



Informa

Sindicato N° 2 Los Bronces

2

HISTORIA DE UNA ¿REFORMA LABORAL?

Leonardo Riseti, Asesor Legislativo del diputado Giorgio Jackson. Revolución Democrática.

NO ESPERES QUE TU AFP LO HAGA POR TI

Gino Lorenzini, CEO Felices y Forrados.

PRODUCTIVIDAD SECTOR MINERO, UN AMPLIO DEBATE

Por Joseph Ramos, Presidente CNP y Federación Minera de Chile



**Turismo
y Recreación**
Caja Los Andes

Centros Turísticos
TEMPORADA
Baja

**Viajar en temporada baja nos permitió
disfrutar más por menos.**

Elige

uno de nuestros
principales
centros turísticos

- Hornitos (Antofagasta)
- La Serena
- Palomar (San Felipe)
- Huallilemu Sur (El Quisco)
- Punta Larga (Frutillar)
- Lago Ranco (Futrono)
- Llanuras de Diana (Puerto Natales)
- y mucho más.

Hasta
50%*
dcto.
exclusivo afiliados

Infórmate de nuestros centros
turísticos en cajalosandes.cl

Reservas

Call Center 600 510 00 00
Central de reservas +562 2871 5327

en Centros turísticos o
cualquiera de nuestras sucursales.

Valor tarifa temporada baja válido desde marzo a diciembre del 2017.

(*)Consulta tu descuento. Valor tarifa temporada baja válido desde marzo a diciembre del 2017, excepto fechas de temporada alta. Tarifas válidas para afiliados y sus cargas acreditadas. Reservas según disponibilidad. Las Cajas de Compensación son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl)

Para que juntos vivamos mejor.



Mi Sucursal Virtual · Sucursales
600 510 0000 · cajalosandes.cl

**Caja
Los Andes**
SOMOS CChC

Alejandra Arenas H.

Directora secretaria,
Sindicato N° 2 Los Bronces

En el último tiempo una serie de temas políticos, sindicales y sociales se han tomado la contingencia con particular dureza. Basta con leer los medios de comunicación para darse cuenta. Las huelgas legales en distintas faenas mineras, la reforma laboral y el debate por una reforma al sistema de pensiones, deslegitimado en su origen, por haber sido impuesto durante la dictadura, y en lo concreto por las miserables jubilaciones que paga a quienes dedicaron décadas de sus vidas al trabajo y al progreso del país, son solo algunos ejemplos.

Cada uno de estos temas ha generado una serie de debates, que nos debieran interesar no sólo porque somos trabajadores de la minería y porque somos un sindicato que apuesta a la fortaleza y a la unidad, sino porque nuestro futuro, el de nuestras familias y el del país están en juego.

En esta edición de Informa2, ofrecemos la visión de dos expertos sobre algunas de las materias mencionadas. Por una parte, el destacado economista y presidente de la Comisión Nacional de Productividad, Joseph Ramos, nos invita a reflexionar, desde una perspectiva técnica, sobre la productividad en la minería, sector económico del que somos parte y que sigue siendo el puntal del desarrollo del país.

Por otro lado, y como una de las derivadas del debate por una reforma al sistema previsional, Gino Lorenzini, creador de la empresa de asesorías financieras Felices y Forrados, nos entrega su percepción respecto a la importancia del ahorro en general y, en particular, del ahorro que todos los trabajadores hacemos para nuestras futuras jubilaciones.

Mi invitación es a leer nuestra revista. El futuro de la productividad en la minería es también nuestro futuro. Y el futuro previsional es de particular sensibilidad para todos los chilenos. Debemos mantenernos al tanto de la actualidad, pues como ya decía, la contingencia noticiosa en el último tiempo ha sido dura. El conocimiento y la información no sólo nos permite emitir opinión, también nos da herramientas de crítica frente a un futuro desafiante.

Director

Guillermo Santander F.

Edición Periodística.

Christian Vega I.

Comité Editorial

Guillermo Santander F.

Alejandra Arenas H.

Mauricio Campos C.

Ademar Ramírez C.

Marcos Sadino P.

Christian Vega I.

Edición Fotográfica

Gestionzur

Diseño

Radui Octavio Sepúlveda C.

www.elementweb.cl

Colaboradores

Joseph Ramos (Presidente

Comisión Nacional de Productividad)

Gino Lorenzini (Felices y Forrados)



contacto@gestionzur.cl

www.gestionzur.cl

HISTORIA DE UNA ¿REFORMA LABORAL?



