

# Informa

Sindicato N° 2 Los Bronces

# 2



## **EN LA SENDA DE LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES.**

**Guillermo Santander F., presidente SN2.**

## **MILITANCIA SINDICAL PARA ENCARAR LOS DESAFÍOS DEL PRESENTE.**

**Manuel Hidalgo V., economista.**

## **APUNTES RESPECTO AL SISTEMA DE AFP. Recadero Gálvez C., investigador Fundación SOL**



Culminación **Escuela Sindical.**  
Realizada en Noviembre 2015  
Recinto Palomar, Valle del Aconcagua, V Región.



Los Bronces



#### **Director**

Guillermo Santander F.

#### **Edición Periodística**

Christian Vega I.

#### **Comité Editorial**

Guillermo Santander F.

Jorge Gallo V.

Mauricio Campos C.

Carlos Poblette V.

Marco Sadino P.

Christian Vega I.

#### **Edición Fotográfica**

Gestionzur

#### **Diseño**

Radui O. Sepúlveda C.

[www.elementweb.cl](http://www.elementweb.cl)

#### **Colaboradores**

Manuel Hidalgo

(Ingeniero Comercial Economista-  
asesor sindical)

Recaredo Gálvez,

Investigador en Fundación SOL



[contacto@gestionzur.cl](mailto:contacto@gestionzur.cl)

[www.gestionzur.cl](http://www.gestionzur.cl)

**N**uestra revista siempre ha tenido el ánimo de informar, hemos constituido con el paso del tiempo una línea editorial que nos permite hablar de todo, sin amarres políticos o compromisos con los empleadores. Sin duda Informa2 se ha convertido en un instrumento útil, que da un sello de transparencia a nuestro Sindicato, un instrumento que se ha solidificado desde nuestros propios trabajadores.

En esta ocasión, los temas abordados apuntan a un planteamiento del trabajador como militante sindical, actual, protagónico, comprometido. Se nos invita a reflexionar acerca de nuestro compromiso como trabajador sindicalizado, de la responsabilidad social que tenemos frente al referente nacional hoy en día.

Nuestra escuela sindical sirve para reforzar la reflexión mirándonos a la cara, entre nuestros compañeros y nuestros dirigentes. Hablar, darse el tiempo para comunicarse, conocer al colega, su entorno y su familia. Otro éxito de la gestión de SN2

ha sido la realización por 2do año consecutivo de valiosas jornadas de capacitación gremial.

Además, dejamos planteada la inquietud surgida desde las bases, unificar los sindicatos, por ello lamentamos profundamente que esta posibilidad se deba postergar. Debemos retomar esa lucha y voluntad de los trabajadores y no creer que esto es imposible, todo se puede con unidad y voluntad, la contienda puede parecer desigual, pero la bandera de los trabajadores jamás debe ser arreada.

Un afectuoso saludo a todos nuestros socios y socias del sindicato, recordando que el pasado 6 de Octubre se cumplió 51 años de existencia. Queremos apuntar hacia adelante asumiendo nuevos desafíos y comprometidos en la defensa de los derechos de todos nuestros trabajadores.

**Carlos Poblette V.**

2° Director

Sindicato N2 Los Bronces



Los Bronces

## MILITANCIA SINDICAL PARA ENCARAR LOS DESAFÍOS DEL PRESENTE.

Manuel Hidalgo Valdivia

Ingeniero Comercial Economista-asesor sindical



*El dólar vuelve a superar los \$ 700. y el cobre se va por debajo de los 230,0 ¢/lb. El “fortalecimiento del dólar ante la mayor probabilidad de alza de tasas en diciembre en EE.UU modificaría la posición de los*

*especuladores hacia la venta netas de contratos de futuros de cobre, precipitando la baja en la cotización del metal en el corto plazo”, advierte Cochilco en la primera semana de noviembre 2015.*

Previendo la acentuación de estas tendencias hacia el futuro, las empresas mineras ya iniciaron recortes selectivos de sus operaciones, ajustes en la producción y una nueva ola de despidos. El foco en elevar la productividad se mantendrá en los próximos dos años mediante proyectos en yacimientos más jóvenes, incorporación de más tecnología, innovación y mejora de sistemas de gestión, y reducción de costos laborales y energéticos.



