



Informa

Sindicato N° 2 Los Bronces

2

**NUEVOS TRABAJADORES OPINAN:
Un gusto trabajar en Los Bronces**

**COLUMNA DE GINO LORENZINI:
Mejora tus ahorros en AFP**

**ENTREVISTAS:
Sindicatos Fundición Chagres y El Soldado**

La Serena y Coquimbo

tu segunda vivienda te espera.



Tu hogar
tu vida



LA SERENA

COQUIMBO

Don Guillermo

- Casas 78 y 90 m²
- 3 Dormitorios, 2 baños



DESDE UF **3.355***

Guillermo Ulriksen 2600, parcela 335 Pampa Alta, La Serena. F: 221 7313 / 229 6789.

San Bartolomé

- Deptos. de 56 y 67 m²
- 3 Dormitorios, 1 y 2 baños



DESDE UF **2.540***

Av. Gabriela Mistral 4000, La Serena. F: 229 6483 / 221 7313.

La Arboleda

- Casas de 72 y 78 m²
- 3 Dormitorios, 3 baños



DESDE UF **3.125***

Raúl Bitrán, parcela 319, Colonia Pampa Alta, La Serena. F: 222 1907 / 221 7313.

Los Clarines

- Casas 50 m²
- 3 Dormitorios, 2 baños



DESDE UF **1.355***

Ernesto Marín Álvarez 400, Coquimbo. F: 226 4309 / 222 9815.

Fundo San Agustín

- Casas 66 y 88 m²
- 3 Dormitorios, 2 baños



DESDE UF **3.305***

Av. Los Huertos 2220, sector El Rosario Peñuelas, Coquimbo. F: 227 8093 / 221 7313.

Costamar

- Deptos. de 66, 79, 91 y 95 m²
- 3 y 4 Dormitorios, 2 y 3 baños



DESDE UF **2.840***

Daño Salas 497, sector La Herradura, Coquimbo. F: 222 9815 / 226 0729.

CASAS DEPTOS.



Paga Tu Pie **



www.py.cl

*Precios referenciales, sujetos a disponibilidad al momento de realizar una cotización. Las imágenes y textos en esta pieza son de carácter referencial y caracterización general del proyecto. Los planos de las unidades habitacionales no están a escala y las superficies son aproximadas, pudiendo variar a lo aprobado por lo dispuesto en la Ley N° 19.472. **Paga con tarjeta tu pie hasta en 12 cuotas precio contado. Consulta en sala de ventas por proyectos asociados al pago en 12 cuotas.

www.LTDP.cl



Los Bronces

Director

Guillermo Santander F.

Edición Periodística

Christian Vega I.

Comité Editorial

Guillermo Santander F.

Marcos Sadino P.

Mauricio Campos C.

José Navarro H.

Oscar Moreno O.

Christian Vega I.

Edición Fotográfica

Ariel Marinkovic C.

Gestionzur

Diseño

Vanessa Naranjo C.

www.vanedesign.cl

Colaboradores

Gino Lorenzini



F. 022 773 4839
contacto@gestionzur.cl

www.gestionzur.cl
Santo Domingo 4241
Quinta Normal - Santiago

Sin duda los protagonistas del cierre de año han sido los trabajadores, en distintas movilizaciones, luchando por lograr los reajustes salariales que les permitan un mejor vivir. Nosotros, como dirigentes sindicales, velamos día a día para que nuestros derechos sean respetados y lograr así, una mejor calidad de vida para nuestras familias.

En esta nueva edición de nuestra revista INFORMA2, hemos querido investigar por qué nuestra Operación Los Bronces es vista por otros sectores laborales como un “buen trabajo”, en donde sólo unos pocos, a veces los mejores, pueden acceder. De nuestros propios compañeros hemos encontrado algunas de las respuestas a cómo nos ven desde afuera, qué anhelos tiene un trabajador nuevo en nuestra Operación y qué es lo que espera de nosotros, los compañeros de planta, los más antiguos.

Además, fuimos más allá en la apertura iniciada en el número anterior, visitando y conversando con los Sindicatos de Anglo American, operación Chagres y El Soldado, logrando establecer que no basta saber que trabajamos en una misma compañía, sino comprender que tenemos problemas similares. Como sindicatos, nos falta estrechar los vínculos y compartir experiencias de negociación, anticiparnos a situaciones futuras y prever soluciones que se pueden dar mirando a nuestros colegas de regiones.

Esperamos poder seguir conociendo a nuestros colegas y que nosotros, por medio de INFORMA2, solidaricemos y también aprendamos del quehacer sindical

y laboral de ellos a pesar de las distancias y las dificultades propias del trabajo minero.

Nosotros, sus dirigentes, podemos mirar hacia atrás y ver que la jornada nueva (4x4 modificado) ha tenido algunos gananciales, como por ejemplo “los tiempos donde podemos estar más cercanos a nuestras familias”. Sabemos que falta optimizar y mejorar algunas condiciones de infraestructura y de servicio a las personas, las que fueron planteadas nuevamente a la empresa con la fuerza que corresponde a raíz de los temas planteados en nuestras últimas reuniones Sindicales, esperamos que cada día podamos ir recogiendo cada una de las necesidades de nuestros compañeros y seguir velando que los compromisos asumidos se concreten. Lo dijimos tiempo atrás, la empresa debe escuchar a sus trabajadores no tan solo en sus requerimientos de mejoras, sino también en sus propuestas de seguridad y producción para con ello mantener un clima laboral favorable.