Leonardo Rissetti Morales

Asesor Legislativo del diputado Giorgio Jackson, de Revolución Democrática.

Antes de 1973 existía un modelo de relaciones entre trabajadores y empleadores muy diferente al que existe hoy. Avanzaba hacia la negociación por rama en distintos sectores, con una alta tasa de sindicalización (llegando a un máximo de 35%) y con sindicatos con un rol social muy importante. Fueron, con otros movimientos sociales, la base sobre la que se construyó el proyecto político que llevó a Allende a la Presidencia.

Por eso, durante los primeros años de la Dictadura se tomaron violentas medidas en contra de los sindicatos con mayor compromiso con ese proyecto. La Central Única de Trabajadores y otros sindicatos fueron disueltos, y una amplia gama de dirigentes fue perseguido, torturado y asesinado. Más tarde en 1979, sin oposición política ni sindical que pudiera resistir, se promulgaron dos decretos sobre los que se construiría un nuevo sistema: los DL 2.756 y 2.758 que hoy son conocidos como el “Plan Laboral” de José Piñera.

Más adelante, durante los años ‘80 hubo un proceso

de manifestaciones lideradas por los sindicatos y que abrieron el proceso de la vuelta a la democracia. Luego, a estas protestas se sumaron los partidos políticos que se rearticulaban y los ciudadanos descontentos con la Dictadura. Las luchas que se dieron esos años fueron apoyadas fuertemente por los trabajadores y hubo un gran compromiso con el proceso del plebiscito y la primera elección que abrió nuevamente la democracia. Muchos grandes dirigentes como Manuel Bustos y Rodolfo Seguel confiaban que con la vuelta a la democracia iba a haber un cambio sustancial, pero lamentablemente esto sólo quedó en sueños. Éstos vieron con esperanza el triunfo del No que desembocó en la llegada de Aylwin a la Presidencia, pues la mayoría de los dirigentes más conocidos eran Demócrata-Cristianos y confiaban en su gobierno, pero chocaron estrepitosamente contra el amplio espacio de la derecha en el Congreso a través del binominal y los senadores designados, la total intransigencia del empresariado y un equipo técnico económico del Gobierno liderado por René Cortázar y Alejandro Foxley que se sentían cómodos con el modelo de relaciones laborales heredado. Los sueños de cambio entonces fueron aplastados por el pragmatismo, el



conformismo y los números azules que mostraba el crecimiento de Chile durante la década del 90 y 2000.

Sin embargo, a pesar del crecimiento la distribución del ingreso en Chile es muy desigual al punto que sólo el 1% del país concentra el 30,5% del ingreso y en parte se debe a que los trabajadores no tienen fuerza para exigir su parte.

El objetivo del Plan Laboral de la Dictadura fue desarmar el poder de los sindicatos, porque los encontraban nocivos para el mercado del trabajo. Por eso se diseñó un sistema basado en 4 pilares 1) Atomización Sindical, es decir, la negociación ya no se va a llevar en un nivel más alto, sino que sólo en la empresa; 2) Despolitización Sindical, despojando al sindicato de su rol activo como protagonista de los cambios sociales 3) Libertad Sindical con Paralelismo, estableciendo un sistema de libertad donde existen grupos negociadores y múltiples sindicatos por empresa; y 4) Huelga que no paraliza, a través de un sistema de reemplazo para los trabajadores en paro. De esta manera, se desbarató el modelo que existía anteriormente y que es similar al que tienen países desarrollados que son ejemplo para nosotros en otras materias.

En Alemania, Italia, Francia, Islandia, España, Argentina y Uruguay hay un sistema de negociación por rama, con un gran protagonismo de los trabajadores en la definición de sus condiciones laborales, acordando con los gremios empresariales acuerdos que permiten mayor dinamismo y reglas más acordes a la realidad de cada sector. En Chile,

en cambio tenemos una realidad diametralmente diferente. Se negocia solo a nivel de empresa con sindicatos pequeños, fragmentados, sin fuerza. Nuestra tasa de sindicalización es de 13,2%, pero sólo un 6% está cubierto por un contrato colectivo. Además, la gran mayoría de los trabajadores sabe que ir a huelga es muy costoso y obtener resultados es aún más azaroso.