A nivel macroeconómico, no hay lugar para las ilusiones. El menor crecimiento del gasto público –que prevé el presupuesto- y las tasas de interés al alza, debilitarán una demanda interna anémica y una inversión en baja sostenida desde hace dos años. Y esta vez, los mercados externos no servirán de alivio, sino todo lo contrario. Con toda probabilidad, crecerá el desempleo y las remuneraciones reales se estancarán.

El contexto histórico que enfrentamos los trabajadores en general y los trabajadores mineros,

en particular, no puede ser más desafiante. Las repercusiones de la crisis sistémica del capitalismo mundial en curso –económica, financiera, energética, climática, política, etc.- se acrecientan en nuestro territorio con un proceso de crisis del sistema de dominación criollo, que se abrió hace más de cuatro años atrás, pero que no termina de madurar y que mantiene abiertas las opciones de una reversión conservadora y de una profundización en dirección a la superación de la institucionalidad política, económica y cultural instalada bajo dictadura y consolidada en los pasados 25 años de democracia electoral.

En efecto, el inicio de un trizamiento de la **hegemonía ideológica** del bloque monopólico-financiero transnacional que domina en Chile, cobró fuerza en 2011, cuando el movimiento estudiantil reinstaló el concepto de la educación como un **bien público** y cuestionó radicalmente el lucro como objetivo legítimo de un sistema educacional que debe ser obligación del estado garantizar y liderar, por tratarse de un derecho ciudadano. Se empezó así a cuestionar el “sentido común” largamente y trabajosamente instalado por las clases dominantes.

Las exigencias de una **reforma tributaria y de un cambio de la Constitución del 80'** derivaron del mismo proceso de movilizaciones por la educación. De modo que el programa del segundo gobierno de Michelle Bachelet no pudo eludir estas materias como cuestiones centrales de abordar. Más tarde, a instancias de la CUT, se incluyó también, una agenda de **reformas laborales**.

Durante 2014 y lo que va del 2015, **un cuadro de aguda disputa se ha vivido en las calles y en las instituciones**, sobre qué será este gobierno, que serán las reformas de su programa: inicio de un nuevo ciclo o un nuevo maquillaje para dar continuidad al modelo político y económico vigente.

La iniciativa ha estado radicada en el escenario político formal y, en ese espacio, los representantes políticos y gremiales del gran capital han establecido un verdadero cerco a todo proceso

de cambio, apoyándose en el ciclo recesivo de la economía mundial, que amenaza con dejar sin aliento a la economía chilena y sudamericana.

Pero en estos mismos años, la **hegemonía política** del bloque en el poder también ha quedado irremediablemente afectada al destaparse el extendido financiamiento “irregular” de los partidos políticos del sistema por los grupos empresariales. Las crisis de credibilidad y de legitimidad de la casta política hacen imprevisible los escenarios y resultados que se podrían presentar en las elecciones de los años 2016 y 2017.

Si a ello se suma el inicio de una **crisis económica**, la disputa en las calles por el curso histórico podría desplazar nuevamente la iniciativa hacia los movimientos sociales. Sólo en ese marco, de una renovada y más amplia acción directa de estudiantes, trabajadores, pueblos y comunidades oprimidas, podría cuajar **un movimiento popular** que se alce como alternativa de superación a la crisis del sistema y que abra una oportunidad histórica.

Hablamos de un bloque popular, que en Chile no puede sino estructurarse en torno al movimiento de los trabajadores organizados, a un renovado



movimiento sindical, capaz de asumir el liderazgo de este proceso para refundar un Chile justo, digno y soberano.

Para ello, el movimiento sindical debe emprender un camino de radical superación de los rasgos que lo han caracterizado por una larga etapa, desde 1989. Debe quedar atrás el sindicalismo restringido al marco de la empresa; carente de un quehacer y una proyección social y política. Debe sobrepasarse el sindicalismo centrado en la lucha reivindicativa menor, alzando banderas que estructuren la unidad más amplia de los trabajadores. Debe avanzar en la erradicación de un sindicalismo esencialmente cupular, en que las directivas se convierten en asistentes sociales o caudillos de una base esencialmente dependiente y ajena al protagonismo que le corresponde asumir frente a los desafíos del presente.

