiamos en nosotros?

Ya que definitivamente no confiamos en los otros, no es consecuente que el presidente recientemente electo sea el que tiene más votos desde 1993, al revisar las redes sociales y escuchar conversaciones en general quedaba la sensación que la posibilidad de ser electo era a lo menos baja y que las fuerzas progresistas finalmente tenían un objetivo claro para enfrentar la situación, al final el resultado fue contundente y con mayor participación ciudadana de lo esperado. Que paso con la confianza, se ha transformado en un “bien de consumo” que solo se aplica cuando me acomoda y no me genera problemas a “mi”.

Que nos pasó con los proyectos colectivos que nos hacían sentir bien y que incluso nos costaban dinero propio, que sociedad estamos heredando a nuestros hijos, estamos llenos de eufemismos que nos dicen que un producto no es falsificado, si no que una “replica”, que las mentiras son blancas pero en realidad son solo mentiras, no hablamos de ciertos temas por que generan conflicto (política, religión, etc) consiguiendo con esta actitud que continúen en una nube gris de difícil entendimiento y mayor disolución.

Los líderes de antaño ya no son sujeto de confianzas a pesar de continuar con los estándares de probidad y prolijidad comprobados y probados, basta la más ligera sospecha a veces incluso sin fundamento para lapidar a cualquiera en pos de la transparencia palabra usada y manoseada por cualquier persona y en cualquier contexto, total al final si está todo bien “basta” con pedir disculpas y nos olvidamos de todo.

Resumiendo, creo que la confianza es un acto de fe que esta en nosotros y no afuera nosotros elegimos confiar no se nos impone ni se nos obliga.

“NOS JUGAMOS LA VIDA CUANDO CONFIAMOS EN ALGUIEN. PERO LA PERDEMOS, CUANDO NO PODEMOS CONFIAR EN NADIE”  
(Byung-Chul Han)

#### **Director**

Guillermo Santander F.

#### **Edición Periodística.**

Christian Vega I.

#### **Comité Editorial**

Guillermo Santander F.

Alejandra Arenas H.

Mauricio Campos C.

Ademar Ramírez C.

Marcos Sadino P.

Christian Vega I.

#### **Edición Fotográfica**

Gestionzur

#### **Diseño**

Radui Octavio Sepúlveda C.

[www.elementweb.cl](http://www.elementweb.cl)

#### **Colaboradores**

Giorgio Jackson D. (Diputado)

Manuel Hidalgo V. (Economísta)

Claudio Díaz N. (Psicólogo)

# JORNADAS DE REFLEXIÓN EN LA ESCUELA SINDICAL SN2



*La participación sindical como base, nuestro rol de trabajadores mineros insertos en una organización productiva, social y política, fueron algunos de los temas que se trataron durante las 2 escuelas sindicales organizadas por SN2.*

**C**erca de sesenta socios fueron los que participaron en ambas jornadas de capacitación, trabajadores de distintos grupos, área y turnos se hicieron presentes para aprender de los distintos expositores que lograron entregar conocimientos sobre el rol del sindicato, co-creación del liderazgo social, y uso del sistema previsional.

Nuestros dirigentes sindicales expusieron acerca de los procesos internos de la directiva, dando cuenta de los avances de las últimas negociaciones colectivas, haciendo

un recorrido por los resultados, con cifras que permitieron comprender los logros en cada uno de los puntos del Contrato Colectivo. También se dejó un espacio para reflexionar acerca del resultado de la última negociación colectiva y huelga legal, proceso inédito para las últimas generaciones de socios. Los directores hicieron un mea culpa de los errores y escucharon a los participantes, muchos de ellos críticos del proceso, pero mediante la conversación madura y constructiva, se pudieron exponer, asumir y explicar las miradas de ambos lados.

Sin duda fue una instancia que demostró la madurez de las bases y la capacidad del directorio de escuchar y asumir críticas, para continuar con el proceso de aprendizaje y corrección.

Durante la jornada y como representantes de la compañía nos visitaron el Vice presidente de RRHH Sr. Alejandro Mena, Rodrigo Catalán Gerente de RRHH y Ricardo Aramburu Superintendente de Relaciones Laborales, quienes, en una abierta y honesta charla, expusieron la actual condición de la empresa, su proyección y el desarrollo de

proyectos que tienen directa relación con el grupo humano, como la construcción de las nuevas instalaciones hoteleras que quedarán habilitadas en los próximos años. Posteriormente los asistentes tuvieron ocasión de realizar preguntas relativas a las diferentes áreas de trabajo, desarrollo, y situaciones puntuales.

Además, contamos con la presencia del Sr. Luis Mesina, quien expuso acerca del movimiento No + AFP, y su proyecto para el cambio del sistema de pensiones.