Durante el año 2013, con la campaña de Michelle Bachelet y la entrada del Partido Comunista a la Concertación, hoy Nueva Mayoría, entró en el programa de Gobierno un planteamiento totalmente nuevo: realizar una reforma laboral. Sin embargo y a pesar de la retórica maximalista de la Ministra del Trabajo asumida tiempo después, la reforma tenía objetivos muy acotados. El programa propuso acabar con el reemplazo en huelga, simplificar el proceso de negociación colectiva y reconocer la titularidad sindical. Es decir de los 4 pilares de la Dictadura, atacábamos sólo 2, aunque abordaba otros temas también interesantes como el Piso Negociador y el derecho a información. Pero el resultado no fue el esperado.

Los gremios empresariales se opusieron tenazmente a cualquier cambio en el modelo. El lobby y la presión mediática que ejercieron, hizo que el Gobierno y los parlamentarios de su propia coalición (especialmente los DC asesorados por un conocido en la historia pasada, René Cortázar) dudaran e inclinaran la balanza hacia el lado de los poderosos.

El proyecto de ley fue ingresado el 29 de diciembre



de 2014 y recién vio la luz el 19 de agosto de 2016, luego de un tira y afloja que incluyó al Tribunal Constitucional (TC) y un veto presidencial (algo muy poco visto en nuestra historia legislativa). En resumen, el proyecto trató de salvar las cosas buenas que trajo, haciendo una gran cantidad de concesiones para poder mantenerlo a flote. La titularidad sindical, el objetivo máspreciado por los sectores políticos de la centro-izquierda fue desmantelado por el TC y declarado inconstitucional.

Respecto a la huelga, se estableció un sistema de paralización con servicios mínimos, que aún no sabemos bien cómo funcionará, y si será mejor para los trabajadores o no. Al menos, sabemos que como serán objeto de negociación, las empresas pedirán la máxima cantidad posible de equipos de emergencia en duras negociaciones que podrían terminar siendo dirimidas por la Dirección del Trabajo. Por otra parte, se mantiene la prohibición de la huelga en las denominadas “empresas estratégicas” y se estableció la facultad de las empresas principales de reemplazar a las subcontratistas cuyos trabajadores estén en paralización. Por último, el proceso de

negociación colectiva no sólo no se simplificó, si no que hoy parece ser más complejo con etapas nuevas y espacio a la burocratización y a la judicialización, por lo que será crucial contar con abogados que ayuden a entender el procedimiento.

Una de las pocas cosas positivas fue la eliminación de los Pactos de Adaptabilidad, una forma de flexibilización de los topes máximos de la jornada que los trabajadores pueden laborar, y que ha sido una demanda histórica del empresariado.

Es así que se hace muy difícil hacer una evaluación certera de lo que será la implementación de esta reforma laboral. Gabriel Boric y Giorgio Jackson, ambos diputados del naciente Frente Amplio denunciaron un sin número de retrocesos en esta reforma, sobre todo luego de su paso por el Senado donde hubo ni más ni menos que 35 medidas propuestas por los senadores que empeoraron el magro proyecto que ya había despachado la Cámara de Diputados en las lógicas de transacción y componenda.

A pesar de todo esto, creo que es necesario proyectar



nuevos cambios para el mundo laboral que tengan como meta fundamental atacar con profundidad las bases de la desigualdad y permitir un mejor futuro para los chilenos y sus familias, aprendiendo de los errores del pasado y sin miedo de empoderar a la gente. Buscar las maneras para acabar con las AFPs, establecer la negociación ramal, asegurar el derecho a huelga en toda su extensión, aumentar el sueldo mínimo a un piso de dignidad y disminuir la jornada laboral son temas que todos nos tenemos que plantear. Para eso, es necesario que los trabajadores se instruyan, entiendan los problemas del país, se organicen y lo exijan, que pasen de la rabia a la acción. Ese es el único camino.

RESEÑA BIBLIOGRÁFICA: **HISTORIA DE UNA ¿REFORMA LABORAL?**

Nombre: Leonardo Rissetti Morales

Edad: 30 años

Profesión: Abogado de la Universidad Católica y diplomado en Derecho Individual del Trabajo y Litigación Oral de la Universidad Diego Portales.

Ocupación Actual: Asesor Legislativo del diputado Giorgio Jackson, de Revolución Democrática.
Región de residencia: Región Metropolitana.