Cerramos el año entregando a todos ustedes, nuestros asociados al Sindicato N°2, la mayor gratitud por la confianza depositada en sus dirigentes, y queremos reiterar nuestro compromiso para este nuevo año, realizando la mejor gestión frente a la Compañía y frente a sus requerimientos del día a día. Deseamos que se sientan apoyados y representados, siempre.

Muy buen año a todos.

Directorio
Sindicato de Trabajadores N° 2
Los Bronces.

UN GUSTO TRABAJAR EN LOS BRONCES

Nuestra operación está a 3500 metros por sobre el nivel del mar, a 65 kilómetros al este de Santiago, enclavada en medio de la Cordillera de Los Andes, entre cerros, con frío, nieve, lluvia en invierno y mucho sol en tiempos cálidos. En definitiva, aislada.

Esa es la primera evaluación que hacen muchas personas externas a nuestra compañía, y sin embargo, es de un interés importante en términos laborales, ya sea por las ventajas económicas o por la estabilidad laboral de Los Bronces. Muchos colegas mineros de otras divisiones, de otras mineras o de otros rubros, ansían poder llegar a trabajar a nuestro lado. Los factores que determinan esta perspectiva pasan por el desarrollo tecnológico y las condiciones de ambiente laboral que tiene nuestra operación.

Hemos querido dar un vistazo y conocer de primera fuente cuáles fueron los intereses de colegas y socios de nuestro sindicato, al postular y querer trabajar en nuestra Operación.



ALEJANDRO SÁEZ VÁZQUEZ

41 años

Santiago

Técnico mecánico en maquinaria pesada

¿De dónde vienes Alejandro?

Yo provengo de una empresa que se dedica a la venta de maquinaria pesada, excavadoras, movimiento de tierra y cargadores frontales.

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Anglo American?

Un año 8 meses.

¿Cómo llegaste a Los Bronces?

Llegué por medio de un amigo, me avisó que estaban necesitando gente, envié mi curriculum, me llamaron a la entrevista y pasé todo el proceso de admisión.

¿Tú querías llegar a Los Bronces desde antes?

Yo creo que para todo mecánico que trabaja con fierros, con máquinas, la minería es como el tope, lo máximo, son las ligas mayores en cuanto a nuestra profesión.

¿Cómo fue la recepción cuando llegaste acá?

Sólo conocía a mi amigo, la recepción fue buena. La minería es un trabajo completamente distinto del resto. Existen artos procedimientos y cuidados. Antes tenía un horario de 8:30 a 18:30 de lunes a viernes, trabajaba en taller y terreno, en un comienzo me costó acostumbrarme a los turnos, a la manera de trabajar, que para todo hay que hacer papeles, antes era más independiente, acá no, hay que saber trabajar en equipo y los sistemas son más complejos, por la seguridad y calidad del trabajo. Aquí la seguridad es lo primordial.

La relación con los compañeros es buena, pero siempre trato de aprender de los compañeros más antiguos, aquí tuve que comenzar a conocer el camión desde cero, pero la hidráulica siempre es la misma, los componentes van en distintas partes pero la hidráulica es igual.

¿Por qué Los Bronces y no otra minera?

Primero por el contacto con mi amigo, él me contó cómo es el sistema de trabajo aquí. Yo conozco a las otras mineras, pero es más lejos de la casa, hay que estar más tiempo afuera, en cambio acá uno tiene toda la comodidad de estar cerca, a dos horas de Santiago.

¿Cómo es la calidad de vida en Los Bronces?

La calidad de vida con el turno que estamos ahora es buena, fue para mejor. Trabajar en 4x4 (Modificado) es mucho mejor.

¿Hay diferencia económica al trabajar en Anglo American?

Sí, tengo la estabilidad económica que cualquiera querría tener en Santiago. Me siento un privilegiado de trabajar acá. Siempre mis vecinos y amigos me preguntan cómo llegar a trabajar en Anglo American, cómo lo hiciste, me piden traer un currículum o avisar cuando necesiten gente. Pero llegar a la compañía significó un cambio de vida y la estabilidad económica que siempre busqué.



PABLO ANDRÉS VERGARA GALLARDO

31 años
Quillota
Técnico Eléctrico



¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Los Bronces?

1 año 3 meses.

¿Cómo llegaste a Los Bronces?

Yo trabajaba por Komatsu en Minera Los Pelambres y se dio la oportunidad de venir a los camiones 795 que se iban a instaurar en esta Operación y me vine.

Por la oportunidad de algo mejor, yo no tenía planificado venir para acá. Esto significó más dinero, más estabilidad, equipos nuevos, aprender más.

¿Qué diferencias encuentras entre la División Los Pelambres y Los Bronces?