El liderazgo sindical por ello, debe concentrarse en la construcción de una columna de **militantes sindicales**, vitalmente comprometidos en la tarea histórica de dar un vuelco en la conciencia de la mayoría de los afiliados, atrapados en el individualismo, el consumismo, el endeudamiento, la despolitización y la idiotización por parte del sistema.

Las banderas de una reducción de la jornada de trabajo a 40 horas semanales –y el fin de las jornadas excepcionales que hoy campean en la gran minería-, el fin de la subcontratación en labores propias del giro, la derogación del artículo 50 del Código del Trabajo –y la recuperación consecuente del derecho a la participación de utilidades- pueden cumplir un papel movilizador de la conciencia de que es necesario poner un ¡Ya basta! al expolio de la salud física, mental y familiar de los trabajadores en beneficio del gran capital transnacional que saquea además recursos naturales que son patrimonio indelegable del país.

Compañeros, es hora de ir más allá en nuestra conciencia y en nuestro compromiso. Estemos a la altura.

**Manuel Hidalgo Valdivia**

*Ingeniero Comercial Economista-asesor sindical*

# EN LA SENDA DE LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES.

Guillermo Santander F., presidente SN2.



El sentido común indica hoy que no hay razón de peso, para no avanzar resueltamente en la unidad plena de todos en una sola organización sindical como un camino de crecimiento y madurez para los trabajadores de Los Bronces.



Los Bronces



La historia del sindicalismo en Los Bronces es extensa en cuanto a tiempo y cambios que se han enfrentado en cada década de una manera distinta, pero solo con algunos hitos en el que hacer sindical.

Hace ya algunos años muchos nos dimos cuenta que vivíamos un tanto encapsulados o como bien lo hemos mencionado en más de un ocasión en nuestra propia burbuja con la realidad de Los Bronces, y mirábamos con interés una serie de procesos que se estaban generando en el “mundo minero”, del cual éramos ajenos.

Con eso en mente definimos a contar del año 2008 cambiar la forma en que se hacían las cosas. Creemos que lo logramos parcialmente, a partir de la Negociación Colectiva de ese año. Por primera vez había capacidad de discutir no sólo los temas que le interesaba a la Compañía, sino que también los puntos de los trabajadores que son lo importante. Es responsable hacer memoria y compartirla con los compañeros que se han integrado hace poco a nuestra empresa con nuevas vivencias sindicales.

Pero también aprendimos que la historia de tantos años no se puede cambiar de la noche a la mañana. Y en este aprendizaje hemos transitado con aciertos y errores. Hoy sentimos que los trabajadores de Los Bronces han madurado y con ello han comprendido que la presente etapa en la defensa de nuestros derechos e intereses, pasa por alcanzar la unidad de todos ellos.



**El sentido común de los trabajadores indica hoy que no hay razón de peso, para no avanzar resueltamente en la unidad plena de todos los trabajadores en una sola organización sindical como un camino de crecimiento y madurez para los trabajadores de Los Bronces.**

Debemos rechazar cualquier intento por relativizar la trascendencia histórica de concretar la unidad de los trabajadores y lo importante que esto resulta. En 10 ó 15 años más, muchos no estaremos en Los Bronces, pero los beneficios de lograr una sola herramienta poderosa que represente y defienda a los trabajadores, será nuestro legado el cual recogió el llamado de cada uno de ustedes.

Sobre este tema se ha intentado levantar sospechas para evitar la unidad. No tenemos ánimo alguno de polemizar. Es más, dejarse arrastrar a esta discusión precisamente le sirve a quien levanta la sospecha.

No obstante es un deber ineludible volver a declarar responsablemente que nuestras acciones definidas autónoma y democráticamente, como es avanzar en un plazo razonable en una acción judicial en contra de la Compañía, no puede ser considerada como una acción que intente alcanzar ventajas ilegítimas. Tampoco corresponde descalificar livianamente la gestión seria y auditada de una actividad dental.

Este tipo de conductas sólo evidencian la necesidad de contar con una sola organización, ya que en su seno todos podríamos tener a nuestra disposición la real información de los diversos temas que pudieran suscitar dudas y así evitar tergiversaciones.

Compañeros, estamos seguros que la madurez alcanzada por los trabajadores de Los Bronces, permitirá esclarecer cuales son los caminos que realmente los benefician.