PRODUCTIVIDAD Y MINERÍA

A portrait of Joseph Ramos, an older man with short grey hair, smiling. He is wearing a dark blue polo shirt and a silver watch on his left wrist. He has his arms crossed. The background shows a desk with several yellow file folders. One folder has 'Chufe actual' written on it in blue ink. Another folder has 'The best' and 'K...'. There are also some blue and white papers and a black cable visible in the background.

Joseph Ramos

Presidente

Comisión Nacional de Productividad.

Productividad en el Sector Minero un amplio Debate.

La mejora en productividad – el hacer más y mejor con lo mismo - es lo que está detrás del progreso material de occidente desde la Revolución Industrial. Chile no es excepción en esto. Desde el año 1985 se ha triplicado el nivel de vida de los chilenos y detrás de este ha sido la productividad.

Una forma típica de medir productividad es calcular la cantidad producida de algo dividido por el número de trabajadores. Si bien es fácil calcular, es una medición imperfecta. Por ejemplo, un trabajador cavando hoyos con una pala produce menos que otro con una retroexcavadora, pero es así no porque él es menos productivo si no porque trabaja con poca maquinaria. Así mismo, una cuadrilla de gáster en una obra de construcción donde no se les hizo llegar los materiales a la faena a tiempo, producirán poco, no porque ellos son ineficientes, sino porque la gerencia planificó mal la llegada de los materiales.

En el caso de la minería debe tomarse en cuenta, además, el factor geológico. Una mina de cobre

puede producir más que otra, no porque esa faena es más productiva, si no porque goza de una mayor ley. De ahí que tiene que mover y procesar menos material para conseguir la misma cantidad de cobre. Todos estos factores – la cantidad de maquinaria, la ley del mineral, la calidad de la gestión – junto a la mano de obra deben tomarse en cuenta para determinar la verdadera productividad de una mina.

Tomando en cuenta estos factores y midiendo la productividad correctamente el Informe 2016 de la Comisión Nacional de Productividad observó una preocupante desaceleración de la productividad chilena desde el año 2000, de 2,3% al año, en la década de los 90s, a apenas 0,1% al año desde el 2000.

¿En cuánto debería poder crecer la productividad chilena? Si la productividad de los países desarrollados en la “frontera tecnológica” crece a un ritmo de 1% anual (por ejemplo, el caso de USA en los últimos 25 años), uno esperaría que nuestra productividad creciera bastante más (1,5 a 2% anual). Es así puesto que nosotros tenemos la gran ventaja que no tenemos que inventar cosas nuevas para progresar si no que podemos avanzar sobre la base de la copia inteligente, adaptación



Comisión
Nacional de
Productividad



y difusión de las mejores prácticas y tecnologías disponibles en el mundo, más idóneas para Chile. De ahí que se esperaría que gracias a este fenómeno nuestra brecha de productividad se redujera en el tiempo.

Y es posible esto, pues es lo que Chile hizo en su década de oro. El riego a goteo no es invento chileno, si no Israelí; sin embargo su introducción revolucionó nuestra agricultura de secano. La tarjeta de crédito tampoco es invento chileno, pero su introducción en Chile potenció nuestro sistema crediticio. Tampoco es invento chileno los paneles solares, pero su introducción está dando valor adicional al desierto de Atacama y puede convertir a Chile en una potencia energética.

Parte importante de la desaceleración desde el 2000 se debe a la caída de la productividad minera en ese período (1% al año, aún corrigiendo por el deterioro en la ley). Esta caída se debió al súper ciclo de precios que hizo rentable producir casi a cualquier costo con tal de aprovechar los elevados márgenes. Por cierto, al irse normalizando los precios, las empresas han vuelto a enfocarse en reducir costos y en elevar productividad.

Los resultados preliminares de nuestro estudio minero

sugieren que la productividad minera chilena es dos tercios de las mejores faenas internacionales. Es de notar que el trabajador chileno es tan productivo como su símil australiano o norteamericano, cuando está trabajando en su equipo, pero está trabajando en su máquina $\frac{3}{4}$ del tiempo que los otros dos, mientras que sus equipos solo están disponibles el 90% del de los otros.