Son bastante similares, el sistema de mantención de Los Pelambres es con un contrato Mack, acá las mantenciones las realiza la misma compañía. Allá el orden y el estado de los caminos de la mina son mejores. Acá son mejores la tecnología, la innovación, se obtiene más provecho a los recursos que tenemos.

¿Cómo fue la recepción de colegas antiguos cuando llegaste a Los Bronces?

Buena, me acogieron de inmediato. Comparado cuando estuve en Los Pelambres, las edades eran más equiparadas y había otro trato, más confianza. Acá llegué y había personas de distintas edades, más años. Me costó un poco aclimatarme pero hubo gente bastante buena que me ayudó en ese proceso.

¿Cómo es tu relación con los compañeros contratistas?

Buena, yo ingresé acá por Finning, conozco a mucha gente de ese contrato. No tengo problemas, yo me llevo muy bien con ellos. Y con la gente de otros grupos que trabajaron conmigo allá (Los Pelambres) o los conocía desde la Universidad.

¿Qué tal tu relación con los dirigentes del Sindicato?

La verdad, no los conozco bien, he ido a una reunión. No me he interiorizado mucho acerca de la gestión del sindicato, conozco los beneficios que tienen, la Gifcard y los convenios asociados al Sindicato.

Estoy mucho mejor en Los Bronces.

■■■ **reportaje**

+ Beneficios en Salud para Empresas en Convenio



CALL CENTER

33-229 64 10
Avda. Latorre 98 - La Calera

CENTRO MÉDICO



HOSPITALIZACIÓN



URGENCIAS



Dr. Gonzalo Vergara P.
Médico Jefe Servicio Urgencia

¡NUEVA URGENCIA!
13 BOX



LOS LEONES
CLÍNICA

Ejecutiva Empresas
Carol Pizarro 97457650

www.clinicalosleones.cl



FORUM

Crédito automotriz especial Minería

Relájate - Despreocúpate - Disfruta

6 meses plazo para pagar el pie.

No pagues cuota en Marzo y Diciembre.

Renueva el auto cada 2 o 3 años.

Así de simple:

Elige el auto que quieras y exige Compra Inteligente Minería en los mejores concesionarios del país.

Busca tu concesionario más cercano en www.forum.cl

Forum, líder en financiamiento automotriz.

La mujer dirigente vale por la calidad, no por la cantidad.

ENTREVISTA A LILIANA ARANCIBIA, DIRECTORA SINDICATO MINA EL SOLDADO.

Chile ha abierto espacios de igualdad para la llegada de la mujer al campo laboral, desde hace algunos años, nuestro país ha visto cómo la legislación se ha preocupado de equiparar las oportunidades laborales, de capacitación y desarrollo de la mujer en distintos rubros. Pero, aún falta mucho por hacer, falta concientizar no sólo al empleador, sino también a nuestra sociedad de que la mujer está para jugar un papel importante en el desarrollo del país.

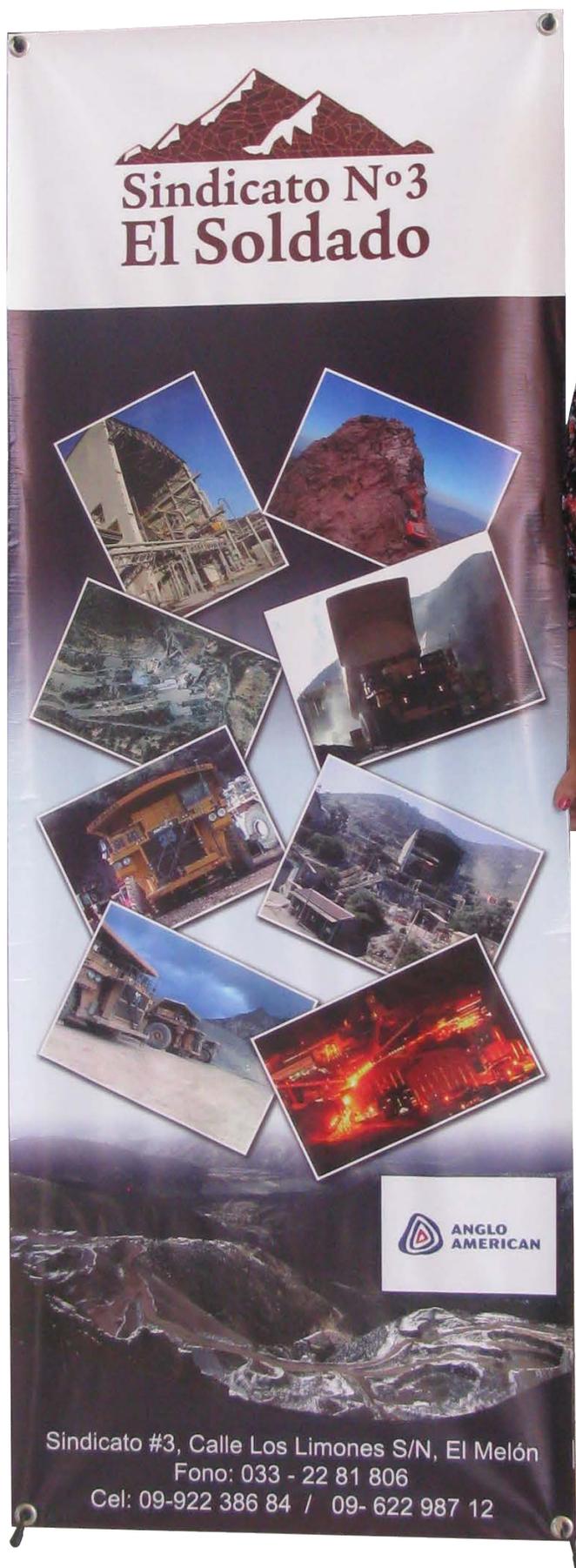
Hemos sido testigos de cómo la mujer ha ido empoderándose poco a poco de los espacios que por tradición o por machismo perteneció a los hombres, por ejemplo: la Presidencia del país, gerentes de empresas, dirigentes sindicales, etc.