Este Sindicato está convencido que los próximos hitos sólo se resolverán favorablemente para el trabajador y su familia si se enfrentan unitariamente. Ese es el desafío y esa es la invitación.

Como parte final del año y nuestra última edición 2015, dejamos hecha la invitación para mantenernos unidos y seguir avanzando en el crecimiento de TU sindicato quien solo busca a través de su directiva poder concretar las necesidades de los trabajadores de Los Bronces y poder resolver los temas pendientes por la administración. Compañeras y compañeros se

acercan fechas muy importantes para todos y nuestra invitación es poder cerrar este año sin eventos de seguridad y mantener la tranquilidad ante cualquier rumor de pasillos y malos comentarios que no ayudan al ambiente en Los Bronces.

Les deseamos unas felices fiestas y próspero 2016.

Atte.

Por Directorio



## Bci Nova ayuda a cumplir los sueños de los socios del Sindicato de Los Bronces.

Aprovecha los beneficios de este convenio

Crédito de consumo de libre disponibilidad o consolidación de deudas.

Tasas preferenciales.

Atención personalizada.

Asesórate con nuestra ejecutiva Rosa Tello:

Teléfono: 22-6927000 anexo 33708 • Celular: 9-827 2277 • [rtellon@bcinova.cl](mailto:rtellon@bcinova.cl)  
Teléfono Jefe Directo: 22-3838314

CONVENIO  
**Bci Nova**  
Tus sueños. Tu vida. Tu banco.

**Bci**  
somos diferentes

Infórmese sobre la garantía estatal de los depósitos en su Banco o en [www.sbf.cl](http://www.sbf.cl)

A portrait of a man with dark hair, a mustache, and a goatee, smiling. He is wearing a plaid shirt. The background is a solid orange color.

# APUNTES RESPECTO DEL SISTEMA DE AFP.

Recadero Gálvez C., Investigador Fundación SOL

## El origen del actual sistema.

Hace más de 35 años, de la mano de José Piñera y durante la Dictadura cívico-militar, se reformó el sistema de pensiones chileno. El sentido de esto fue diseñar un sistema privado basado en la capitalización individual, lo cual significa que la futura pensión de cada trabajador dependería principalmente de dos factores: La contribución que realice únicamente cada cotizante-trabajador y el resultado de los vaivenes de los capitales financieros en los cuales se invertirían dichas contribuciones.

Aquél mecanismo se aplicaría exclusivamente a trabajadores civiles, quedando fuera del diseño las fuerzas armadas y de orden, y también aquellas personas que no se cambiaran desde el sistema antiguo. Dicho sea de paso, existieron variadas presiones desde los poderes económico y militar para que los trabajadores se cambiaran, en contra de su voluntad, al nuevo sistema privado de AFP.

## Multifondos y riesgo.

Las AFP son instituciones privadas con fines de lucro, así las define el Decreto de Ley 3.500 que rige al sistema desde su origen. Durante el gobierno de Ricardo Lagos, se reforma al sistema de AFP incorporando los Multifondos. El objetivo de dicho mecanismo es que el afiliado pueda seleccionar el riesgo que desea para sus ahorros de pensión. Lamentablemente, según se ha podido observar en algunas encuestas, como las realizadas por la Comisión Bravo, el conocimiento de las personas respecto de cómo operan los Multifondos es bastante reducido, lo cual también se debe a lo complejo que resulta comprender el ritmo financiero y el escaso tiempo para dedicar a esta tarea, siendo Chile uno de los países donde más horas se trabaja a la semana.

Según detalla el Mostrador Mercados, cerca de Octubre del 2015, el Fondo A había perdido casi



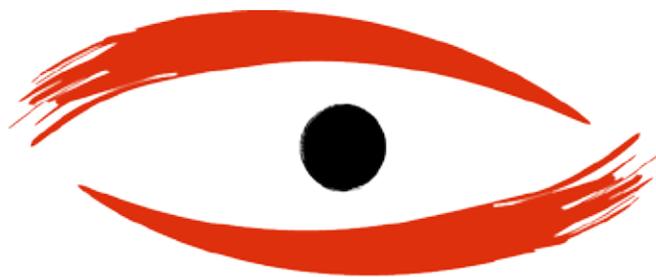
todas las ganancias acumuladas al mismo año, lo cual demuestra que la fragilidad del sistema de AFP radica especialmente en que no es un sistema que garantice seguridad con los ahorros. El sistema de AFP no garantiza un beneficio definido, es decir, un monto de pensión equivalente a un porcentaje del salario de los últimos 10 años de trabajo, lo que también se denomina tasa de reemplazo.