Elevar la productividad pasa por mejorar estos procesos. Implica mejorar la gestión de las empresas; mejorar la colaboración de las empresas mineras entre sí, con sus proveedores y las comunidades; y mejorar la regulación y política pública. En una palabra, mejorar la productividad significa que cada uno en su función mire hacia fuera, donde se hace mejor, e imite y adapte esas mejores prácticas. Requiere un esfuerzo de todos, empresas, trabajadores y gobierno, para que Chile alcance – al menos en la minería – el sitio de liderazgo que corresponde a la riqueza minera que dispone.

Joseph Ramos
Presidente Comisión
Nacional de
Productividad



PROYECTO EL REMANSO DE MACHALÍ



ENTREGA INMEDIATA

Tu casa, en el mejor lugar para vivir en Machalí.



🏠 3 dormitorios
🏠 71, 84 y 90 m²

- > Casas aisladas
- > Cocina amoblada y equipada
- > Living-comedor con piso flotante
- > Patio de servicio

📍 Av. Escrivá de Balaguer
1.600, Machalí

📞 +56 9 86921018

📞 +56 9 82475291

Para mayor información visita:



PY.CL



PY Inmobiliaria oficial



Proyecto sin IVA. Las imágenes y textos incluidos en esta pieza son de carácter referencial y no constituyen una representación exacta de la realidad, siendo una caracterización general del proyecto. Lo anterior se informa en virtud de lo dispuesto en la Ley N°19.472. *Paga tu pie con tarjeta, hasta en 18 cuotas sin interés. Consulta en sala de ventas por otros proyectos asociados a esta forma de pago.



MEJOR INMOBILIARIA
PARA VIVIR 2016

Según ranking
bestplacetolive.cl



PRODUCTIVIDAD Y MINERÍA

Productividad, el hacer más y mejor con lo mismo, es el slogan que ha tomado el Consejo Minero para poder introducir, en la minería privada de Chile, las recomendaciones de producción y hacerlas legales validadas por la opinión pública . Esto quiere decir que a través de la productividad quieren aumentar la producción con menos y tratando de no repartir las utilidades con sus trabajadores y el Estado, disfrazándolas con el nombre de productividad.

A través de la Comisión Nacional de Productividad , liderada por don Joseph Ramos , gran académico, una persona capaz , a la cual tengo gran respeto, asumió este trabajo con seriedad y tratando de seguir la línea en la cual ha sido dirigido por el Consejo Minero para reponer la caída de la productividad en la minería en Chile, trabajo que sabemos adónde va dirigido : aumentar la producción de las mineras lideradas por las trasnacionales, trabajo que no va en pos de mejorar las condiciones de trabajo y cuidar la salud y la seguridad de los trabajadores.

Antes de hablar como mejorar la productividad,

y por ende la producción, debemos hacernos cargo de mejorar las condiciones de trabajo, de salud y seguridad , a través de la ratificación del Convenio 176 de la OIT y que el Estado tome un rol más activo en fiscalizaciones y reparar leyes que protejan a los trabajadores , previniendo accidentes y enfermedades, y que las empresas se hagan cargo de sus trabajadores con enfermedades originadas a causa del trabajo.

En el trabajo realizado con la CNP , nos pudimos dar cuenta que la idea del Consejo Minero es aumentar las horas de trabajo acortando horas de colaciones, las cuales ya están reducidas al mínimo. En algunas empresas , comen su colación en sus equipos de trabajo, siendo que al menos los nutricionistas recomiendan tener cuatro colaciones durante las doce horas de trabajo a lo que se suma una hora de traslado en una jornada de 7X7 en altura geográfica.

Alguna vez se han preguntado ¿qué significa para nuestro organismo alimentarnos en altura geográfica ,sobre 3.000 msnm? y que además quieran que sea en media hora para tener al trabajador en el

equipo y poder aumentar la producción : ¿ESTO ES PRODUCTIVIDAD?.

La baja de productividad en la minería en Chile no es responsabilidad de los trabajadores rol “ B ” como lo denominan dentro de las empresas, es por un mal liderazgo de los gerenciales que tienen una gran rotación en sus puestos de trabajo, malas decisiones al privilegiar la producción a costo de no resguardar a futuro las reservas de las mismas minas. ¿Qué empresa fue responsable y resguardó a futuro en el súper ciclo?, ¿cuál de ellas invirtió en modernización o mantención de sus equipos?.

Sólo se preocuparon de producir y ganar más a costo de vidas humanas y una gran cantidad de accidentes laborales , algunos no declarados en complicidad de mutualidades. No obstante, hoy se preocupan de bajar costos reduciendo personal y

aún quieren seguir produciendo lo mismo .