En nuestro interés por saber qué espacios han ocupado las mujeres en el rubro minero, nos encontramos en la Operación Minera El Soldado, con la Dirigenta Liliana Arancibia, quien ya cuenta con su tercer periodo consecutivo integrando el sindicato.

Presentamos en este espacio sus ideas y opiniones, y su experiencia al abrirse camino en este terreno invitando a las mujeres trabajadoras de las diferentes Operaciones de Anglo American, atreverse y participar de los espacios sindicales:

¿Qué hace una mujer como dirigente sindical en la minería?

Lo mismo que hace un hombre. Yo no veo la diferencia entre el trabajo que hace un hombre y una mujer. La mujer le da otro sentido, tiene un lado maternal, un lado femenino que es distinto al de un hombre, una puede captar la sensibilidad de un trabajador de manera distinta. A mí me ha tocado estar con trabajadores que han llorado por una mala evaluación, no creo que un hombre se acerque a otro hombre a llorar, es más difícil por el tema de género.



**Sindicato N°3
El Soldado**

**ANGLO
AMERICAN**

Sindicato #3, Calle Los Limones S/N, El Melón
Fono: 033 - 22 81 806
Cel: 09-922 386 84 / 09- 622 987 12

Una tiene una percepción distinta, y cuando plantea temas frente a un gerente los plantea tratando de suavizar, el hombre siempre va al choque y una trata de conciliar para llegar a las metas, que en el fondo es el objetivo.

¿Cuáles son tus metas en esta gestión sindical?

Mis metas tienen que ver con la estabilidad de los trabajadores, la incorporación de más mujeres dentro del rubro de la minería, porque no ha sido un tema fácil, la minería no está preparada para tener mujeres y lo notas en cosas mínimas, como en las salas de cambio que se tuvieron que adaptar, baños, etc. En la operación de camiones el hombre se baja y si tiene que hacer sus necesidades al lado de una rueda, las hace, para las mujeres tuvieron que poner baños químicos.

Tampoco es fácil, la mujer pasa doce horas en operaciones arriba de un camión, y es mamá, tiene sus responsabilidades en la casa, el hombre llega a la casa y descansa, la mujer llega a la casa y sigue trabajando.

¿Fue muy difícil abrirte camino como dirigente sindical en un medio que siempre ha sido de hombres?

Afortunadamente aquí (Minera El Soldado) ya teníamos una dirigente mujer, que es María Eliana, pero cuando ya estás en el ambiente de puros trabajadores en su mayoría hombres (nosotros somos sesenta mujeres y setecientos hombres) el espacio ya te lo abriste antes, hay que acostumbrarse a tallas y bromas, el minero es bueno para la chacota, una tiene que hacer el cuento al revés, debe adaptarse a ellos y no pedir que ellos se adapten a ti.

¿Cómo ha sido tu experiencia con la Compañía al solicitar bienestar para las mujeres?

No ha sido difícil, la apertura en general a nivel nacional en el tema de la minería y la mujer ya es distinta.

La determinación de la mujer es reciente, sabemos que no es fácil salir a operar un camión minero, el decirle a una mujer que no le va a costar, es mentira.

En las universidades cuántas mujeres están estudiando carreras que son típicamente de hombres. Ese es el tema, la apertura al tema de la mujer minera debe empezar desde antes, desde la educación.

Alojamiento + Termas

50% DESCUENTO EN ALOJAMIENTO C/DESAYUNO EXCLUSIVO PARA SINDICATO LOS BRONCES

DESDE
\$ 36.500*
DIARIOS

TERMAS COÑARIPE · TERMAS MENETÚE · TERMAS MALLECO

incluye:

Alojamiento, Termas ilimitadas, desayuno Buffet o Continental según corresponda y actividades recreativas.



**En Temporada Baja de Domingo a Jueves inclusive
30% Descuento Temporada Alta, Fines de Semana y Festivos**

INFORMACIONES Y RESERVAS

(45) 411 111 - (09) 9020 6896 - consultas@patagoniandina.com

* Valor referencial en temporada baja



¿No por ello la mujer va a dejar de ser femenina?

No, de hecho tenemos el bototo femenino y el bototo masculino, son distintos incluso en el color y hemos pedido que la ropa sea para la mujer, color de mujer, tallas de mujer, a pesar que al principio todo era talla de hombre.