## Participantes

escuela sindical SN2





**Luis Mesina**  
Movimiento No + AFP

Gino Lorenzini, de Felices y Forrados, explicó en detalle como los movimientos del mercado afectan al sistema de pensiones. Informó, también, acerca del proyecto que Felices y Forrados tiene para subir las pensiones al menos en un 30% sin afectar al sistema actual. Esta propuesta fue entregada a ambos candidatos y a la presidenta.

Por otra parte, el Grupo Impulso, encabezado por Alejandro Sandoval, nos presentó al Profesor Claudio Díaz, quien propuso mediante dinámicas de conversación y discusión, el método para participar activa y políticamente del Sindicato como una organización de trabajadores en favor del colectivo.

También por el Grupo Impulso, nos ofreció su charla, Mario Orellana, “Co-creación del liderazgo social”, quién mediante su experiencia de vida, nos enseñó como buscar solución a problemas comunes utilizando la experiencia de distintos participantes de la organización.



**Gino Lorenzini**  
Felices y Forrados

Fueron dos grupos que participaron durante el mes de noviembre en nuestra escuela sindical 2017 SN2, los participantes se encontraron con interesantes temas relacionados con el quehacer laboral, personal y de desarrollo comunitario, pero lo principal, se encontraron entre ellos mismos, con personas, con colegas de trabajo, con socios del sindicato. Tal vez esa fue la gran conclusión de los muchos temas que se tocaron, la falta de espacio en común para compartir.

Tarea que el sindicato asume como uno de los desafíos para el 2018.

Finalizando la jornada, los colegas recibieron un diploma y obsequio en recuerdo de la participación de nuestra escuela.



**Claudio Diaz N.**  
Psicólogo



**Mario Orellana**  
Co-creación del liderazgo social



# LOS DESAFÍOS DEL FRENTE AMPLIO ANTE EL NUEVO ESCENARIO POLÍTICO

**Giorgio Jackson Drago.**

Diputado en ejercicio y electo por el nuevo Distrito 10, Santiago, Providencia, Ñuñoa, Macul, San Joaquín y La Granja.



**D**espués de las elecciones del 19 de noviembre pasado, en las que el Frente Amplio se legitimó como una tercera fuerza política en el país, el escenario para las distintas demandas sociales de todos los ciudadanos comienza a verse -valga la redundancia- más amplio.

Nosotros creemos que en el mercado del trabajo se juegan gran parte de las desigualdades que existen en nuestra sociedad. Como Frente Amplio y especialmente desde nuestro partido, Revolución Democrática, queremos que los trabajadores puedan vivir con una mejor calidad durante toda su vida, a través de su vida laboral y también en su vejez.

Las agendas que queremos impulsar, son por una parte, la de la protección de los derechos de los trabajadores y, por la otra, el bienestar en la etapa posterior.

Por eso, hemos defendido muy fuertemente la posibilidad de que los trabajadores se organicen y que para eso los sindicatos se fortalezcan. Existen varias medidas de la actual reforma laboral que creemos tienen que cambiar. Es necesario que se reconozca de forma plena el derecho a huelga, en

todas las circunstancias, restringiendo los servicios mínimos sólo a los casos de afectación de derechos de terceros. Además, creemos que Chile está preparado y necesita un esquema de negociación ramal, donde los trabajadores organizados, con más poder al estar más unidos puedan obtener mejores condiciones mínimas de trabajo para todos. Queremos por ejemplo que todos los trabajadores de la minería, incluyendo a los subcontratados puedan negociar con las empresas y así obtener mejores condiciones de trabajo para todos.

También creemos que es necesario que existan más recursos y podamos modernizar la Dirección del Trabajo que es la primera barrera de defensa, sobre todo para los trabajadores que no tienen la posibilidad de organizarse y para aquéllos que no tienen los medios para contar con asesoría jurídica.

Por eso es que consideramos de suma importancia seguir empujando la demanda de No + AFP, para lograr un sistema que pase de la capitalización individual, un “rascarse con las propias uñas”, a otro que sea de reparto como lo tienen varios países del mundo. Nuestra idea es que exista un sistema que permita una vejez digna, no dejando a los trabajadores a la suerte de lo que les tocó vivir durante

su vida laboral. El sistema actual ha demostrado que no está hecho para pagar pensiones, sino que para entregar flujos a las grandes empresas que transan en la bolsa dentro y fuera del país.

Por último, y es un tema más complejo y donde existe menos respuesta es la agenda que plantean los cambios que la tecnología va a introducir en el mundo del trabajo. Existen estudios que nos plantean que en las próximas décadas gran parte del trabajo humano podría ser reemplazado por robots. Este proceso comenzará con los trabajos que pueden ser considerados como más simples, pero no sabemos en qué medida puede afectar al total de la fuerza de trabajo en el mundo y en nuestro país. Han habido varias propuestas, entre ellas,

gravar con un impuesto a la utilización de estas máquinas. Nosotros creemos que deben existir otras medidas como subir los impuestos a las empresas y finalmente, establecer un ingreso mínimo universal para garantizar que las personas puedan vivir bien independiente de su situación laboral.