### El rol del Estado y la jugosa tajada del empresariado

En la actualidad el Estado ha generado un efecto "subsidiador" del sistema de AFP, lo cual se traduce en que de cada \$100 pesos que pagan las AFP y

compañías de seguro, en pensiones, \$56 los aporta el Estado. El sistema actual es realmente un gran peso para Chile y otorga grandes beneficios al empresariado.

Si observamos el año 2014, según datos de DIPRES y la Superintendencia de pensiones, podemos decir que los ingresos por cotizaciones y aportes del fisco al sistema de AFP fueron de \$7,08 billones de pesos, mientras que los gastos en pensiones pagadas fueron \$2,82 billones, esto genera un excedente de \$4,27 billones, los cuales son ocupados por las AFP para diversas inversiones en instrumentos de riesgo de empresas nacionales y extranjeras.



**fundaciónsol**  
transformando el trabajo

Una muestra de las inversiones riesgosas podría verse, por ejemplo, en que a Agosto de 2014 las AFP invertían más de \$52 mil millones de pesos en bonos y acciones relacionadas con el grupo PENTA y a Octubre del mismo año se invertían más de \$230 mil millones en acciones de empresas del Grupo SOQUIMICH (SQM). Los dineros invertidos son los dineros ahorrados por los cotizantes y los efectos de la bolsa sobre estos dineros afectan directamente esos ahorros. Quien pierde es el cotizante. Otro ejemplo es el caso de las pérdidas relacionadas a “La Papelera” CMPC. A raíz de la caída en la bolsa por el caso de colusión, estas bordearon los US\$160 millones de dólares desde los ahorros de los trabajadores, además, 8 empresas del grupo Matte recibían, a Mayo de 2015, un poco más de \$2,2 billones de pesos en inversión desde los fondos de los ahorrantes.

### Sistema de reparto, la alternativa viable y realista pensada para financiar pensiones.

Pensar en un real Sistema de Pensiones no basta, también es necesario tener en cuenta el rumbo de la economía en cuanto a su matriz productiva, carga tributaria, legislación laboral y derechos sociales. En este ámbito la participación activa de los trabajadores es imprescindible.

Una alternativa al esquema de AFP, es un sistema de pensiones basado en los principios de seguridad social, propuestos por OIT. Este sistema consistiría en un esquema contributivo de reparto solidario, en el cual sería posible corregir la lógica actual y tener un beneficio definido, es decir, saber el monto de la pensión con bastante anterioridad a la jubilación, pues existiría una tasa de reemplazo definida. Además, el sistema contributivo de reparto no dependería de las inversiones riesgosas en el mercado. Los aportes al sistema serían por parte del empleador, trabajador y el Estado. Este tipo de sistema opera en la mayoría de los países del mundo, pues tan solo 9 países no tienen un sistema contributivo de reparto activo, entre ellos está Chile. El sistema de reparto no es un sistema obsoleto, es un sistema pensado para dar pensiones. Hablar de él tampoco significa que haya que volver al pasado. Es un sistema que se ha ido modernizando sobre la base de su objetivo de otorgar un ingreso suficiente a quienes se han retirado del mercado del trabajo, comprendiendo la importancia de que exista una retribución social expresada en este caso en una pensión suficiente, ante toda una vida de desempeño productivo orientado a generar bienes o servicios sociales.

**Recaredo Gálvez,**  
*Investigador en Fundación SOL*



# ESCUELAS SINDICALES, NO ES TAN SOLO UN HERMOSO PASEO

A group of men are gathered outdoors in a park-like setting with green grass and trees. In the foreground, a man in a blue and white striped shirt is speaking to a man in a light blue button-down shirt. The man in the light blue shirt has a union logo on his chest that reads 'SINDICATO DE TRABAJADORES SUT'. Other men are visible in the background, some in dark clothing and one in a blue shirt. The scene is bright and sunny.