En cuanto a mi relación con la gerencia, yo tengo la misma relación que tienen los muchachos y con arto respeto.

¿Los beneficios económicos para la mujer es el mismo que se le da al hombre?

Es igual, tenemos el mismo sueldo, las mismas oportunidades, no hay diferencias.

¿Crees que la mujer a nivel nacional está bien posicionada como dirigente sindical?

Son pocas, pero basta con ver a la Bárbara Figueroa (Presidenta de la CUT), la apertura ha sido grande, yo creo que hemos avanzado bastante.

Cada directorio sindical debería tener a lo menos una mujer, los colegas del otro sindicato de El Soldado no tienen mujeres aún, pero estoy confiada en que la van a tener, porque le da otro matiz al directorio, otro enfoque.

Esta sociedad es mixta, por lo tanto en todos los ámbitos sociales debería haber mujeres compartiendo cargos con los hombres, no sé si en las mismas proporciones, no creo que vaya por el número.

Yo creo que no va por la cantidad, sino por la calidad.

¿Falta que las mujeres dirigentes salgan a dar el ejemplo a otros sindicatos?

Puede ser, es muy probable que con el ejemplo se atrevan más las mujeres. En Los Broces tampoco hay mujeres dirigentes.



MEJORA TU JUBILACIÓN DE MANERA INTELIGENTE.

Crónicas económicas, por Gino Lorenzini

Uno de los problemas en la sociedad chilena y de la cual no tenemos culpa los trabajadores, es el gran desconocimiento en materias de ahorro previsional. ¿En qué AFP estoy?, ¿cuánto dinero tengo?, ¿con cuánto me jubilaré?, ¿puedo mejorar mi jubilación? Son las preguntas más frecuentes que las personas buscan resolver.

Comencemos por lo básico: Todos los meses a todos los trabajadores chilenos que cotizamos en alguna AFP, nos descuentan un poco más del 10% de nuestro sueldo bruto, que va a parar a nuestros ahorros para utilizarlos en el momento que nos toque jubilar. La AFP a la cual pertenecemos, toma ese dinero y lo invierte en distintos instrumentos, con la finalidad de lograr rentabilizarlos y lograr una cantidad suficiente de dinero para tener un buen pasar.

La jubilación es un tema sumamente importante y que debemos estar preocupados desde que comenzamos la vida laboral. Es muy importante que las personas estén informadas, ya que son sus ahorros los que están a la deriva.

Hay una manera de cómo afrontar con madurez la administración personal de nuestros fondos en AFP para que así, evitemos que estos se pierdan a través del tiempo y mejoremos nuestras futuras pensiones: la clave está en “cambiarse de fondo”, lo importante es saber con qué debo contar, cómo hacerlo y cuándo hacerlo ya que no son cosas al azar.



*Gino Lorenzini
Creador de www.felicesyforrados.cl*

***“hoy 6 de cada 10
chilenos se están
jubilando con \$150.000,
realidad dramática que
incluso está por debajo
del sueldo mínimo de
nuestro país.”***

En el año 2008, vimos con angustia como la mayoría de los chilenos vieron afectados sus fondos de pensiones debido a la crisis sub-prime, haciendo perder a las personas hasta el 40% del total de sus ahorros, llegando a una pérdida total de aproximadamente \$19.000 millones de dólares a nivel país.

Debido a esto y otras cosas, hoy 6 de cada 10 chilenos se está jubilando con \$150.000, realidad dramática que incluso está por debajo del sueldo mínimo de nuestro país.

www.felicesyforrados.cl nace para evitar que estos eventos se repitan en el futuro, para ayudar a esos millones de chilenos a que tomen sus propias decisiones con sus ahorros en AFP y a raíz de esto, eviten las pérdidas en sus fondos y obtengan una mejor jubilación, premiando esos años de trabajo entregados durante gran parte de su vida. Mediante internet, democratizamos la información que antes la manejaba sólo una elite, de manera rápida, instantánea y para todos.

Felices y Forrados trabaja con un modelo matemático, que tiene la cualidad de detectar los cambios en las tendencias de los mercados nacionales e internacionales y permite comunicar a sus usuarios cuándo y a qué fondo moverse para lograr mejores resultados a la de cualquier fondo estático en las AFP, consiguiendo así una mejor jubilación.

Para poder tomar el poder de tus ahorros en AFP y poder cambiarte de fondo en el momento indicado, debes tener en cuenta lo siguiente:

Solicita tus claves: Lo primero que debes realizar es ir a tu AFP para solicitar tu clave web y tu clave de seguridad. La clave web sirve para poder ingresar a tu cuenta personal en el sitio de tu AFP donde podrás ver tus ahorros día a día si así quieres y tu clave de seguridad es la que usas para cambiarte de fondo cuando quieras e incluso, para cambiarte de AFP si así lo decides. Ojo, la clave de seguridad es la misma para cualquier AFP en la que tú estés. La solicitud de las claves lo realizas solamente una vez y ya podrás manejar tus ahorros sin problemas desde la comodidad de tu computador.