Nada de esto va a cambiar, sin embargo, sin el empuje de los propios trabajadores y trabajadoras, movilizados desde sindicatos y agrupaciones sociales. Sin ellos ni ellas la presión para generar estos cambios no será suficiente. Concurramos todos a seguir empeñándonos para que la realidad de todos los chilenos, mineros y trabajadores de toda índole, sea cada día mejor.





*“Bienvenido al caribe de Chile,  
bienvenido a Bahía Inglesa”*



**Casas de 90 m<sup>2</sup> más terrazas**

- A pasos de la playa
- Terraza en 1<sup>er</sup> piso con quincho incluido
- Gran terraza en 2<sup>o</sup> piso



[www.costablanca.cl](http://www.costablanca.cl)

**DESCUENTO ADICIONAL POR CONVENIO**  
Consulta por más información

**Avenida Salvador 1.100, Bahía Inglesa. Fono: +569 6489 5903**

Las imágenes y textos incluidos en esta pieza son de carácter referencial y no constituyen una representación exacta de la realidad, siendo una caracterización general del proyecto. Los planos de las unidades habitacionales no están a escala y las superficies son aproximadas, pudiendo variar con lo aprobado por la Dirección de Obras Municipales. Lo anterior se informa en virtud de lo dispuesto en la Ley N° 19.472. \*\*Paga con tarjeta tu pie hasta en 18 cuotas precio contado. Consulta por proyectos asociados al pago en 18 cuotas.



**py.cl**



Claudio Diaz N.  
Psicólogo

## LA NECESIDAD DE REFLEXIONAR Y REPENSAR NUESTRAS ORGANIZACIONES

*Psicólogo, Licenciado en Filosofía, Post Grado en Cultura y Sistemas Organizacionales. Actualmente Encargado de Capacitación Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea.*

Las luchas de los trabajadores chilenos por sus justas reivindicaciones laborales, han requerido de mucho esfuerzo y de pagar altos costos, incluso con sus propias vidas, sus legítimas demandas a lo largo de la historia de nuestro país.

Hoy, al realizar una mirada crítica respecto de estos procesos, no podemos sino advertir que muchas de las banderas que enarbolaron los movimientos obreros en nuestro Chile, hoy son sólo gestas o hazañas de hombres y agrupaciones que sirven como reflexiones en las jornadas o encuentros de formación de los trabajadores actuales.

Para analizar la sociedad chilena, no necesitamos incorporar elementos complejos para visualizar cómo, las relaciones humanas y sus organizaciones sociales, hoy responden a un “pragmatismo bárbaro”. Además, se constata una cruel realidad, organizaciones en crisis con un pronóstico poco alentador pero con grandes desafíos por delante que permiten albergar la esperanza de tiempos

mejores. Su apariencia es de entidades anuladas, sin vida y coaptadas por intereses individualistas y mezquinos, lo que instala la idea de un arduo trabajo por realizar, pero no solo en un ámbito organizacional, sino que personal por sobre todo.

Los análisis hoy se centran en las organizaciones, como si fueran entidades autónomas que no necesitan más que recursos materiales y económicos para funcionar y cumplir con sus cometidos. Sus miembros se ubican en un lugar de comodidad, que no se exigen nada de cada uno pero que lo demandan todo de la organización.

El hombre pasó a ser un observador de los procesos organizacionales de los que forma parte. No existe cuestionamiento alguno ya que, al no sentirse parte, externaliza e instala en la organización y en los otros, la responsabilidad personal que le implica como parte de esa membresía. A lo anterior, se le debe adicionar la relativización de la ética,

lo que, junto a los procesos de atomización de la sociedad y sus organizaciones, se ha sobrevenido un manifiesto individualismo en donde los proyectos sociales o colectivos no tienen un asidero real.

En el último tiempo hemos asistido al deterioro de importantes organizaciones sociales que aglutinaban a hombres y mujeres en torno a proyectos comunes. El deporte, la religión, las juntas de vecinos, los gremios y la política, por nombrar algunos, hoy responden a los intereses del mercado, transformando sus nobles misiones, en moduladores conductuales para domesticar a sus membresías con el fin de ponerlos al servicio de las bondades de un sistema de libre mercado que domina y somete hasta las acciones más nobles del ser humano.

Sin embargo, aún permanecen vivas organizaciones que cuentan con numerosas asambleas y una suficiente infraestructura y recursos de todo tipo. Todas ellas tras un desafío de vital importancia, esto es, reconstruir un proyecto colectivo que busque un bien común. Hombres y mujeres se mantienen en torno a una causa, esto es, asegurar el respeto de los derechos laborales de los trabajadores chilenos. Es así, como podemos aún contar con sindicatos de trabajadores que sólo necesitan de una membresía que se dé a la tarea de potenciar, actualizar y permitir la necesaria evolución y modernización de su organización.