En el mes de noviembre se acaba de realizar la 2da escuela sindical del año, culminando así con la planificación establecida en esta materia por el directorio del sindicato. Cerrado el periodo 2015 con un gran grupo de colegas que fueron introducidos en diversas materias, permitiendo dejar un puñado de inquietudes y tareas pendientes que, sin duda, serán parte de las planificaciones del próximo año.

La escuela sindical planteada por nuestro directorio, no es la típica capacitación que busca enseñar a los trabajadores técnicas de negociación o discusión en temas legales y de confrontación con nuestros empleadores. Nuestro directorio ha desarrollado una línea de trabajo que ha permitido sacar adelante una discusión de carácter progresista, crítica y constructiva. En la mayoría de las instancias, acompañados por el conocido Grupo Impulso, que ha colaborado con la construcción de módulos orientados a la discusión y al crecimiento colectivo, apoyado por diversos profesionales que han expuesto de diversos temas y corrientes de ideas.

También existen aquellos módulos auto gestionados por el sindicato, que vienen a complementar el grueso de cada jornada. Siempre buscando profundizar los temas centrales de cada escuela, tal fue el caso de la invitación realizada al Diputado Giorgio Jackson quien nos visitó en el mes de julio 2015, oportunidad en donde expuso acerca de la Reforma Laboral que hoy aún se discute en el Congreso.

Nuestro directorio se ha enfocado en elaborar programas que nos acerquen como trabajadores, desarrollando módulos que han logrado experimentar la comunicación directa, la apertura

del lenguaje utilizado en nuestras experiencias cotidianas, experiencias laborales o del hogar, estos módulos han sido guiados por profesionales que saben llevar las dinámicas con sutileza y sin caer en lo cotidiano. Nuestra experiencia en esta última escuela, además de ser divertida, permitió generar instancias de cierta intimidad, conociendo a nuestros colegas en un plano distinto, personal, compartiendo recuerdos y anécdotas que en el día a día de faena, resultaría prácticamente imposible poder compartir. Sin duda las relaciones laborales entre compañeros, luego de este “juego” mejoraron. Es que la conversación es el instrumento principal de desarrollo de cada actividad, nuestras escuelas matizan en diversos temas, pero el común denominador es el desarrollo del lenguaje, poner en práctica las corrientes de pensamiento que cada uno posee, con el diferenciador que en estos espacios es posible poder compartir y debatir.

### Espacios abiertos

Tema aparte es la elección de las locaciones en donde se desarrolla cada actividad, un actor importante en este ítem es la CCAF Los Andes que pone a disposición de los trabajadores lugares





especialmente habilitados para que cada escuela se desarrolle con tranquilidad, que inste a la concentración y facilite los lugares de encuentro. Los centros de vacaciones Parador de Darwin en Olmué y centro Palomar en San Felipe, ambos en la V región, han sido estos últimos 2 años, los sectores seleccionados por nuestro directorio para llevar a cabo cada encuentro. Locaciones de una naturaleza de especial belleza, de amplios jardines y cómodas habitaciones, con centros de eventos y comedores equipados para recibir en completa comodidad a nuestro grupo de socios inscritos en cada una de las escuelas.

CCAF Los Andes, nos ha apoyado en muchas actividades que se han desarrollado en beneficios de nuestros socios, y esperamos seguir contando con ellos para las actividades a desarrollar durante el periodo 2016.

### Objetivos de cada Escuela:

Cada escuela tiene distintos objetivos, dependiendo de la contingencia que se viva en relación con la empresa, la contingencia política y social, época del año, etc.; pero hay uno que debe cumplirse a cabalidad en cada jornada, que los trabajadores comprendan qué es lo que hace su sindicato.

Existe la costumbre de inscribirse en el sindicato por afinidad con el amigo que ya estaba inscrito, por "tincada", por los beneficios, etc. Pero pocos son los que primero investigan y conocen algo de la historia precedente, de quiénes son los directores, y cuáles fueron sus ideas fuerza cuando fueron elegidos.