Adopta una actitud activa de cambios de fondos: Las AFP invierten nuestro dinero en distintos instrumentos a nivel nacional e internacional, con el fin de lograr mejores rentabilidades para nuestros ahorros y hacen que éstos varíen día a día. Lo que gran parte de las personas no sabe, es que existen 5 fondos que los usuarios del sistema de AFP podemos elegir: A-B-C-D-E cada uno invertido en distintos instrumentos, siendo el Fondo A el más riesgoso y el fondo E el menos riesgoso. Cambiarse de fondo cuando uno lo estime conveniente, es un derecho de todos los trabajadores que pertenecen al sistema de AFP.

Si no sabes de finanzas, busque alternativas: Para cambiarte de fondos, debes saber el estado de las bolsas a nivel global. Si no

eres de esas personas que le simpatizan los números, Hoy existe www.felicesyforrados.cl que se preocupa de avisar a sus usuarios cuándo y a qué fondo cambiarse y de esta manera lograr evitar pérdidas de los ahorros en AFP y conseguir mejor rentabilidad.

Felices y Forrados ya cuenta con más de 100.000 usuarios a lo largo de Chile, dentro de los cuales empresas y sindicatos han realizado convenios con el fin de mejorar las pensiones de sus trabajadores.

Ahora los trabajadores, somos dueños de tomar nuestras propias decisiones en nuestros ahorros de AFP y generar una mejora sustancial en nuestra futura jubilación.



Gino Lorenzini
Creador de www.felicesyforrados.cl

■ ■ ■ crónicaseconómicas

BBVA

Ahora puedes.

Aprovecha hoy un mundo de soluciones exclusivas que Convenio BBVA tiene para que cumplas tus sueños.

Ventajas al solicitar tu crédito con BBVA.

- Hasta 84 meses plazo.
- 3 meses de gracia para el pago de la primera cuota.
- No se exige aval.
- Accede a tasas preferenciales.

Vilma Duarte Inostroza
F: 679 25 55 Cel: 9 - 986 65 05
vilma.duarte@bbvacomercializadora.com

Eduardo Miranda Hernández
F: 679 25 55 Cel: 7 - 211 39 53
eduardo.miranda@bbvacomercializadora.com

Únete a lo simple.

adelante.



CLINICA DENTAL SN2: NUESTRA CLÍNICA



TIPS DE SALUD DENTAL DE TU CLÍNICA

Las encías cubren y protegen el hueso. Este hueso es como el cimiento en que se apoya un edificio; si los cimientos se debilitan, la construcción puede derrumbarse, aunque el edificio esté en perfecto estado.

Por lo mismo si no se cuidan las encías, el hueso que está debajo se puede infectar y resultar dañado. Si el hueso no es suficientemente fuerte como para mantener los dientes en su sitio, puedes perderlos... ¡¡¡ aun cuando no hayas tenido una sola carie en toda la vida...!!!

Llámanos y solicita tu hora, queremos a toda tu familia velando por la salud dental.

¡CONFÍA!
en tu clínica!



ESPECIALIDADES DENTALES

- Blanqueamientos
- Estética y restauración dental
- Implantes
- Ortodoncia
- Periodoncia
- Endodoncia
- Odontopediatría
- Disfunción temporomandibular
- Salud bucal

HORARIOS

Atención de Lunes a Viernes
09:30 – 19:00

Sábado por medio
9:30 a 12:30

PIDA SU HORA LLAMANDO AL
022 6358044 - 022 6355927
022 6358052

CONVENIO ORTODONCIA

Dra. Carolina Catalán
Fono: 2333439
Hernando de Aguirre n° 128 Of. 308
Las Condes
Metro Tobalaba

CAMPAÑA DE BLANQUEAMIENTO
\$120.000, EN 6 CUOTAS O
DESCUENTO POR PLANILLA

Ciclo de entrevistas a Sindicatos de las Divisiones de Anglo American.

SINDICATOS DE DIVISIONES CHAGRES Y EL SOLDADO

Fundición Chagres y Minera El Soldado, dos Operaciones de nuestra compañía que hemos querido conocer. Es fundamental que nuestros trabajadores sepan las condiciones en que se desempeñan los distintos equipos gremiales, cuáles son sus metas e intereses, sus ámbitos de desarrollo y las carencias en cada Operación.

Nos hemos encontrado con situaciones en común, el deseo de poder unificar y desarrollar estrategias en conjunto, que permita mejorar en los temas transversales. Les invitamos a leer y compartir estos artículos, que pretenden dejar en claro que el concepto de División no se aplica al mirar cara a cara a quienes trabajan en la misma compañía.



“Sólo queremos que la Compañía cumpla con lo que ya está convenido”

ENTREVISTA AL DIRECTORIO SINDICATO DE TRABAJADORES FUNDICIÓN CHAGRES, ANGLO AMERICAN SUR



De izquierda a derecha: Claudio Astargo, Tesorero; Carlos Iturrieta, Presidente; y Luis Roco, Secretario

¿Cuántos años tiene este sindicato?

En Chagres hay gestión sindical desde el año 1960, con dos sindicatos en faena. El 24 de noviembre de 1988 estos se fusionaron en uno sólo, que continúa vigente hasta hoy como Sindicato de Trabajadores del Establecimiento Fundición Chagres de la Cía. Minera Disputada de las Condes.