Para alcanzar el objetivo anterior, fundamental resulta, generar una reflexión y un análisis en torno a las organizaciones sindicales chilenas. Antecedentes tenemos de sobra: falta de liderazgo, escasa participación de sus miembros, nula comunicación, inexistencia de un trabajo en equipo, corrupción, carencia de un proyecto

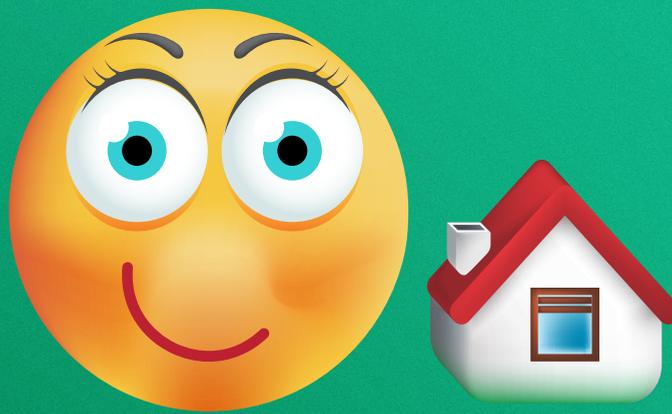
colectivo y sin lugar a dudas, ausencia de un constructo ético que le dé sustento a una organización sólida capaz de dar cuenta de su razón de ser.

Es imprescindible sortear las dificultades planteadas. Abocarnos a la tarea de repensar las organizaciones es prioritario, por lo que nuestro quehacer, debe propiciar una nueva manera de producir pensamiento en torno a los sindicatos.

Dirigentes y dirigidos deben realizar la necesaria autocrítica, no con el objetivo de buscar culpables, sino más bien, con el objetivo de reconstruir la alicaída organización a la que pertenecen, teniendo presente la tremenda responsabilidad social que tienen con el resto de la clase trabajadora y con la sociedad.

Es urgente recuperar el sentido propio de los sindicatos, ya no basta conseguir beneficios económicos solamente. Hoy es imprescindible instalar la discusión entre el "Ser" y el "Deber Ser", tanto para la organización como para sus miembros, con el fin de hacer frente a la creciente desnaturalización de los objetivos y los quehaceres del mundo sindical. De esta manera podremos albergar la posibilidad de soñar un mundo mejor sobre la base de valores, socialmente contruidos y compartidos, facilitando el re encuentro, en torno a un proyecto colectivo que interprete y represente a la mayoría de los hombres y mujeres de este país.

Finalmente, para que lo anterior sea posible, es necesario que cada miembro se piense e inicie un proceso personal, reconociendo sus errores y aciertos pero sobre todo, comprometiéndose a aportar con su trabajo, a la co construcción del olvidado proyecto colectivo que permitió a los trabajadores chilenos consolidar sus derechos laborales.



Podríamos ampliar la casa, no? ✓✓



Ok, al tiro. ✓✓

Si lo necesitas

#AsídeFácil



Evalúate en línea  
Ahorra tiempo  
Pídelo en  
[cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl)



Crédito sujeto a evaluación y aprobación de acuerdo a política de crédito Caja y verificación de antecedentes. Las Cajas de Compensación son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) Formalización presencial en cualquiera de nuestras sucursales.

Para que juntos vivamos mejor.

Mi Sucursal Virtual - Sucursales  
600 510 0000 - [cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl)

Caja  
Los Andes  
SOMOS CChC



# NO+AFP: INSTALÁNDOSE EN LA AGENDA DE GOBIERNO

Qué duda cabe sobre la incidencia del movimiento contra las AFP en la actual coyuntura electoral con ambos bandos tensionados por su posición frente a la mantención o no de la industria privada de pensiones. Tanto la derecha como la Nueva Mayoría se han visto obligados a entregar definiciones y ofertas de mejora en las pensiones. Por primera vez, desde la creación de las AFP en 1981, se ha puesto en cuestionamiento la continuidad del sistema.

**Y**a en las elecciones de 2013, todos los candidatos a la presidencia, a excepción de la candidata de la derecha, tenían en sus programas de gobierno reformas en menor o mayor grado a las AFP. Ya se hablaba que no era posible aceptar la bajas pensiones que entregaban. La Coordinadora Nacional de Trabajadoras y Trabajadores NO+AFP recién llevaba un año de conformación y tejía sus redes a nivel nacional logrando instalar el rechazo organizado de sectores de la población que clamaban por un verdadero sistema previsional. Como resultado de esas elecciones, tuvimos una presidenta Bachelet convocando a una Comisión Bravo, que luego de un año y medio de gasto fiscal, evacuó un diagnóstico oficial sobre el fracaso del sistema de AFP para dar pensiones suficientes y su empeoramiento en el futuro de no haber una reforma al sistema.