Confiamos en que el Informe de Recomendaciones de Productividad para la Minería en Chile , considera aspectos como el rol que juega el Estado en esta materia, destacando la protección de los trabajadores y los llamados “enfermos profesionales” por la altura geográfica y por los mismos procesos mineros.

En definitiva, esperamos que el Estado no siga avalando que los ricos sean más ricos , embolsándose millones de dólares gracias a nuestras riquezas , pagando un impuesto para la risa y dejando sólo contaminación y trabajadores enfermos.

Director Comisión de Productividad
Federación Minera de Chile



LA PANDERETA

la pandereta

DÍA DE LA MUJER - MIÉRCOLES 8 DE MARZO DE 2017





**NO ESPERES QUE TU AFP:
Lo haga por Tí**

Gino Lorenzini. Felices y Forrados

Ahorrar es una acción reivindicada por muchos, pero ejercida por pocos. Por lo general, la principal razón que dan las personas para justificar no hacerlo es porque sus ingresos no son suficientes.

Probablemente desde esta perspectiva, la gran mayoría de los trabajadores chilenos efectivamente no están en condiciones de ahorrar, pues deben destinar la totalidad de su sueldo a pagar deudas y asumir los costos de vivir en un país que poco a poco se vuelve más caro.

Sin embargo, el ahorro esconde un desafío mayor y que no tiene que ver sólo con las matemáticas. Si gano 100 y gasto 80, la lógica indica que me van a quedar 20 para ahorrar. Pero quienes ganan los mismos 100 y gastan 99, es muy probable que estén en condiciones de ahorrar más que 1. ¿Cómo? Aquí va la clave.

La mejor forma de ahorrar se basa simplemente en cambiar hábitos de vida. Por ejemplo, una persona

que se fuma una cajetilla de 20 cigarrillos en 2 días, calculando que la cajetilla tiene un valor de \$3.000, gasta mensualmente \$45.000 en promedio. Ahora, uno que se fuma una cajetilla al día gasta en cigarros la no despreciable suma de \$90.000 al mes.

¿Qué pasaría si esas 90 lucas, en lugar de destinarlas a fumar, se destinaran para ahorro? Estamos hablando que para el que se fuma una cajetilla al día, podría significar ahorrar \$1.080.000 al año. Sí, más de un millón de pesos.

Pero eso no es todo. ¿Sabían que ese \$1.080.000 que se ahorraría el que fuma una cajetilla al día, podría ser incluso más?. El cambio de hábito es el primer gran paso para mejorar tus opciones a futuro, y el segundo, es invertir ese dinero.

A día de hoy, cuentas con una serie de alternativas para hacer crecer tus ahorros. Por ejemplo una cuenta 2 con Felices y Forrados renta en promedio 0,67% mensual. Eso quiere decir que esas \$90.000 al 0,67% mensual por 40 años serían \$322.000.000. Esto es lo



dhelos.com


ENTREGA 1^{er} SEMESTRE 2018

DHELOS
INMOBILIARIA

1 • 2 • 3
Dormitorios Desde
UF 2.590

QUINCHOS • PISCINA EXTERIOR • PISCINA TEMPERADA
GIMNASIO • SAUNA • CENTRAL DE LAVADO

Av. Edmundo Eluchans 1725, Reñaca
info@dhelos.cl

 +56 9 7766 9645

Vende sin comisión:

ESPECTACULAR VISTA AL MAR

KAUFEN
PROPIEDADES

que llamamos cultura del ahorro.

El ahorro es importante, muy importante, pero cuesta valorarlo porque sus resultados más elocuentes se ven en el largo plazo y no en la inmediatez. Lo importante es tenerlo presente. Un pequeño cambio de hábito como cambiar la bebida cola por agua, o fumar 1 cajetilla diaria menos, puede marcar una enorme diferencia en tu futuro.

Las AFP administran el dinero que corresponde a tu ahorro obligatorio. Eso que por ley te descuentan de tu sueldo bruto todos los meses. El problema es que con la baja rentabilidad que ofrecen y con las malas inversiones, las pensiones que en promedio tienen los chilenos, son insuficientes.

Dentro de este desalentador escenario, en el cual las administradoras te cobran una comisión sin importar la rentabilidad obtenida, es importante dejar en claro algunas cosas.