Cerca del año 1964 hubo una huelga de 59 días llamada “huelga de los bototos”, una huelga dura para los trabajadores, estos logros ya no figuran en el actual convenio colectivo porque los elementos de protección y seguridad personal debe proveerlos la empresa por obligación.

¿Cuánto tiempo lleva trabajando esta directiva y quiénes la componen?

Llevamos trabajando seis meses, desde el 13 de junio de 2013.

La directiva la componen: Carlos Iturrieta (Presidente), Claudio Astargo (Tesorero) y Luis Roco (Secretario).

Este sindicato cuenta a diciembre del 2013 con 239 asociados.

¿Cuáles son los principales puntos y metas de este equipo sindical?

Como equipo sindical los primeros y principales puntos a trabajar con la empresa son: mejoramiento del ambiente laboral, respeto a las fechas de vacaciones, logro de concursos internos, aplicación de exámenes médico ocupacionales, estudio de

los trabajos repetitivos, mejorar la alimentación y fiscalizar el Asesoramiento Progresivo (herramienta que la empresa utiliza para casos de trabajadores en conflicto con sus jefaturas AP), entre otros.

¿Cómo han enfrentado esto con la compañía?

Nos hemos reunido con la Vicepresidencia de Recursos Humanos de la compañía, con el Sr. Alejandro Mena, le manifestamos estos puntos y le recalcamos que estábamos molestos por el trato y respeto al trabajador, suele suceder, que cuando un trabajador piensa diferente en temas laborales, este no tiene ninguna acogida por parte de la supervisión.

¿En la misma línea, la empresa les ha dado soluciones a estos problemas?

Si, al entrevistarnos con el nuevo Gerente de Recursos Humanos de la fundición, Sr. Moisés Mercado, ha mostrado su buena predisposición a darle solución a todos estos temas, algunos ya están solucionados y otros en vía de solución.

Desde que llegó el Sr. Mercado, hemos trabajado muy bien, la presión hacia los socios ha bajado sustancialmente. Hoy día se está tratando con más respeto a nuestros trabajadores en el área laboral.

Este cambio vino a hacer más productiva las relaciones laborales entre sindicato y compañía, dentro de esa perspectiva, nosotros buscamos consolidar un buen entendimiento con la empresa



falabella.com
 600 390 8875

EL REGALO
 PERFECTO
 ES EL QUE

tú eliges



imposible EQUIVOCARSE

ENCUÉNTRALAS EN TODAS LAS TIENDAS FALABELLA



contigo
 siempre



con una sola visión, dar soluciones a los puntos, tales como: el trato y respeto, las vacaciones, etc. Este sindicato busca que se cumpla con lo ya establecido en los valores de la compañía, reglamento interno y Convenio Colectivo.

Nosotros como organización sindical, hemos ido desarrollando un sistema de trabajo externo que involucra una mejor sinergia con otros sindicatos de la compañía, conversaciones con abogados laboristas y reuniones con la Dirección del Trabajo correspondiente a nuestra zona. Esto nos ha permitido crecer como dirigentes sindicales en base a lo que ellos nos han entregado, han compartido con nosotros sus conocimientos y forma de trabajo, les estamos muy agradecidos.

¿Les gustaría consolidar esta relación con otros sindicatos?

Nosotros apuntamos a eso, a poder negociar en conjunto algunos temas transversales con la compañía. Creemos que debe cambiar la mirada de los dirigentes, en general, hay que salir de la burbuja y mirar el contexto de lo que es esta empresa, quiénes son, de dónde vienen, ese contexto es mucho más grande de lo que la mayoría de los trabajadores puedan imaginar, porque es una empresa Transnacional. De hecho, a los dueños, a los inversionistas jamás los vamos a conocer.

Las organizaciones sindicales deben hacer una sinergia y mantenerla en el tiempo. Hoy, ya no es excusa el tema de las distancias de las divisiones para lograr la unión. Hay un refrán, dividir para gobernar, entre más divididos estemos, para la compañía mejor, sin embargo, al estar cohesionados, trabajando como un gran grupo cambiaría la visión de la empresa hacia las organizaciones sindicales, se transformaría en una relación más respetuosa.

¿Cómo es la relación del trabajador de Chagres con su sindicato?

Trabajamos en terreno tratando personalmente con cada uno de nuestros representados, por celular, correo, mantenemos un contacto activo. Visitamos mucho las Casas de Cambio donde convergen todos los socios, ahí recibimos las inquietudes que tienen, es decir, hay un contacto permanente con nuestros compañeros que son la base del sindicato.

¿Cuál es el mensaje de Chagres que hace extensivo al resto de los sindicatos de Anglo American?

El mensaje del Sindicato de Trabajadores de Fundación Chagres, es invitar a todas las organizaciones del grupo Anglo American a trabajar en una sinergia en todos los puntos transversales, respetando la autonomía de cada una de las organizaciones Sindicales.

Aquí la meta es una sola, el bienestar de los viejos.

ENTREVISTA AL DIRECTORIO DEL SINDICATO N°3 MINA EL SOLDADO, ANGLO AMERICAN SUR

¿Cuánto tiempo lleva trabajando esta directiva?