## De los volantes a las marchas y al plebiscito

Hoy podemos decir, que la estrategia que se ha llevado a cabo pareciera haber sido la correcta. Así, los volantes en feria y calles públicas, los cacerolazos, actos culturales y protestas callejeras, pasaron a convertirse en marchas multitudinarias con millones de personas respondiendo al unísono a la convocatoria de la coordinadora en todas las regiones del país.

Este año, para enfrentar un año electoral, nuestra organización -que representa a personas de un amplio arco político e ideológico con el único punto de coincidencia es el fin a las AFP y conquistar un sistema de previsión basado en los principios de la Seguridad Social-, nos propusimos realizar un plebiscito que depositara en la ciudadanía la decisión de mantener o no las AFP. Un plebiscito autoconvocado, autofinanciado, llevado a cabo en la mayoría de las comunas de país por personas que se organizaron, en muchos casos, solo para llevarlo a cabo. Nunca antes se había realizado un esfuerzo mancomunado de esta naturaleza. Se crearon comites de plebiscito en más de doscientas comunas, cuyos miembros debían generar los recursos para imprimir los votos, actas y registros, fabricar las urnas e instalarse en los lugares públicos durante tres días para recoger los votos de una población ávida de ser escuchada. De distintos puntos del país hay imágenes imborrables de gente haciendo fila en condiciones adversas, esperando su turno para emitir su voto en un consulta ciudadana que se sabía no era vinculante ni obligatoria, una movilización social más, una demostración de que la exigencia es de todos, un grito colectivo de dignidad proveniente de los más apartados rincones.

En ese proceso participaron un millón 72 mil

personas y de todos ellos, un millón 34 mil votos marcaban NO+AFP. Y sabemos que mucha gente se quedó sin votar, pues fuimos sobrepasados por la magnitud de la empresa.

Un mes y medio después, en el marco de las elecciones, les fue imposible a periodistas y analistas electorales soslayar la similitud entre la votación que obtuvo el Frente Amplio -que adoptó íntegramente nuestra propuesta previsional dentro de su programa-, con los votos del plebiscito.

Aun no sabemos qué carta bajo la manga puedan sacar los interesados en que el negocio con nuestros ahorros previsionales continúe, pero por mientras, sigue estando en manos de los trabajadores y trabajadoras el avanzar en el camino de terminar con las AFP y conquistar Seguridad Social.

Para ello la Coordinadora Nacional de Trabajadoras y Trabajadores NO+AFP se prepara, en el futuro inmediato viene la realización de nuestro congreso nacional (12 y 13 de enero), el tercero de la organización, donde se definirán las tareas del próximo período. Están todos los sindicatos invitados a ser parte protagónica de la lucha que viene por la recuperación de nuestro derecho fundamental al descanso digno luego de una vida de trabajo y sacrificio. Será fundamental seguir fortaleciendo la organización con los sectores más avanzados de los trabajadores y seguir difundiendo nuestra propuesta previsional, que habla de construir un Nuevo Chile, más solidario y donde los ahorros previsionales de los trabajadores vayan a mejorar sus condiciones de vida y no para enriquecer a una minoría aumentando la enorme brecha de ingresos que separa a los más ricos de la inmensa mayoría que sobrevive con muy poco.

### De la protesta a la Propuesta

Pero nuestra organización no sólo ha sido protesta, también hemos logrado concluir una Propuesta Previsional basada en un Sistema de Reparto Solidario, con Fondo de Reserva Técnica.

¿Qué significa esto?

Un sistema de reparto es aquel en el que los trabajadores activos financian a los pasivos (niños, enfermos y jubilados) y son los sistemas que funcionan en la mayoría de los países del mundo, sólo ocho países cuentan con un sistema de capitalización individual similar al chileno, siendo

el nuestro el más extremo.

El Fondo de Reserva Técnico tiene objetivo hacer financieramente sostenible el sistema hasta el 2100, luego de ese año se pueden hacer ajustes paramétricos si es necesario. Este Fondo de Reserva Técnico se conformará con el excedente que año tras año queda luego de pagar las pensiones. En la actualidad quedan US\$ 3.100 millones de dólares en manos de las AFP anualmente. Este monto se suma al Fondo de Reserva Previsional que está establecido por ley y que hoy supera los 9 mil millones de dólares (invertido íntegramente en los EEUU), ambos conformarán la base del Fondo de Reserva para ser invertidos en desarrollo social dentro del país (transporte público, Codelco, hospitales, etc.), esperando una rentabilidad mínima de 2.5%. Si la rentabilidad es mayor, es ganancia para todos al hacer más sustentable el sistema.

¿Pero qué ofrece esta propuesta previsional de ser instaurada hoy?

- Aumenta en forma inmediata las pensiones de todos los pensionados.