En las escuelas sindicales es posible conocer a cada director, hablar directamente con cada uno de ellos,





plantear las críticas o sugerencias que permitan construir en conjunto. Saber cuáles son las actividades que cada director realiza en gran parte de su gestión, las del día a día y las de largo plazo. Cómo se articula la conducción del sindicato y qué papel desempeña nuestro presidente.

Son múltiples las instancias en que un sindicato puede funcionar como una entidad benefactora, que facilite y que de alguna manera contribuya al mejoramiento en la calidad de vida de cada socio y su familia, por ello es importante cuidar este patrimonio ganado por los trabajadores, cooperar en su crecimiento y ser enfático cuando el rumbo sea desvirtuado.

El sindicato es la institución que representa a los casi 1000 trabajadores que ya son parte de SN2 frente a la empresa que esté a cargo de la Operación Los Bronces, hoy es Anglo American Sur S.A., pero

el futuro próximo o de más largo plazo puede decir otra cosa. Ya tenemos experiencia en el cambio de empleador en años anteriores, y nuestro sindicato SN2 ha permanecido con los objetivos claros, defender los derechos de todos nuestros trabajadores.

Se acercan tiempos cruciales para el avance de nuestra operación, tiempos de cambios en nuestra sociedad, tiempos que podemos enfrentar mejor si conocemos los temas que se profundizan en cada escuela sindical. Por ello queremos reforzar la invitación a todos aquellos socios que aún no han participado, que se acerquen a sus dirigentes y les pidan ser considerados en las nuevas escuelas a desarrollar durante el 2016.

**Es fundamental crear un sindicato preparado, con cultura obrera, participativo e informado.**



# LA PANDERETA

ESCUELA SINDICAL NOVEMBRE 2015 - CELEBRACIÓN DÍA DEL MINERO





## CON TOTAL ÉXITO CONCLUYÓ NOVENO CONGRESO DE LA FEDERACIÓN MINERA DE CHILE.

Con un fuerte fortalecimiento de la unidad sindical, la Federación Minera de Chile, concluyó su noveno Congreso programático, COSMIN 2015, el cual se realizó en dependencias de la Caja Los Andes ubicadas en la localidad de La Huayca, región de Tarapacá.

Con la activa participación de las directivas de sus sindicatos socios, la Federación Minera de Chile, finalizó su noveno Congreso, realizado entre el 26 y el 29 de octubre, en la localidad de La Huayca, en el extremo norte del país.

Gustavo Tapia, presidente de la FMC, dijo que “este noveno congreso se realizó en medio de un complejo escenario para los trabajadores mineros, debido principalmente a los despidos concretados por las empresas, las cuales argumentan una supuesta crisis que para nosotros no existe, ya que las mineras siguen ganando a pesar de la baja en el precio del cobre. En este sentido, uno de los puntos centrales del debate fue la definición de un plan de acción para defender la estabilidad laboral de los trabajadores, y así hacer frente al accionar irresponsable de las empresas y la pasividad del gobierno”.

Por su parte, Ronald Salcedo, secretario general de la Federación Minera de Chile, señaló que “junto con definir los lineamientos del programa de trabajo que deberemos cumplir, hay que destacar lo que fue el cierre de la primera Escuela Sindical de la FMC, la cual tras realizarse en Iquique, Antofagasta y Santiago, concluyó con la participación activa de



**FMC**  
FEDERACION  
MINERA DE CHILE

los dirigentes, quienes desde ahora contarán con nuevas herramientas para el desempeño de su rol sindical”.

De igual modo, junto con destacar la masiva participación de las directivas de los sindicatos de la Federación Minera, Jorge Schumacher, director de comunicaciones de la FMC, realizó “una positiva evaluación respecto de los contenidos abordados y el debate que se originó en torno a las grandes preocupaciones de los trabajadores de nuestro sector, como lo son las desvinculaciones, las enfermedades profesionales y el rol de nuestra organización, entre otras temáticas”.

El dirigente agregó que “debemos destacar también la participación de la presidenta nacional de la CUT, Bárbara Figueroa, con quien se sostuvo un interesante debate e intercambio de opiniones en torno al papel que debe cumplir la principal organización de trabajadores del país, como lo es la Central Unitaria de Trabajadores. En este sentido, debemos decir que, si bien existen diferencias con lo que ha sido el rol de la CUT, en la Federación Minera de Chile estamos por privilegiar la unidad sindical e incentivar la participación de nuestros representantes en la más importante multisindical de nuestro país”, concluyó.