Así como el ahorro puede marcar la diferencia, estar en el fondo correcto también. El año 2002 se crearon

los Multifondos. Son 5 y se organizan en una escala en la que el Fondo A es el más riesgoso y el Fondo E es el más conservador.

Las AFP nunca nos informan a los cotizantes el escenario económico bajo el cual están invirtiendo. Lo que significa que si estamos en el Fondo A y los mercados internacionales están a la baja, el riesgo de pérdida es considerablemente alto.

Sin ir más lejos, el año 2008 el Fondo A perdió un -40%. Esto quiere decir que un trabajador que con esfuerzo tenía ahorrados \$10.000.000, quedó en cuestión de semanas con sólo \$6.000.000

Es por eso que existe Felices y Forrados. A través de nuestras sugerencias de cambio de Fondo, cuidamos la jubilación de los chilenos y les enseñamos a usar el sistema a su favor. En cada uno de los 6 años que llevamos funcionando, hemos disminuido a la mitad el riesgo de pérdida y como consecuencia llevamos 55% de rentabilidad en vez de 45% del Fondo A. Recuerda, asegurar tu futuro aún está en tus manos. No esperes que las AFP lo hagan por ti.



Gino Lorenzini

No esperes que tu AFP lo haga por Tí

SERGIO GAMONAL, EL HOMBRE DE LAS REDES

Creador del Fan Page de Facebook "Grupo Disputada-Angloamerican"



A la fecha cuenta con más de 1200 miembros, entre ex trabajadores pertenecientes a la época de Disputada de Las Condes y trabajadores de la compañía actual, Angloamerican Sur S.A.

Todos pertenecientes a la operación Los Bronces, este hombre ha sabido, con sus 62 años, hacer uso de esta nueva tecnología para crear un recinto virtual, en donde confluyan los recuerdos, anécdotas e imágenes de la historia. Pero, sobre todo, como dice la descripción del grupo “reunir a distintas generaciones para conocer sus experiencias y situaciones vividas en esos maravillosos cerros”.

No es el primer grupo que ha creado, ya cuenta con la experiencia de mantener activo el grupo Clan Gamonal con más de 1600 miembros del mismo apellido alrededor de los 5 continentes. Sergio llegó a Facebook gracias a sus hijos, fue conociendo y

navegando en esta red, sacando lo mejor de ella y transformándola en factor de relaciones humanas, cuidando cada historia y acercando a la gente entre sí. Tal vez, una actividad no tan lejana a sus funciones como ex trabajador de Disputada de las Condes, en donde se desarrolló como “Coordinador de Caminos en la Gerencia de Seguridad”, en donde su labor consistía en cuidar de los riesgos a sus compañeros de trabajo.

El grupo fue creado en agosto del 2016, en palabras de Sergio “el objetivo fue reunir a distintas generaciones para conocer de sus experiencias y situaciones vividas en los cerros. Mostrarles a todos los viejos mineros, como ha ido evolucionando nuestra querida mina.”

En el grupo se pueden encontrar diversas anécdotas entre colegas, fotos de la operación, del rajo, de maquinaria, de actividades extra laborales, pero sin duda lo que llama la atención es poder saltar



en el tiempo entre las distintas generaciones. Sergio se encarga de moderar y actualizar la información, teniendo al tanto a los colegas de los cumpleaños día a día, subir y comentar noticias relacionadas con la mina y con el mundo del trabajo. Cuenta además la titánica tarea que significó difundir el grupo, invitar persona a persona y lograr que enganchasen en esta iniciativa.

Hoy tiene como meta “mantener activo este excelente grupo y que pueda permanecer por siempre, hay tantas historias que contarle a los más jóvenes y de parte de ellos también”.

Hoy en día Sergio Gamonal disfruta el retiro junto a su esposa, la Sra. Marcia Salinas O., juntos hace más de 42 años. Divide su tiempo entre su casa en Santiago y la V Región (Algarrobo), en

donde desea establecerse en forma definitiva en corto plazo. Pero sin duda lo que más agradece es enorgullecerse de los logros de sus hijos, jugar y ver crecer a sus 6 nietos.

El Fan Page sigue creciendo, sin duda representa el anhelo de estar conectados en un tema común, pero sobre todo, conservar la amistad creada en esos cerros a pesar del tiempo y la distancia.