-Aumenta la pensión contributiva dejando como piso el salario mínimo y va aumentando desde el primer mes de cotización. Con lo que además se incentiva la necesidad de cotizar para la vejez y de contribuir a este sistema solidario.

-Si un trabajador o trabajadora cotizó más de 15 años, no podrá recibir menos que el equivalente a un 145% del salario mínimo. Es decir, con el actual salario mínimo, esta pensión sería de 399 mil pesos.

-Se le reconoce a la mujer su aporte a la sociedad y le bonifica cinco años de cotizaciones después de 10 años de trabajo.

-Esta propuesta está pensada y financiada hasta el 2100 teniendo en cuenta ciclos bajos de la economía y el cambio demográfico que es uno de los principales argumentos del empresariado para desacreditar los sistemas de reparto.

En Chile en la actualidad hay cinco trabajadores activos por un pasivo y esta relación recién va a cambiar en el año 2050, cuando habrá 2,2 trabajadores activos por un pasivo. Esto sin contemplar la incorporación de las y los trabajadores migrantes.

Para conocer la Propuesta en forma íntegra se puede descargar de la página web [www.coordinadoranomasafp.cl](http://www.coordinadoranomasafp.cl)



# ¿VOLVERÁN LOS TRABAJADORES DE CHILE A SER PROTAGONISTAS?

Manuel Hidalgo Valdivia  
Economista - Asesor Sindical



**L**a atomización y fragmentación de la organización de los trabajadores, la diferenciación profunda de sus condiciones de vida y de trabajo, la institucionalización de la precariedad y de la flexibilización laboral han establecido barreras estructurales a la recomposición de un movimiento sindical como un actor con proyección social y política.

Y a ello se han sumado los impactos en la subjetividad de los trabajadores derivados de la mercantilización del sentido de la vida, la funcionalización de las familias al mercado, el individualismo y el consumismo, el endeudamiento y los procesos de idiotización e infantilización que han mermado gravemente la capacidad de reflexión crítica de la realidad entre los trabajadores.

Ello es particularmente crítico en un momento histórico en el que la crisis del capitalismo mundial adquiere características propias en la política, la economía y la sociedad chilena.

Las repercusiones de la crisis sistémica del capitalismo mundial en curso se acrecientan en nuestro territorio con un proceso de crisis del sistema de dominación criollo, que se abrió hace

más de seis años atrás, pero que no termina de madurar y que mantiene abiertas las opciones de una reversión conservadora o de una profundización en dirección a la superación de la institucionalidad política, económica y cultural instalada bajo dictadura y consolidada en los pasados 27 años de democracia electoral. Esta última posibilidad, pasa sustantivamente por la irrupción de un nuevo movimiento sindical como articulador y potenciador de la lucha hasta ahora desplegada por otros actores populares.

Durante el gobierno que termina, un cuadro de aguda disputa se vivió más en las instituciones que en las calles, sobre lo qué sería de él, que serían las reformas de su programa: inicio de un nuevo ciclo o un nuevo maquillaje que diera continuidad al modelo político y económico vigente. A estas alturas, ya sabemos cómo terminó ese dilema. Ya conocemos la frustración que todas esas reformas, incluyendo la laboral, han dejado en la mayoría de los sectores populares y en el mundo de los trabajadores.

La iniciativa estuvo radicada en el escenario político formal y, en ese espacio, los representantes políticos y gremiales del gran capital establecieron un verdadero

cercos a todo intento de cambio, apoyándose en el ciclo recesivo de la economía mundial, que dejó casi sin aliento a una economía chilena en la que el estado permanece con su capacidad de reacción clausurada, por servir sus ahorros de garantía al endeudamiento privado.

Más aún, la contraofensiva patronal se extendió al interior de las empresas –privadas y estatales- con renovadas exigencias de productividad y empeño por contener –cuando no imponer rebajas a- los costos salariales y límites a lo obtenido en las luchas de años precedentes, como se demostró en la huelga de la Minera Escondida y en otros conflictos precedentes como el de Sodimac o el de los empleados públicos. La cuestión es si en este contexto empieza a madurar o no una conciencia que lleve a los trabajadores y al movimiento sindical más allá de sus reivindicaciones inmediatas; si se produce una maduración de sus organizaciones y la emergencia de un nuevo liderazgo provisto tanto de solidez ética como de clara conciencia política de la necesidad de poner al movimiento sindical a la cabeza de la lucha por transformaciones profundas.

Cambios tales como poner fin a las AFP e imponer un sistema de pensiones de reparto, construir efectivamente un nuevo sistema de educación pública, gratuita y de calidad, recuperar el control estatal del cobre y del agua y por encima de todo, abrir paso a una Asamblea Constituyente, mediante la movilización y la acción directa de un nuevo movimiento popular, del que el movimiento sindical está llamado a ser columna vertebral.