## TIPS DE SALUD DENTAL DE TU CLÍNICA

**¿Qué es el Bruxismo?** Es la parafunción mandibular persistente que consiste en el frotamiento y rechinar de los dientes sin propósito funcional, produciendo el desgaste de las piezas. Su principal desencadenante se sitúa en el plano psicológico, aunque las repercusiones se extienden en el plano de la odontología.

**Tratamiento** El bruxismo es un hábito involuntario, por lo que en este caso no se puede hablar de prevención sino de diagnóstico precoz. Detectado a tiempo el problema hay que tratar al paciente mediante la colocación de una férula de descarga que se utilizará durante la noche y en algunos casos durante el día. Si el paciente presenta dolores persistentes y fuertes se pueden prescribir relajantes musculares y fármacos para controlar la ansiedad.

## HORARIOS DE ATENCIÓN

Atención de Lunes a Viernes  
09:30 - 19:00

Sábado por medio  
9:30 a 12:30

**PIDA SU HORA LLAMANDO**

## ESPECIALIDADES DENTALES

Blanqueamientos

Estética y restauración dental

Implantes

Ortodoncia-Periodoncia

Endodoncia

Odontopediatría

Disfunción temporomandibular

Salud bucal



**022 6358044**

**022 6355927**

**022 6358052**





## QUEREMOS CAMBIARLE LA CARA A NUESTROS AFILIADOS

**Marco Caro, Gerente de Empresas de Caja Los Andes, nos comenta las prestaciones y servicios que imparte la Caja de Compensación líder del mercado.**

El Gerente de Empresas de Caja Los Andes, Marco Caro, realizó un resumen de las prestaciones, servicios y beneficios sociales que imparte la Caja de Compensación Líder del mercado, con un 52% de participación y nos comenta las últimas medidas adoptadas para la atención de las organizaciones afiliadas a la institución de beneficios sociales.

El nuevo modelo de servicio de Caja Los Andes, que ya está en ejecución, se basa en una estrategia de segmentos apalancado en los canales de atención, que busca reconocer a los Dirigentes Sindicales y/o Gremiales, ya que sabemos lo importante que son en el desarrollo y producción de las empresas en las cuales su aporte es fundamental. Son ellos con quienes buscamos fortalecer nuestros lazos y establecer vínculos de largo plazo, basados en relaciones transparentes y de confianza, mediante programas de trabajo que incluyan Cobertura, Comunicación, Servicio y Normalización.

Nuestros beneficios son entregados a todos nuestros afiliados y sus cargas familiares debidamente acreditadas, de forma transversal. En consecuencia, nuestro rol se basa en generar mejores beneficios sociales y promoverlos, facilitando la entrega y el acceso a nuestra amplia oferta de beneficios en el ámbito de la Salud, Educación, Esparcimiento y Tiempo Libre. Tal como nuestra campaña lo indica, queremos “Cambiarle la Cara” a nuestros afiliados gracias al apoyo que pueden encontrar en nosotros. Para nuestra Corporación sería motivo de orgullo construir Programas de Trabajo, que tengan visibilidad, controles y seguimiento periódicos con las Organizaciones Sindicales. La entrega de nuestra promesa de servicio es un sueño hecho realidad, que hoy está plasmada en un documento que incorpora todos y cada uno de los beneficios disponibles

Por otra parte, nos encontramos en condiciones de entregar una Cuenta Pública anual que hemos realizado durante los dos últimos años, siendo la única Caja de Compensación que la realiza y que refleja una fuerte señal de transparencia en nuestro actuar. Todo este trabajo y esfuerzo, con la finalidad de ser un referente en la entrega de beneficios, permitiéndonos mejorar la calidad de vida de los miles de chilenos que confían en nosotros, desde el año 1953.

**Caja  
Los Andes**  
SOMOS CChC

**“SINDICATO DE TRABAJADORES  
N° 2 LOS BRONCES CON EL FIRME  
COMPROMISO DE SEGUIR LUCHANDO  
POR NUESTROS TRABAJADORES  
DURANTE EL 2016”**



Los Bronces



Sindicato Nº 2 Los Bronces  
**Informa 2**



Los Bronces