Sergio Gamonal Muñoz

62 años, Ingresó a la compañía en 1975, Jubiló con 40 años de servicio el 2015.

Su última función en la compañía fue de Coordinador de Caminos en la Gerencia de Seguridad. Unidad Operación Invierno.





TIPS Y DATOS DENTALES

Enfermedades Bucodentales

Caries Dental.

En términos mundiales, entre el 60% y el 90% de los niños en edad escolar y cerca del 100% de los adultos tiene caries dental, a menudo acompañada de dolor o sensación de molestia.

Enfermedades periodontales.

Las enfermedades periodontales afectan a los tejidos que soportan los dientes. Existen dos tipos de enfermedades periodontales:

La gingivitis afecta únicamente a la encía y es un proceso reversible. La principal señal de alerta es el sangrado. Si el proceso continúa en el tiempo podría desembocar en una periodontitis.

En la periodontitis se produce la inflamación de la encía y una destrucción más profunda que afecta a todos los tejidos que soportan el diente. Es un proceso irreversible que podría provocar la pérdida del diente. La periodontitis, además, puede afectar la salud en general ya que aumenta el riesgo cardiovascular, diabético o de partos prematuros.

Cáncer a la boca.

La incidencia del cáncer de boca oscila en la mayoría de los países entre 1 y 10 casos por cada 100.000 habitantes. Su relevancia es relativamente mayor en los hombres, las personas mayores

y las personas con bajo nivel educativo y de escasos ingresos. El tabaco y el alcohol son dos factores causales importantes.

Prevención y Tratamiento.

La carga de enfermedades bucodentales y una alimentación bien equilibrada para prevenir caries dental y la pérdida prematura de dientes.

1. La reducción de ingesta de azúcares y una alimentación bien equilibrada para prevenir las caries dentales y la pérdida prematura de dientes.



CLINICA DENTAL SN2: NUESTRA CLÍNICA

2. El consumo de frutas y verduras protege contra el cáncer de la cavidad bucal.

3. Dejar de fumar y reducir el consumo de alcohol disminuyen el riesgo de cáncer de la cavidad bucal, periodontopatías y pérdida de dientes.

La mayoría de las enfermedades y afecciones bucodentales requieren de una atención odontológica profesional.



NUESTRA CLÍNICA DENTAL TU CLÍNICA

Actualmente trabajan 4 Profesionales médicos con lo cual se cubren todas las especialidades odontológicas. Javier Dosal Cirujano Dentista, Rehabilitación oral.

Waleska Zuzulich, cirujano dentista, odontopediatra, endodoncia. María José Martín, cirujano dentista, odontopediatra.,

Además, tenemos convenio para cubrir la especialidad de Ortodoncia con la Dra. Carolina Catalán, la cual lleva trabajando con nosotros más de 8 años con excelentes resultados.

HORARIOS DE ATENCIÓN

Atención de Lunes a Viernes
09:30 - 19:00

Sábado por medio
9:30 a 12:30

PIDA SU HORA LLAMANDO

ESPECIALIDADES DENTALES

Blanqueamientos

Implantología

Rehabilitación Oral

Estética y restauración

Ortodoncia - Periodoncia

Disfunción temporomandibular

Odontopediatría

Endodoncia

Salud Dental

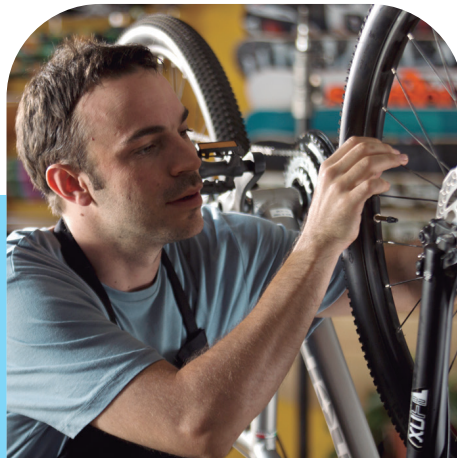
2 2635 8044

2 2635 5927

2 2635 8052



Ser de La Caja nos cambia la vida



Salud
Educación
Protección
Apoyo Financiero
y mucho más.

Las Cajas de Compensación son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl)

Para que juntos vivamos mejor.



Mi Sucursal Virtual · Sucursales
600 510 0000 · cajalosandes.cl

Caja
Los Andes
SOMOS CChC