Durante el año pasado, la crisis de las estructuras

sindicales burocráticas ha ido quedando de manifiesto. En varias de ellas se produjeron cambios de sus liderazgos en respuesta a una base en la que va creciendo una insatisfacción no sólo con los resultados de sus luchas económicas sino también con la institucionalidad que los rige. En el ámbito de los asalariados del sector privado, un proceso de politización aún incipiente se está dando entre los trabajadores de planta y contratistas de la gran minería del cobre, de los portuarios, de la banca, del transporte. Todos los que revisten un papel potencialmente estratégico, en muchos sentidos.

El movimiento sindical chileno actual es aún muy cupular. Urge emprender planes de trabajo y campañas para impulsar la militancia, el compromiso con el movimiento sindical, en la propia base de los trabajadores afiliados. Es imprescindible un trabajo educativo y una batalla cultural para repolitizar a los trabajadores, combatir la cultura clientelar y asistencialista y promover su participación activa y protagónica en la deliberación y lucha por un nuevo modelo económico, una nueva legislación laboral y previsional y una nueva Constitución surgida de una Asamblea Constituyente.

Urge empeñarse en superar la atomización y fragmentación de los trabajadores asalariados en cada empresa y sector de actividad. Apoyar a los trabajadores de empresas de menor tamaño y de trabajadores tercerizados en la organización y lucha por sus derechos. Luchar por poner fin a la subcontratación en labores propias del giro principal de las empresas.

Una bandera de lucha inmediata significativa es la



de imponer una rebaja de la jornada semanal de trabajo a 40 horas, como lo propone una iniciativa legal que la diputada Camila Vallejos ha propuesto en la Cámara. Y que debiera acompañarse del fin de las jornadas excepcionales que exceden de las 8 horas diarias. La experiencia del trabajo se vive en Chile como “desmesura laboral”, sometidas las personas a condiciones que les imponen una generalizada percepción de sobreexigencia, sin tiempo para el afecto, para la convivencia comunitaria, para la fiesta, el cultivo del arte, el deporte o de otra actividad enriquecedora de la salud, del espíritu y del conocimiento. En suma, demandamos “tiempo para vivir y convivir”.

No sólo abrir un debate en las asambleas sindicales sobre esta situación, sino que levantar una movilización de los propios trabajadores para alcanzarla resulta imprescindible. Porque como lo ha sostenido Manuel Ahumada, dirigente del CIUS (Comité de Iniciativa por la Unidad Sindical), “tenemos claro que (esto) sólo se consigue con trabajadores organizados y dispuestos a luchar por lo que se merecen” .

Otra bandera de lucha debiera ser el de recuperar en los hechos el derecho a la participación de utilidades, consagrado en el artículo 47 del Código del Trabajo. Y que como se sabe particularmente en todas las grandes empresas que concentran más del 90% de la masa de utilidades en Chile, está neutralizada

por la opción del artículo 50 que la ley abre a los empleadores. Se termina pagando así, anualmente, sólo un máximo de 4,75 ingresos mínimos mensuales a cada trabajador, por este concepto.

En las grandes empresas, una participación de utilidades “no menor al 30% de las utilidades líquidas” como lo establece el artículo 47 del Código del Trabajo, daría lugar a bonos anuales que harían ver como migajas los llamados bonos de término de las negociaciones colectivas actuales. Si es que al menos ese porcentaje se repartiese en forma pareja entre el conjunto del personal y no a prorrata de los sueldos percibidos por cada persona. De lo contrario, las marcadas distancias de las remuneraciones pagadas al personal gerencial, directivo y de supervisión respecto de las que se otorgan al personal de operaciones, administrativo o de servicios, derivarían en una nueva causal de desigualdad salarial.

Una fórmula alternativa para acercarse a esto podría otorgar el 10% de las utilidades a repartirse entre el personal directivo y de supervisión; mientras el 20% restante se destinase a distribuir en forma pareja entre el personal subordinado.

Tareas y banderas de lucha para levantar un movimiento digno de caminar tras las huellas de Luis Emilio Recabarren, Clotario Blest y Tucapel Jiménez. De poder ser reconocido por todos los demás sectores populares como sus legítimos herederos.

1“Chile: La discusión sobre la Jornada de Trabajo” Manuel Ahumada, presidente de CGT, “Pulso Extra” 15 de abril 2017. <http://www.cctt.cl/nuevocorreo/2017/04/15/chile-la-discusion-sobre-la-jornada-de-trabajo/>



**Manuel Hidalgo**  
Economista-asesor Sindical

# LA PANDERETA

ESCUELA SINDICAL SN2

lapandereta



Informa Sindicato Nº 2 Los Bronces 2



# FEDERACIÓN MINERA DE CHILE REALIZÓ CON ÉXITO SU XI CONGRESO PROGRAMÁTICO

Con total éxito y con la activa participación de sus sindicatos bases, la Federación Minera de Chile realizó su XI Congreso Programático.