Desde Agosto del 2013.

¿En qué situación encontraron al sindicato cuando asumieron?

Cuando asumimos, el anterior presidente de nuestro sindicato, Don Julio Tapia había fallecido en un accidente hacía un mes. Hubo un periodo en donde asumió el resto de la directiva. Cuando llegaron las elecciones se presentaron muchos postulantes para el periodo, cuestión inédita en este sindicato, dentro de los cuales estábamos nosotros.

La votación fue muy reñida, la directiva quedó conformada por tres dirigentes nuevos y dos damas del periodo anterior. Aunque nunca antes nos habíamos juntado, coincidíamos más o menos en los mismos pensamientos, había que hacer una renovación del quehacer del sindicato, cambiar el rumbo.

¿Y cuáles fueron esos puntos de renovación?

Renovación en preocuparnos más de los socios, re encantarlos, porque a pesar de participar en las asambleas venía muy poca gente a las reuniones, eran monótonas, sólo se acercaban cuando



De izquierda a derecha: Jorge Brito, Presidente; Julio Cubillos, Director; Fernando Latorre, Director; Liliana Arancibia, Tesorera; y Oscar Moreno, Director SN2. Maria Eliana Fuenzalida, Directora (Ausente)

había información acerca de dineros, bonos, etc. Quisimos renovar, re encantar, entusiasmarlos para venir y dentro de las ideas, fue traer a personas que nos enseñaran cosas de las que no teníamos idea.

¿Cómo estaba la relación con la empresa al momento de asumir la nueva directiva?

La relación es de sindicato a empresa, nada más. Nosotros no creemos mucho en las alianzas estratégicas, creemos que uno debe tener buenas relaciones pero también mantener una distancia, porque son dos instituciones que deben funcionar de distinta manera.

Lo más importante desde un principio es observar, capacitarse, estar preparado para lo que viene, nosotros marcamos las directrices que queremos para nuestro sindicato, tenemos un punto común acerca de lo que queremos, hacer una separación con la antigua directiva que teníamos y que se note un cambio en lo que las bases quieren, de lo que están solicitando.

¿Qué perspectivas ven en lograr una relación más cercana con el resto de los sindicatos?

Creemos que es algo posible. Desde que asumimos veníamos con un switch diferente, pero insisto, somos todos trabajadores de una misma empresa y con ese pensamiento tenemos que aunarnos, acercarnos, compartir ideas. Considerar que el hecho que tú te juntes con otro sindicato, no quiere decir que pienses lo mismo, pero tenemos que exponer nuestros puntos de vista y en una conversación la mayoría gana, si estamos en un sistema democrático, hagámoslo valer.

¿Y ese mismo argumento que tú me estás dando, se puede aplicar a otras Operaciones de Anglo American?

Lógico, en Los Bronces hay dos sindicatos y nos parecería ridículo que los dos sindicatos fueran contrincantes, y más encima entiendo que trabajan en la misma faena. Debe haber intereses comunes.

La base es que aquí somos todos trabajadores de la misma empresa sea Chagres, Los Bronces, Mantos Verdes, Mantos Blancos, El Soldado, debemos tener más o menos la misma sintonía. Hay que tener conciencia de que somos los representantes de los trabajadores.

Así nos llevamos bien, a pesar de que no todos pensamos lo mismo, pero nos respetamos y creemos que con el respeto se llega a buen término.

¿Cuál es el mensaje de El Soldado a los otros sindicatos de Anglo American?

Hay que dejar los intereses personales atrás, para ser un dirigente y tener llegada con el sindicato de al lado, hay que abrirse más a compatibilizar, no cuesta nada. Nosotros llegamos con la idea de crear una fuerza sindical y creo que lo hemos logrado, a pesar de los pocos meses, comenzamos con todas las cartas sobre la mesa, a ser transparentes.

Lo principal es crear buenos lazos, crear equipos, comisiones de trabajo, reunir sindicatos de la misma o de otras divisiones, se junten, conversen y busquen soluciones en conjunto, porque tenemos problemas muy similares y conversando se podría facilitar una solución.

Si vamos a buscar soluciones en conjunto con otros sindicatos va a ser menos complicado porque vamos a ser un grupo más grande. Hay que tener la voluntad de trabajar con el otro y dejar los problemas de lado, aquí no hay color político, ni religión ni nada, aquí la meta es una sola, el bienestar de los viejos.

¿Y ustedes tienen voluntad para realizar los acercamientos?

Nosotros sí, de todas maneras. El otro sindicato Gerardo Rivera piensa igual, pero nos entramos en lo que nos ofrece la empresa, la empresa va diez pasos adelantados a nosotros, te ofrece esto y esto otro hasta que te logra separar, eso es lo que ha hecho.

Hay que encontrar puntos de encuentro. Nada más.

LA PANDERETA

Compañeros y colaboradores en distintas secciones, año 2013.





¿CUÁNTO CUESTA AFILIARSE?

Estar afiliado a Caja Los Andes no tiene costo para las empresas y sus trabajadores.



Para que juntos vivamos mejor.



600 510 0000



cajalosandes.cl