Entre el 23 y 24 de octubre se realizó el décimo primer Congreso de la Federación Minera de Chile, la cual agrupa a 18 sindicatos de la gran minería privada en Chile.

La programación consideró la presentación del trabajo realizado por las comisiones de Salud, Trabajo Pesado y ratificación del Convenio 176 de la OIT. De igual manera, en la oportunidad el presidente de la Federación Minera de Chile, Gustavo Tapia, realizó un resumen de la gestión realizada, destacando la participación que se ha tenido en distintos espacios de debate y discusión, tanto a nivel público como privado.

El Congreso anual de la Federación Minera de Chile también contempló los conversatorios “Eliminación de las AFP y cambio del sistema de pensiones” y “Titularidad de los Recursos Naturales y Recursos Mineros”, donde participaron destacados expositores como el vocero del movimiento No Más AFP, Luis Mesina, los economistas Manuel Riesco, Manuel Hidalgo y Gino Sturla, y los asesores sindicales Bernardo Tapia y Raúl Osorio.

Además fueron presentadas las conclusiones del informe “Renta Minera de las empresas privadas”, que fue realizada por la Universidad de Chile y el doctor en economía Gino Sturla.

## DISCUSIÓN INTERNA Y CTMIN

A nivel interno, la Federación Minera de Chile realizó la discusión “Negociación Colectiva : Proyección de las Futuras Negociaciones Colectivas y Rol de la FMC”, la cual contó con la activa participación de los representantes de los sindicatos base de la Federación Minera de Chile.

El programa del XI Congreso de la Federación Minera de Chile, consideró también una reunión de trabajo de la Coordinadora de Trabajadores Mineros(CTMIN) , que integran la FMC, CTC, FESUC y FESUMIN , donde fueron presentados los 4 ejes programáticos que fueron incluidos en la propuesta que la organización remitió a los candidatos presidenciables, y se definió un plan de trabajo conjunto a futuro.



**defensa deudores**

*Abogado Ricardo Ibáñez V.  
Fundador de Defensa Deudores*

**Partir de cero**  
ES POSIBLE

[www.defensadeudores.cl](http://www.defensadeudores.cl)

Sucursales desde Arica a Puerto Montt.  
Primera consulta GRATIS. 22 659 30 50.



Apoyo Familiar  
Caja Los Andes

# Disfruta este fin de año en familia.

Prepárate para disfrutar de los beneficios que Caja Los Andes tiene para ti y tu familia, para que cierres el año ahorrando de la mejor manera.

## VESTUARIO, CALZADO Y ACCESORIOS



**20% dcto.**

En juguetería, vestuario, calzado y accesorios.

**5% dcto.**

En electrónica y computación.

**Bata**

**15% dcto.**

Envía un SMS al 3008 con RUT\*BATA y presenta el código en caja al momento de pagar.

Descuento válido sobre precio normal, no acumulable con otras promociones o descuentos.



**15% dcto.**

Envía un SMS al 3008 con RUT\*BG y presenta el código en caja al momento de pagar.

Descuento válido sobre precio normal, no acumulable con otras promociones o descuentos.

## HOGAR



**10% dcto.**

En pinturas, textil hogar, ferretería, automóvil, plomería y jardín.

Descuento válido sobre precio normal, no acumulable con otras promociones o descuentos.

**Casaideas.**

**15% dcto.**

En el total de tu boleta en compras sobre \$20.000, válido presentando cédula de identidad en caja.

Descuento válido sobre precio normal, no acumulable con otras promociones o descuentos.

## CUIDADO PERSONAL



**15% dcto.**

En juguetería y hogar.

**5% dcto.**

En cremas y maquillaje.

Válido mostrando cédula de identidad al momento de la compra.



PLACE VENDÔME

**15% dcto.**

En lentes de sol.

Válido mostrando cédula de identidad al momento de la compra.

Infórmate de estos y otros beneficios en [cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl)

Requisitos y condiciones en [cajalosandes.cl](http://cajalosandes.cl) beneficios vigentes hasta el 31 de diciembre de 2017. Descuentos válidos para afiliados de Caja Los Andes. Easy: 10% de descuento aplicable solo a las siguientes secciones: Pinturas: Todo pinturas y tintometrias. Decohogar: Textil hogar, menaje, lámparas de mesa, pie, techo y pared. Ferretería: Fijaciones, herraje y quincallería, todo herramientas manuales y eléctricas. Automóvil: Baterías, neumáticos, limpieza, electricidad, cables, conducciones, teclas y tapas. Plomería: Bombas, calderas, distribución, fosas, estanques. Jardín: Deco jardín y macetas, plantas, semillas, tierras y fertilizantes. Las Cajas de Compensación son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.suseso.cl](http://www.suseso.cl))

Para que juntos vivamos mejor.



Mi Sucursal Virtual · Sucursales  
600 510 0000 · @cajalosandes.cl

Caja  
Los Andes  
SOMOS CCHC



Los Bronces

